

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berikut ini sejalan dengan yang dilakukan peneliti mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan dan Pembiayaan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan), maka kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian dengan bantuan analisis *Partial Least Square* yaitu :

- a. Pengaruh Positif dan signifikan dari variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kemendikbud. Kesimpulan bahwa pegawai melakukan hal yang sudah ditetapkan organisasi yang menjadikan hal disiplin berpengaruh atas kinerja karyawan. Dikatakan positif dikarenakan uji kelayakan variabel dianggap sah dan saling memberikan pengaruh yang baik dari setiap jawaban responden yang menyebabkan karena disiplin kerja yang dilakukan oleh pegawai juga dapat mempengaruhi kinerja pegawai, tentunya disiplin dilakukan karena adanya pengarahan atasan atau lingkungan kerja yang baik. Yang berarti ketika pegawai melakukan hal yang sudah diharuskan organisasi sudah menganggap ingin melakukannya juga dengan baik agar organisasi menjadi lebih baik dalam kinerjanya.
- b. Pengaruh yang signifikan dari variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, hal ini karena adanya faktor pandemic yang mengharuskan organisasi memberikan motivasi agar pegawai tetap bekerja sesuai ketentuan yang sudah ditetapkan, Penurunan daya kinerja dikarenakan adanya pembagian waktu yang ditetapkan pada saat work from home atau work from office karena adanya Covid-19 pegawai tentunya membutuhkan tingkat

motivasi yang tinggi pada masa ini bisa menjadi berpengaruh terhadap motivasi yang didapatkan pegawai karena ketika perubahan yang dilakukan secara mendadak atau adanya ketidak pemberlakuan pekerjaan dilingkungan organisasi maka itu disebut perubahan. Organisasi perlu mengarahkan dan melakukan motivasi agar pegawai tetap melakukan apa yang sudah ditetapkan oleh peraturan baru.

V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap kinerja pegawai di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan setjen sub. Pembiayaan dan perbendaharaan melalui variabel disiplin dan motivasi maka ada beberapa saran yang diajukan oleh peneliti Sub. Pembiayaan dan perbendaharaan. Tentu saja saran yang diajukan perlu mendapat kajian dari setjen kemendikbud agar dapat menjadi hal yang positif dalam membangun organisasi. Berikut ini adalah beberapa saran yang diberikan oleh Sub. Pembiayaan dan Perbendaharaan Kemendikbud:

- a. Bagi Sub. Pembiayaan dan Perbendaharaan
Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan motivasi dan disiplin kerja di setjen biro keuangan sub. Pembiayaan dan Perbendaharaan agar kinerja pegawai di kemendikbud dapat terus meningkat
- b. Bagi pimpinan
Instansi harus lebih menekankan disiplin yang tegas bagi para pegawai agar pegawai lebih bertanggung jawab secara penuh terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan sehingga tercipta kedisiplinan yang baik dalam lingkungan instansi.

c. Penelitian selanjutnya

Bagi peneliti berikutnya harapannya bisa menggali lebih dalam terkait variabel ini serta bisa juga menambahkan variabel lain untuk bisa diteliti dalam penelitian ini. Kemudian peneliti bisa lebih melakukan pendekatan dengan responden mempermudah dalam memperoleh data yang sesuai dengan kondisi sebenarnya.