



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19**

**(Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan dan Pembiayaan Kementerian
Pendidikan dan Kebudayaan)**

SKRIPSI

RIESTA ATHINA RAHMA 1710111231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19**

**(Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan dan Pembiayaan Kementerian
Pendidikan dan Kebudayaan)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen**

RIESTA ATHINA RAHMA 1710111231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
2021**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Riesta Athina Rahma

NIM : 1710111231

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 23 Juli 2021

Yang menyatakan,



(RIESTA ATHINA RAHMA)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Riesta Athina Rahma
NIM : 1710111231
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : SI Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas skripsi saya yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan dan Pembiayaan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan)

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 23 Juli 2021

Yang menyatakan



Riesta Athina Rahma

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan dan Pembiayaan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan)

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Riesta Athina Rahma 1710111231

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji pada tanggal : 23 Juli 2021

Dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M

Ketua Penguji



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP

Penguji I



Renny Husniati, SE., MM, CHRP

Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicakasih Arieftiara, S.E., Ak., M.Ak., CA., CSRS

Dekan



Wahyudi., SE., MM

Ketua Program Studi

Disahkan di : Jakarta

Pada Tanggal : 23 Juli 2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19**

**(Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan dan Pembiayaan Kementerian Pendidikan dan
Kebudayaan)**

Oleh Riesta Athina Rahma

Abstrak

Penelitian ini merupakan kuantitatif memiliki tujuan untuk mencari pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja pada Kinerja Karyawan. Penelitian menggunakan pegawai kementerian Pendidikan dan kebudayaan Biro Keuangan Sub. Pembiayaan dan Perbendaharaan dengan sampel populasi 50 orang responden karyawan tetap. Dan dalam pengujian dan olah data peneliti memakai aplikasi SmartPLS 3.0. Hasil dari pengujian diperoleh (1) Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan selama masa pandemic, dan (2) Motivasi Kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan selama masa pandemic.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

***EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE DURING COVID-19 PANDEMIC***

(Case Study on Treasury and Financing of the Ministry of Education and Culture)

By Riesta Athina Rahma

Abstract

This study is a quantitative study that aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance. This study uses employees of the Ministry of Education and Culture of the Finance Bureau Sub. Financing and Treasury with a population sample of 50 permanent employees as respondents. And in testing and processing data, researchers use the SmartPLS 3.0 application. The results of the test obtained (1) Work Discipline has a significant positive effect on Employee Performance during the pandemic, and (2) Work Motivation has a significant positive effect on Employee Performance during the pandemic.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance*



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Telah dilaksanakan Ujian Skripsi Tim pada hari **JUMAT** tanggal **23** bulan **JULI** tahun **2021**

Nama : Riesta Athina Rahma

NIM : 1710111231




Program : Manajemen S.1

Judul Skripsi :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 (Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan
dan Pembiayaan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan)**

Dinyatakan **Lulus / Tidak Lulus***)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E.,MM	Ketua Penguji	
2	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP	Penguji I	
3	Renny Husniati, S.E., MM, CHRP	Penguji II **)	

Keterangan :

*) Coret yang tidak perlu

***) Dosen Pembimbing

Jakarta, 23 Juli 2021

Mengesahkan

A.n. Dekan

Kaprodi. Manajemen S1/Akuntansi

S.1/Manajemen S2.



(Wahyudi, SE., MM.)

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala karunia-Nya sehingga penyusunan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Sub. Perbendaharaan dan Pembiayaan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan)”** Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Ibu Dr.Dianwicakasih Arieftiara, S.E., Ak, M.Ak., CA, CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, serta Bapak Wahyudi, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Kemudian penulis menyampaikan terima kasih kepada Ibu Renny Husniati, SE, MM, CHRP selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dra. Alfida Aziz, MM selaku dosen pembimbing II, serta bapak ibu dosen yang telah banyak memberikan pengetahuan, arahan, masukan dan saran-saran yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua saya Ir.H.Hairuddin Hayat dan Hj.Chrisnawati,S.Sos beserta kakak saya Rizky Hutama P, S.Kom., Riedwan Aditya Rachman, S.Kom., dan adik saya Riesti Aulia beserta keluarga yang tiada hentinya memberikan semangat, doa, motivasi serta dukungan terhadap penulis. Ucapan terima kasih untuk Putri Hemas, Penia Marsella, Syifa Tria, Andini, Shafira Andita, Shalfira Dara, dan Vanisa Mei sebagai kerabat terdekat saya yang senantiasa memberikan semangat serta menemani selama penelitian dan penyusunan skripsi. Krist, Singto dan Peraya yang senantiasa memberikan semangat dalam penyusunan penelitian ini. Serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu

Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Penulis sangat berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Semoga karya ilmiah ini bermanfaat.

Jakarta, 23 Juli 2021

RIESTA ATHINA RAHMA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Perumusan Masalah.....	8
I.3 Tujuan Penelitian.....	8
I.4 Manfaat Hasil Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
II.1 Landasan Teori.....	10
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
II.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
II.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
II.1.1.3 Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
II.2.2 Kinerja Karyawan.....	13
II.2.2.1 Definisi Kinerja Karyawan.....	13
II.2.2.2 Faktor Kinerja Karyawan.....	14
II.2.2.3 Indikator Kinerja Karyawan.....	15
II.2.3 Disiplin Kerja.....	16
II.2.3.1 Definisi Disiplin Kerja.....	16
II.2.3.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	17

II.2.3.3	Indikator Disiplin Kerja.....	19
II.2.4	Motivasi Kerja.....	20
II.2.4.1	Definisi Motivasi Kerja.....	20
II.2.4.2	Teori Motivasi Kerja.....	21
II.2.4.3	Indikator Motivasi Kerja.....	22
II.3	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	23
II.4	Model Penelitian.....	32
II.5	Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....		34
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
III.1.1	Definisi Operasional.....	35
III.1.2	Pengukuran Variabel.....	36
III.2	Penentuan Populasi dan Sampel.....	38
III.2.1	Populasi.....	38
III.2.2	Sampel.....	38
III.3.1	Teknik Pengumpulan Data.....	38
III.3.2	Sumber Data.....	39
III.4	Pengumpulan Data.....	39
III.4.1	Teknik Analisis Data.....	40
III.4.2	Analisis Deskriptif.....	40
III.4.3	Analisis Inferensial.....	41
III.4.4	Uji Validitas.....	44
III.4.5	Uji Reliabilitas.....	45
III.4.6	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
III.4.7	Uji Hipotesis.....	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		48
IV.I	Deskripsi Objek Penelitian.....	48
IV.1.1	Kementrian Pendidikan dan Kebudayaan.....	48
IV.2	Deskripsi Data.....	50

IV.2.1 Deskripsi Data Responden.....	50
IV.3 Uji Hipotesis dan Analisis.....	52
IV.3.1 Analisis Deskriptif.....	52
IV.3.2 Analisis Inferensial.....	56
IV.3.3 Uji Reliabilitas.....	61
IV.3.4 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	62
IV.3.5 Uji Koefisien Determinasi (R-Square).....	62
IV.3.6 Uji Q-Square.....	63
IV.3.7 Uji Hipotesis	63
IV.3.7.1 Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>).....	65
IV.3.8 Uji t Statistik.....	65
IV.4 Pembahasan.....	65
IV.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	66
IV.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
IV. 5 Keterbatasan Penelitian.....	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	70
V.1 Simpulan.....	70
V.2 Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	
RIWAYAT HIDUP	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya.....	28
Tabel 2. Skala <i>Likert</i>	36
Tabel 3. Pengukuran Variabel.....	36
Tabel 4. Interpretasi Nilai Persentase Responden.....	41
Tabel 5. Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	50
Tabel. 6 Karakteristik Responden Menurut Usia.....	51
Tabel 7. Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 8. Outer Loading Factor Variabel Kinerja Pegawai.....	53
Tabel 9. Outer Loading Factor Variabel Disiplin Kerja.....	54
Tabel 10. <i>Outer Loading Factor</i> Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 11. Convergent Validity melalui Output Outer Loading.....	58
Tabel 12. <i>Discriminant Validity</i> melalui <i>Output Fornell-Lacker Criterium</i> ..	60
Tabel 13. <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
Tabel 14. <i>Composite Reliability</i>	61
Tabel 15. <i>Cronbach's Alpha</i>	61
Tabel 16. Nilai R-Square.....	62
Tabel 17. Nilai Q-Square.....	63
Tabel 18. <i>Path Coefficients</i>	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Grafik WFH / WFO Kinerja	3
Gambar 2. Kerangka Model Penelitian.....	33
Gambar 3. Langkah-langkah Analisis PLS.....	42
Gambar 4. <i>Inner Model</i>	43
Gambar. 5 <i>Outer Model</i>	57
Gambar 6. <i>Inner Model</i>	58

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Tanggapan Responden

Lampiran 3. Deskripsi Data Responden

Lampiran 4. Tabel Output PLS

Lampiran 5. Hasil Turnitin