

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research* (ke-1). Deepublish Publisher.
- Alarcon, A. L., Arzaga, L. J. O., Baguio, L. B., Sofia, M., Sanvictores, L. O., & Platon, J. R. (2021). *the Impact of Work Environment on the Productivity and Job Satisfaction of the Employees in Bpo Companies in Quezon City*. 13(1), 9202.
- Ardiani. (2018). Hubungan Antara Pengetahuan Dan Motivasi Kader Dengan Keikutsertaan Dalam Pelatihan Kader Posyandu Di Puskesmas Jatisrono I Kabupaten Wonogiri. *Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Azhad. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cahaya Ilmu.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 46–60.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Dr.Ir. Benjamin Bukit, MM. // Dr. Tasman Malusa, M.Pd. Dr. Abdul Rahmat., M.Pd.* file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Busri, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). PRENADAMEDIA GROUP.
- Dolet Unaradjan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (K. Sihotang (Ed.)). Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Dr. Hj. Sri Langgeng Ratnasari, S.E., M. M., Dr. Hj. Herni Widiyah Nasrul, S.E., M. M., Ishan Nurdin, S.T., M. M., Yuli Susilowati, S.E., M. M., & Dr. Ervin Nora Susanti, S.Pi., M. S. (2020). *MANJEMEN KINERJA KARYAWAN* (M. P. Nureza Dwi Anggraeni, S.Pd. & M. S. Prof. Dr. Anis Eliyana, S.E. (Ed.); Cetakan Pe). Forum Pemuda Aswaja.
- Dr. Sumanto, M. . (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Memasuki Revolusi Industri 4.0* (D. Arum (Ed.); Ke-1). Andi (Anggota IKAPI).
- Ekosusilo, M. (2020). The impact of organizational culture, compensation on job satisfaction, and work motivation on school principal performance in Indonesia: Mediating role of supply chain practices. *International Journal of Supply Chain Management*, 9(1), 765–773.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Farida, S., & Hartono. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). UNMUH PONOROGO PRESS.
- FITRIANI, K. (2021). *LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UPDK BAKARU The Effect Of Leadership Style , Compensation And Work Environment On Job Satisfaction Employees At Pt Pln (Persero) Updk Bakaru*. 21–32.
- Foeh, D. N. K. S. & P. D. J. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, TINJAUAN PRAKTIS APLIKATIF*. Nilacakra.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.

- Hidayat, F., Suryaman, M., Fitriani, R., & Nugraha, B. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di UKM Nahla Toys Cikampek. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 31–38. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.9827>
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*. Indomedia Pustaka.
- Ismail, A., & Razak, M. R. . (2016). Effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment. *Management & Marketing*, XIV, 26–40.
- Italina, C., & Fakhurrazi. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Citra Husada Sigli. <http://journal.unigha.ac.id/index.php/JRR>, 2(1), 10–16.
- Kamaroellah, A. (2014). *Manajemen Pemerintah Daerah (Ke-1)*. Buku Pustaka Radja.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif (ke-1)*. Pandiva Buku.
- Kurniawan, I. P., Bagus, I. G., & Satrya, H. (2020). *THE EFFECT OF EMPLOYEE EMPOWERMENT OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT TO SATISFACTION I Putu Kurniawan, I Gusti Bagus Honor Satrya*. 3, 349–357.
- Mertha Jaya, I. M. L. (2020). *Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Anak Hebat Indonesia.
- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kredit*. Deepublish Publisher.
- No Title*. (n.d.). <https://polimedia.ac.id/>
- Priyono, & Marnis. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Puji Astuti, J., Sa, N., Diah Rahmawati, S., Yuli Astuti, R., & Sudargini, Y. (2020). The Effect of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline on Employee Satisfaction and Public Health Center Performance. *Journal Industrial Engineering & Management Research (Jiemar)*, 1(2), 2722–8878. <https://doi.org/10.7777/jiemar.v1i2>
- Purnama., I., Nyoto., & Komara, A. H. (2019). The Influence Of Leadership Style, Work Motivation, Andwork Environment On Job Satisfaction And Employee Organizational Commitment In Pelita Indonesia Pekanbaru College. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2), 152–164.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM)* (T. U. Press (Ed.); ke-1). Tim UB Press.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitaif*. Deepublish Publisher.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management*. Pearson Education.
- Saihudin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Gianto (Ed.); Ke-1). Uwis Inspirasi Indonesia.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & B. . (2017). *Research Methods for Business A Skill Building Approach*. John Wiley & Sons Ltd.
- Shakil, M. (2020). *Personal and Environmental Factors Affecting the Job Satisfaction of Professionals and Paraprofessionals in Pakistani University Libraries*. 22, 83–102.
- Silitonga, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja* (Afrita (Ed.); ke-1). Penebar Media Pustaka.
- Sinaga, O. S. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi* (J. Simamarta (Ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani (Ed.); Pertama). PT Bumi Aksara.
- Sudirman Manik. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 1(2), 229–244.
<http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/almasraf/article/view/58>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawani (Ed.); Ke-1). Alfabeta.
- Sunarsa, S. (2020). *Penelusuran Kualitas dan Kuantitas Sanat Qiraat Sab* (Ke-1). CV. Mangku Bumi Media.
- Surajiyo; Nasruddin; Herman Paleni. (2020). *PENELITIAN SUMBER DAYA MANUSIA, PENGERTIAN, TEORI DAN APLIKASI (MENGUNAKAN IBM SPSS 22 FOR WINDOWS)* (Ke-1). CV Budi Utama.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). KENCANA.
- Tewal, B., Adolfina, & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi* (Pertama). CV. PATRA MEDIA GRAFINDO.
- Veri, A., & Rahayu, A. T. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer Cipta Karya Informatika. *Jurnal CKI On SPOT*, 10(1), 1–10.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar Dasar Manajemen: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*.
[http://repository.uinsu.ac.id/2836/1/Dasar-Dasar Manajemen.pdf](http://repository.uinsu.ac.id/2836/1/Dasar-Dasar%20Manajemen.pdf)