

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di Polimedia dengan menggunakan software pengolah data SPSS dan berhasil diperoleh analisa data serta pembahasannya tentang variabel yang diangkat tersebut. Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Diketahui dan dibuktikan bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada penelitian ini diperoleh bahwa motivasi kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Polimedia Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa motivasi kerja mampu menjadi salah satu faktor untuk menumbuhkan semangat dan rasa kepuasan dalam melakukan pekerjaan.
2. Diketahui dan dibuktikan bahwa kompensasi memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada penelitian ini diperoleh bahwa kompensasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Polimedia. Hal ini membuktikan bahwa kompensasi menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Meskipun karyawan masih kurang dalam insentif yang diberikan kepada karyawan yang berprestasi. Jika organisasi mempertimbangkan untuk memberikan atau menaikkan kompensasi untuk karyawan dengan kebijakan-kebijakan tertentu. Maka kompensasi akan meningkatkan kepuasan kerja yang dimiliki karyawan.
3. Diketahui dan dibuktikan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada penelitian ini diperoleh bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Polimedia. Hal ini dapat dilihat dari tanggapan responden yang menunjukkan bahwa mereka setuju bahwa penerangan, keamanan, dan tersedianya fasilitas sudah cukup baik serta hubungan dengan rekan kerja yang baik. Lingkungan

4. kerja yang baik, kondusif, harmonis serta mendukung akan membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan secara langsung akan memenuhi kepuasan kerja karyawan yang diharapkan. Oleh karena itu, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
5. Diketahui dan dibuktikan bahwa motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Dalam penelitian ini didapatkan hasil bahwa variabel motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Polimedia. Hal tersebut dilihat dari karyawan berpendapat bahwa memberikan pelatihan mengenai motivasi kerja, kompensasi ditingkatkan oleh organisasi, dan lingkungan kerja yang baik sehingga secara keseluruhan tersebut secara langsung dapat meningkatkan kepuasan kerja. Oleh karena itu maka motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

## **V.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Peneliti menyarankan agar Polimedia untuk mempertahankan motivasi kerja karyawan khususnya tertarik pada pekerjaan yang dilakukan, mendorong strategi untuk mencapai tujuan serta memiliki tanggung jawab dalam melakukan pekerjaan untuk mencapai hasil yang ingin dicapai dengan baik dapat menumbuhkan rasa semangat dan kepuasan dalam melakukan pekerjaan. Sehingga karyawan diuntungkan dengan semangat karyawan saat bekerja. Hal ini berarti bahwa semakin baik motivasi kerja yang diberikan maka semakin semangat dan kepuasan kerja juga akan meningkat.
2. Peneliti menyarankan agar Polimedia lebih sering memperhatikan kesejahteraan karyawan melalui insentif yang diberikan. Langkah baiknya jika organisasi memberikan insentif apabila karyawan melebihi target yang dicapai.

3. Peneliti menyarankan agar Polimedia untuk mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang harmonis dan kondusif terhadap hubungan dengan rekan kerja. Akan tetapi, peneliti menyarankan agar Polimedia untuk memperhatikan kondisi lingkungan kerja yang lain seperti tersedianya fasilitas kerja yang mendukung dan keamanan. Alangkah baiknya organisasi dapat meningkatkan fasilitas kerja yang mendukung dan layak untuk bekerja serta lebih ditingkatkan lagi keamanan karyawan sehingga tidak terjadi hal yang tidak diinginkan oleh karyawan.
4. Bagi peneliti berikutnya, disarankan memakai pendekatan kualitatif. Variabel lain selain kepuasan kerja, motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja menarik untuk diteliti misalnya work-family konflik, gaya kepemimpinan, sikap, prestasi kerja, komitmen, kecerdasan emosional, dsb.