

***The Effect of Work Motivation, Compensation and Work Environment on
Employee Job Satisfaction at Politeknik Negeri Media Kreatif Jakarta***

By Hesti Prasetya Ningrum

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation, compensation and work environment on job satisfaction of the employees of the Jakarta Creative Media State Polytechnic. The data used is quantitative data with a population of 258 employees at Polimedia and a sample of 115 employees at Polimedia. This research hypothesis was tested using Multiple Linear Regression Analysis Method with SPSS software program and with a significant level of 5%. The results obtained from this study are (1) there is a significant influence between work motivation and job satisfaction, (2) there is a significant influence between compensation and job satisfaction, (3) there is a significant influence between work environment and job satisfaction, and (4) there is a significant influence between motivation, compensation and work environment simultaneously or together on job satisfaction.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Work Environment, and Job Satisfaction*

Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Politeknik Negeri Media Kreatif Jakarta

Oleh Hesti Prasetya Ningrum

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Politeknik Negeri Media Kreatif Jakarta. Data yang digunakan adalah data kuantitatif dengan populasi 258 karyawan di Polimedia dan sampel sebanyak 115 karyawan Polimedia. Hipotesis penelitian ini diuji menggunakan Metode Analisis Regresi Linier Berganda dengan program software SPSS dan dengan tingkat signifikan sebesar 5%. Hasil penelitian yang didapatkan dari penelitian ini ialah (1) terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja, (2) terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja, (3) terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja, serta (4) terdapat pengaruh signifikan antara motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja