

DAFTAR PUSTAKA

- Adi dkk. (2021). *PERINGKAT PENYEBAB KECELAKAAN KERJA PADA PROYEK KONTRUKSI GEDUNG BERTINGKAT DI SIDOARJO. STEP PLAN*. hlm. 169-176.
- Afandi, P. (2016). *CONCEPT & INDICATOR Human Resource Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agiviana, A., P., & Djastuti, I. (2015)
- Akbar, T., & Slamet. (2017). *ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN KONTRAK PADA PT. AT INDONESIA DI KARAWANG*. Jurnal Lentera Bisnis. Volume VI, hlm. 113-130
- Alhusaini, A., Kristiawan, M., & Eddy, S. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru*. Jurnal Pendidikan Tambusai. Volume IV, hlm. 2166-2172.
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: Jejak.
- Askani & Densi. (2018). *ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KANTOR KECAMATAN SELEBAR KOTA BENGKULU*. Mimbar. Volume VII, hlm. 9-16.
- Baihaqi, S., & Nuraida, R. (2019). *ANALISIS DISIPLIN KERJA PADA KPKS-KPRI KORPS PEGAWAI KESEHATAN SUMEDANG*. Sintesa. Volume IX, hlm. 1-14.
- Barnawi, & Darajat, J. (2018). *PENELITIAN FENOMENOLOGI PENDIDIKAN*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). *PENGARUH ETOS KERJA ,GAIRAH KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRI CABANG TAHUNA*. Jurnal EMBA. Volume IV, hlm. 303-408.
- Darwis dkk. (2020). *KEJADIAN KECELAKAAN KERJA DI INDUSTRI PERCETAKAN KOTA MAKASSAR*. JKMM. Volume III, hlm. 155-163.
- Dasril dkk. (2021). *FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEJADIAN KECELAKAAN KERJA PADA PEKERJA BAHAN BAKU PT. P&P LEMBAH KARET*. PSNSYS. Volume I, hlm. 20-27.
- Dewi, F., P., Ekawati. & Kurniawan, B. (2016). *ANALISIS KEPATUHAN KARYAWAN TERHADAP PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD) DI PT. KEBON AGUNG UNIT PG. TRANGKIL PATI*. Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal). Volume IV, hlm. 304-311.

Raditya Alvinnanda, 2021

ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN DALAM MENGANTISIPASI KECELAKAAN KERJA DI PT. MULTI HIDRACHROME INDUSTRI

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Dewi, S., U., S. (2015). *PENGARUH METODE MULTISENSORI DALAM MENINGKATKAN KEMAMPUAN MEMBACA PERMULAAN PADA ANAK KELAS AWAL SEKOLAH DASAR*. Volume III, hlm. 1-13.
- Djarmiko, R., D. (2016). *KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA*. Yogyakarta: Deepublish.
- Enny, M. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Hamali, A., Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Hardani dkk. (2020). *METODE PENELITIAN Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Hari, B., S. (2018). *Pengetahuan Dasar KESEHATAN dan KESELAMATAN KERJA*. Jakarta: MediantaraHusain, B., A. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)*. Jurnal Disrupsi Bisnis. Volume I, hlm. 1-15.
- Harnia dkk. (2018). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN POASIA*. SELAMI IPS. Volume IV, hlm. 336-345.
- Hermawan, A., & Yusran, H., L. (2017). *PENELITIAN BISNIS Pendekatan Kualitatif*. Depok: KENCANA.
- Husain, B., A. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro)*. Jurnal Disrupsi Bisnis. Volume I, hlm. 1-16.
- Ichsan, R., N., & Nasution, L. (2020). *SOSIALISASI PELATIHAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN RESTAURANT KENANGA GARDEN MEDAN*. Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Maju UDA. Volume I, hlm. 127-132
- Indriyani dkk. (2020). *ANALISIS KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN MAGELANG KECAMATAN MAGELANG TENGAH KOTA MAGELANG*. Jurnal Administrasi Mahasiswa Negara (JMAN). Volume IV, hlm. 26-34
- Isvandiari, A., & Idris, B., A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CENTRAL CAPITAL FUTURES CABANG MALANG*. Jurnal JIBEKA. Volume. XII, hlm. 17-22.

- Kalasuat, J., Rantetampang, A., L., Ruru, Y., & Mallongi, A. (2019). *Analysis of Use of Protective Equipment (PPE) in Employees PT Conch Cement Manokwari District West Papua*. Galore International Journal of Health Sciences and Research. Volume IV, hlm. 62-71.
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. *PERATURAN MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI REPUBLIK INDONESIA NOMOR PER.08/MEN/VII/2010*. Diakses 15 April 2021, dari https://jdih.kemnaker.go.id/data_puu/peraturan_file_32.pdf
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. *Undang-Undang Nomor 1 Tahun 1970*. Diakses 15 April 2021, dari https://jdih.kemnaker.go.id/data_puu/peraturan_file_32.pdf
- Khan dkk. (2014). *OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ANALYSIS*. International Journal of Science, Environment. Volume III, hlm. 1336-1346.
- Khasanah, N. (2016). *ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT TENAYAN RAYA KOTA PEKANBARU*. Jom fisip. Volume III, hlm. 1-16.
- King, D. (2020). *EFFECTIVE COMMUNICATION SKILLS: The Nine-Keys Guidebook for Developing the Art of Persuasion through Public Speaking, Social Intelligence, Verbal Dexterity, Charisma, and Eloquence*. Hamatea.
- Kuswana, S., W. (2016). *MENCEGAH KECELAKAAN KERJA*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manoa, B., M., Kawatu, P., A., T., & Ratag, B., T. (2021). *GAMBARAN PERILAKU TENTANG APD PADA PEKERJA SPBBE DI DESA MATUNGKAS KECAMATAN DIMEMBE KABUPATEN MINAHASA UTARA*. Jurnal KESMAS. Volume X, hlm. 27-33.
- Manzilati, A. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF: PARADIGMA, METODE, DAN APLIKASI*. Malang: UB Press.
- Marchamah, D., N., S., & Woro, O., K., H. (2017). *Komitmen Kebijakan, Penerapan SMK3, Pengetahuan, dan Sikap K3 terhadap Penggunaan APD Perusahaan Jasa Bongkar Muat*. Public Health Perspective Journal. Volume III, hlm. 270-278.
- Mathis dkk. (2017). *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT*. Boston: Cengage Learning.
- Morissan. (2019). *RISSET KUALITATIF*. Jakarta: KENCANA.
- Mukhtadzar. (2020). *PROSEDUR PENELITIAN PENDIDIKAN*. Bantul: Absolute Media.

- Mutohar, A. (2018). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL*. MAGISTRA. Volume II, hlm. 73-84.
- Mustofa, M., Nursandah, A., & Haqi, D., N. (2019). *ANALISIS PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PADA PEKERJAAN PEMBESIAN DAN PENGECORAN KOLOM DAN GIRDER DI PT. PEMBANGUNAN PERUMAHAN (PERSERO) Tbk. "STUDI DI PROYEK PEMBANGUNAN TOL PANDAAN MALANG"*. AGREGAT. Volume IV, hlm. 350-357.
- Nasution, M. (2019). *AMBANG BATAS KEBISINGAN LINGKUNGAN KERJA AGAR TETAP SEHAT DAN SEMANGAT DALAM BEKERJA*. Buletin Utama Teknik. Volume XV, hlm. 87-90.
- Nugraha, D., R. & Syarifuddin. (2018). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI PT. PRIMAJASA PERDANARAYAUTAMA BANDUNG*. E-Proceeding of Management. Volume V, hlm. 3751-3762.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN*. Jurnal Akuntansi dan Manajemen [JAM]. Volume XVIII, hlm. 22-38.
- Pratiwi, H. (2017). *ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. HARIARA MEDAN*. Jurnal BIS-A. Volume VI, hlm. 20-23.
- Prasetya dkk. (2021). *KESELAMATAN PENGOPERASIAN EXCAVATOR*. Klaten: Lakeisha.
- Pemerintah Provinsi Bali. (2021). Tekan Angka Kecelakaan Kerja, Wagub Cok Ace Ingatkan Pentingnya Penerapan Budaya K3. Diakses 11 Maret 2021, dari <https://www.baliprov.go.id/web/tekan-angka-kecelakaan-kerja-wagub-cok-ace-ingatkan-pentingnya-penerapan-budaya-k3/>
- Prima, D., I., & Riandadari, D. (2020). *ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT KEDISIPLINAN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PADA TEKNISI BAGIAN SERVIS UMC SUZUKI AHMAD YANI SURABAYA*. JPTM. Volume IX, hlm. 11-20.
- Priyono, A. (2016). *ANALISIS PENGARUH TELADAN PIMPINAN, WASKAT DAN SANKSI HUKUMAN TERHADAP DISIPLIN KERJA ANGGOTA KEPOLISIAN REPUBLIK INDONESIA PADA POLISI RESORT (POLRES) SINGKAWANG*. UM Pontianak, hlm. 1-25.
- Purnomo, B., I., Roesdiyanto, & Gayatri, R., W. (2017). *HUBUNGAN FAKTOR PREDISPOSISI, FAKTOR PEMUNGKIN, DAN FAKTOR PENGUAT DENGAN PERILAKU MEROKOK PELAJAR SMKN 2 KOTA PROBOLINGGO TAHUN 2017*. Preventia. Volume III, hlm. 1-16.

- Ramadhon, M., F., & Fardiyana, A., R. (2018). *SIMBOL-SIMBOL PESAN PERSUASIF MELALUI DESIGN POSTER EVENT MUSIK NGAYOGJAZZ FESTIVAL*. Jurnal MetaKom. Volume II, hlm. 23-36.
- Rukin. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Takalar: Ahmar Cendekia Indonesia.
- Said, H., D., U., & Permana, A., R. (2020). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEDISIPLINAN KERJA PADA KARYAWAN PT. SKATINDO SARANA YOGYAKARTA*. Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis (JPSB). Volume VIII, hlm. 70-78.
- Santia, T. (2021). Jumlah Kecelakaan Kerja Meningkat di 2020, Capai 177.000 Kasus. Liputan6.Com. Diakses 11 Maret 2021, dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4454961/jumlah-kecelakaan-kerja-meningkat-di-2020-capai-177000>
kasus#:~:text=Liputan6.com%2C%20Jakarta%20%2D%20Menteri,2020%20menjadi%20177.000%20kasus%20kecelakaan.
- Saragih, V., I., Kurniawan, B., & Ekawati. (2016). *ANALISIS KEPATUHAN PEKERJA TERHADAP PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI (APD)(Studi Kasus Area Produksi di PT. X)*. Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal). Volume IV, hlm. 747-755.
- Sidiq, U., & Choiri, M. (2019). *METODE PENELITIAN KUALITATIF DI BIDANG PENDIDIKAN*, Ponorogo: Nata Karya.
- Sinambela, L., P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiarto, E. (2018). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif: Skripsi dan Tesis*. Sleman: Suaka Media. *ANALISIS KESEHATAN DAN KECELAKAAN KERJA DENGAN METODE FAULT TREE ANALYSIS (FTA) PADA AREA STASIUN PENGUMPUL DI PT PERTAMINA EP ASSET 1 RANTAU FIELD*. Industrial Engineering Journal. Volume IX, hlm. 1-8.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sultan, M. (2019). *KECELAKAAN KERJA: Mengapa Masih Terjadi di Tempat Kerja?*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Suntari. (2017). *PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN EKSTRINSIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. KREATIF. Volume IV, hlm. 98-123.
- Suryaningtyas, Y., & Widajati, N. (2017) *IKLIM KERJA DAN STATUS GIZI DENGAN KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA DI BALLAST TANK BAGIAN REPARASI KAPAL PT. X SURABAYA*. JMK Yayasan RS DR. Soetomo. Volume III, hlm. 31-46.

- Suwignyo dkk. (2018). *HUBUNGAN FAKTOR PENYEBAB KECELAKAAN KERJA DENGAN KEJADIAN TERSAYAT PADA PEMBERSIH BAWANG DI PASAR SEGIRI DAN PASAR KEDONDONG SAMARINDA*. Jurnal Kesmas Uwigama. Volume IV, hlm. 79-86.
- Syarifuddin dkk. (2020). *ANALISIS KESEHATAN DAN KECELAKAAN KERJA DENGAN METODE FAULT TREE ANALYSIS (FTA) PADA AREA STASIUN PENGUMPUL DI PT PERTAMINA EP ASSET 1 RANTAU FIELD*. Industiral Engineering Journal. Volume IX, hlm. 1-8.
- Tohardi, A. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian Sosial + Plus*. Tanjungpura: Tanjungpura University Press.
- Utami, R., D., & Purwatmini, N. (2018). *DISIPLIN KERJA KARYAWAN PRODUKSI BAGIAN PLASTIC INJECTION PADA PT PADMA SOODE INDONESIA*. Jurnal Administrasi Kantor. Volume VI, hlm. 53-62.
- Wahyuningsih, B., D., & Wahyuni, L. (2018). *THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE PERCEPTION ABOUT IMPLEMENTATION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY WITH THE USE OF PERSONAL PROTECTION EQUIPMENT*. International Journal of Nursing and Midwifery Science (IJNMS). Volume II, hlm. 189-196.
- Wardani dkk, (2016). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN PT KARYA INDAH BUANA SURABAYA)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Volume XXXI, hlm.
- Wijanarko, Z., C., L. (2016). *PENGARUH PENGAWASAN PIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PABRIK MESIN INDUSTRI KECAMATAN GEGER KABUPATEN MADIUN*. Volume IV, hlm. 1-12.
- Wijayanti, D., A. (2020). *Gaya Kepemimpinan Manajer dan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri*. HIGEIA. Volume IV, hlm. 227-237.
- Winoto, A., D. (2018). *PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA*. Surakarta: Taka Publisher.
- Wright, T., Adhikari, A., Jingjin, Y., Vogel, R., Smallwood, S., & Shah, G. (2019). *Issue of Compliance with Use of Personal Protective Equipment among Wastewater Workers across the Southeast Region of the United States*. International Journal of Environmental Research and Public Health (IJERPH). Volume XVI, hlm 1-18.
- Yulita, I., I., Widjasena, B., & Jayanti, S. (2019). *FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN DISIPLIN PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI PADA PENYAPU JALAN DI KOTA SEMARANG*. Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal). Volume VII, hlm. 330-336.