



**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN DALAM  
MENGANTISIPASI KECELAKAAN KERJA DI PT. MULTI  
HIDRACHROME INDUSTRI**

**SKRIPSI**

**RADITYA ALVINNANDA 1710111031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
2021**



**ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN DALAM  
MENGANTISIPASI KECELAKAAN KERJA DI PT. MULTI  
HIDRA CHROME INDUSTRI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen**

**RADITYA ALVINNANDA 1710111031**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA**

**2021**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Nama : Raditya Alvinnanda

NIM : 1710111031

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 01 Juli 2021

Yang menyatakan,



(Raditya Alvinnanda)

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akadmeika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raditya Alvinanda  
NIM : 1710111031  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non Ekklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

### **Analisis Disiplin Kerja Karyawan Dalam Mengantisipasi Kecelakaan Kerja Di PT. Multi Hidra Chrome Industri**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk *database*, merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : 01 Juli 2021

Yang menyatakan,

  
  
(Raditya Alvinanda)

# SKRIPSI

## ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN DALAM MENGANTISIPASI KECELAKAAN KERJA DI PT. MULTI HIDRA CHROME INDUSTRI

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Raditya Alvinnanda 1710111031

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal: 27 Juli 2021  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima

**Ketua Penguji**



**Alnisa Min Fadlillah., BBA., MBA., CHRP**

**Penguji 1**



**Dr. Drs Mahendro Sumardjo, M.M, QIA, CSFA**

**Penguji 2**



**Dr. Faisal Marzuki, M.M.**

**Dekan**



**Dr. Dianwicakasih Arieftiara SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS**

**Ketua Program Studi**



**Wahyudi, S.E., M.M.**

Disahkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 27 Juli 2021

**ANALYSIS OF EMPLOYEE DISCIPLINE IN ANTICIPATING WORK  
ACCIDENTS AT PT. INDUSTRIAL MULTI HYDRACHROME**

**By Raditya Alvinnanda**

***Abstract***

*This study aims to analyze the implementation of employee discipline and identify the factors that influence employee discipline at PT. Industrial Multi Hydrachrome. The research method used is a qualitative approach with phenomenological studies. Data was collected by observation, interviews, and documentation. The results of the study indicate that PT. Multi Hidrachrome Industri has implemented preventive discipline, corrective discipline, and progressive discipline, but there are still shortcomings in its implementation such as selecting the best employees, installing disciplinary posters, and procuring Personal Protective Equipment (PPE). The factors that influence discipline at PT. MHI includes the existence of definite rules, exemplary leadership, leadership supervision, leadership courage to take action, leadership relationships with employees and habits that are often carried out.*

***Keywords:*** Preventive discipline, Corrective discipline, Progressive discipline

# **ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN DALAM MENGANTISIPASI KECELAKAAN KERJA DI PT. MULTI HIDRACHROME INDUSTRI**

**Oleh Raditya Alvinanda**

## **Abstrak**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pelaksanaan disiplin kerja karyawan dan mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan karyawan di PT. Multi Hidrachrome Industri. Metode penelitian yang digunakan merupakan pendekatan kualitatif dengan studi fenomenologi. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa PT. Multi Hidrachrome Industri telah mengimplementasikan disiplin preventif, disiplin korektif, dan disiplin progresif, namun masih terdapat kekurangan pada pelaksanaannya seperti pada pemilihan karyawan terbaik, pemasangan poster kedisiplinan, dan pengadaan Alat Pelindung Diri (APD). Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kedisiplinan di PT. MHI diantaranya keberadaan peraturan pasti, keteladanan pimpinan, pengawasan pimpinan, keberanian pimpinan mengambil tindakan, hubungan pimpinan dengan karyawan dan kebiasaan yang sering dilakukan.

**Kata kunci :** Disiplin preventif, Disiplin korektif, Disiplin progresif



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971  
Laman : [www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id), e-mail : [febupnvj@upnvj.ac.id](mailto:febupnvj@upnvj.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**  
**SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021**

Hari Senin, 27 Juli 2021 telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Raditya Alvinanda

NIM : 1710111031




Program : Manajemen S.1

Dengan judul skripsi sebagai berikut :

Analisis Disiplin Kerja Karyawan Dalam Mengantisipasi Kecelakaan Kerja Di PT.  
Multi Hydra Chrome Industri

Dinyatakan yang bersangkutan **Lulus / Tidak Lulus** \*)

**Penguji**

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Alnisa Min Fadlillah, BBA, MBA, CHRP	Ketua Penguji	1. 
2	Dr. Drs Mahendro Sumardjo, M.M, QIA, CSFA	Penguji I	2. 
3	Dr. Faisal Marzuki, M.M	Penguji II **)	3. 

**Keterangan :**

\*) Coret yang tidak perlu

\*\* ) Dosen Pembimbing

Jakarta, 27 Juli 2021  
Mengesahkan  
A.n. Dekan  
Kaprodi. Manajemen S1



(Wahyudi, SE, MM)



## **PRAKATA**

Rasa syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini dengan baik. Penelitian ini berjudul “Analisis Disiplin Kerja Karyawan Dalam Mengantisipasi Kecelakaan Kerja di PT. Multi Hidra Chrome Industri” yang telah dilaksanakan sejak bulan Maret 2021 hingga Juli 2021. Penulis juga ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada Ibu Dr. Faisal Marzuki, M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Kery Utami, SE., M. Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak bimbingan, dukungan serta arahan sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Bapak Widodo dan Ibu Tini Wulandari selaku kedua orang tua serta keluarga besar saya. Rasa terima kasih juga penulis sampaikan kepada seluruh teman-teman yang telah membantu dan terus mendoakan serta memberikan dukungan kepada peneliti dengan segenap hati. Terima kasih

Jakarta, 27 Juli 2021

Raditya Alvinanda

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN ORSINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN PUBLIKASI</b> .....	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>viii</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Fokus Penelitian .....	6
I.3 Perumusan Masalah .....	6
I.4 Tujuan Penelitian.....	6
I.5 Manfaat Hasil Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
II.1 Hasil Penelitian Sebelumnya .....	8
II.2 Landasan Teori.....	11
II.2.1 Disiplin Kerja .....	11
II.2.2 Kesehatan dan Keselamatan Kerja .....	18
II.2.3 Kecelakaan Kerja.....	20
II.3 Deskripsi Objek Penelitian .....	35

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
III.1 Metode Penelitian .....	37
III.2 Lokasi Penelitian.....	38
III.3 Objek, Subjek Penelitian dan Sumber Data.....	38
III.3.1 Objek Penelitian.....	38
III.3.2 Subjek Penelitian.....	38
III.3.3 Sumber Data .....	41
III.4 Teknik Pengumpulan dan Pengolahan Data.....	42
III.4.1 Wawancara.....	42
III.4.2 Observasi .....	42
III.4.3 Dokumentasi .....	42
III.5 Teknik Validitas Data.....	43
III.5.1 <i>Prolonged Engagegment</i> .....	43
III.5.2 <i>Persistent Observation</i> .....	43
III.5.3 <i>Triangulation</i> .....	43
III.6 Teknik Analisis Data.....	44
III.6.1 Reduksi Data.....	44
III.6.2 Penyajian Data .....	44
III.6.3 Penarikan Kesimpulan.....	44
III.7 Riset Desain beserta Penjelasan.....	46
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>49</b>
IV.1 Kegiatan Observasi .....	49
IV.1.1 Kedisiplinan Karyawan .....	49
IV.1.2 Perilaku Karyawan.....	50
IV.1.3 Pelaksanaan P2HL .....	50
IV.1.4 Pengawasan Karyawan.....	51
IV.1.5 Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	51
IV.2 Kegiatan Wawancara .....	52
IV.2.1 Wawancara Narasumber Pertama .....	52
IV.2.2 Wawancara Narasumber Kedua.....	53
IV.2.3 Wawancara Narasumber Ketiga .....	54

IV.2.4 Wawancara Narasumber Keempat.....	55
IV.2.5 Wawancara Narasumber Kelima .....	56
IV.2.6 Wawancara Narasumber Keenam.....	57
IV.2.7 Wawancara Narasumber Ketujuh .....	58
IV.3 Dokumentasi.....	59
IV.4 Temuan Penelitian .....	59
IV.4.1 Pelaksanaan Disiplin Kerja di PT. MHI.....	60
IV.4.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan di PT. MHI	69
<b>BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>77</b>
V.1 Pelaksanaan Disiplin Kerja di PT. MHI.....	77
V.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan di PT. MHI...	105
<b>BAB VI SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>125</b>
VI.1 Simpulan.....	125
VI.1.1 Pelaksanaan Disiplin Kerja di PT. MHI.....	125
VI.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan di PT. MHI	126
VI.2 Keterbatasan .....	127
VI.3 Saran.....	127
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>130</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Persentase kehadiran dan keterlambatan karyawan PT. MHI ..... 5

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kasus Kecelakaan Kerja PT. MHI 2019-2020.....	4
Gambar 2. Karyawan tidak menggunakan APD pada saat bekerja .....	5
Gambar 3. Proses Perilaku Disiplin .....	16
Gambar 4. Riset Desain .....	46
Gambar 5. Interview bersama pak Suwandi.....	53
Gambar 6. Interview bersama pak Abdul .....	54
Gambar 7. Interview bersama pak Mariyanto .....	55
Gambar 8. Interview bersama pak Taufan .....	56
Gambar 9. Interview bersama pak Burhan.....	57
Gambar 10. Interview bersama pak Sugeng.....	58
Gambar 11. Interview bersama pak Siswandi .....	59
Gambar 12. Simulasi keadaan darurat .....	60
Gambar 13. Pelatihan penanggulangan tumpahan minyak .....	61
Gambar 14 Bingkai The Best Employee.....	61
Gambar 15 Briefing pagi PT. MHI.....	63
Gambar 16. Sosialisasi penggunaan APD oleh QHSE Officer .....	63
Gambar 17. Poster-poster di ruang produksi.....	64
Gambar 18. Persediaan APD .....	65
Gambar 19. Pasal 23 PP PT. MHI .....	66
Gambar 20. Surat Peringatan pelanggaran berulang .....	68
Gambar 21. Peraturan Perusahaan PT. MHI .....	70
Gambar 22. Peringatan keberadaan kamera pengawas.....	72
Gambar 23. kamera pengawas di ruangan Workshop .....	72
Gambar 24. kamera pengawas di area gerbang keluar .....	73
Gambar 25. Checklist P2HL .....	74
Gambar 26. Ikrar Budaya PT. MHI .....	75
Gambar 27. Sertifikat penghargaan karyawan terbaik.....	80
Gambar 28. Kupon hadiah karyawan terbaik .....	80
Gambar 29. Surat edaran larangan meninggalkan lokasi kerja di jam kerja .....	87
Gambar 30. Sosialisasi aturan baru kepada operator .....	87
Gambar 31. Pasal 42 PP PT. MHI .....	95
Gambar 32. Karyawan memberikan kejutan ulang tahun owner .....	120

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pedoman Observasi
- Lampiran 2. Rencana kegiatan observasi
- Lampiran 3. Catatan lapangan I
- Lampiran 4. Catatan Lapangan II
- Lampiran 5. Catatan lapangan III
- Lampiran 6. Catatan lapangan IV
- Lampiran 8. Catatan lapangan VI
- Lampiran 10. Catatan lapangan VIII
- Lampiran 11. Catatan lapangan IX
- Lampiran 12. Pedoman Wawancara
- Lampiran 13. Hasil wawancara bersama pak Suwandi
- Lampiran 14. Hasil wawancara bersama pak Abdul
- Lampiran 15. Hasil wawancara bersama pak Mariyanto
- Lampiran 16. Hasil wawancara bersama pak Taufan
- Lampiran 17. Hasil wawancara bersama pak Burhan
- Lampiran 18. Hasil wawancara bersama pak Sugeng
- Lampiran 19. Hasil wawancara bersama pak Siswandi