

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berlandaskan hasil penelitian ini dalam pengolahan yang telah dilakukan dengan alat analisis smartPLS 3.0, tentang Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Generasi Milenial di Kota Administrasi Jakarta Barat. Berikut ini merupakan kesimpulan dari penelitian yang dilakukan :

- a. Hasil penelitian berazaskan pengolahan data yang telah dilakukan dengan variabel kompensasi terdapat pengaruh positif dan signifikansi terhadap loyalitas kerja generasi milenial di kota Administrasi Jakarta Barat. Berdasarkan hal tersebut dapat diartikan bahwa salah satu faktor yang menyebabkan loyalitas kerja generasi milenial di kota Administrasi Jakarta Barat pada saat ini yaitu dipengaruhi oleh kompensasi yang diberikan oleh perusahaan.
- b. Hasil penelitian berdasarkan pengolahan data yang telah dilakukan dengan variabel motivasi kerja terdapat tidak memiliki pengaruh dan tidak signifikansi terhadap loyalitas kerja generasi milenial di kota Administrasi Jakarta Barat. Berdasarkan hal tersebut dapat diartikan bahwa salah satu faktor yang menyebabkan loyalitas kerja generasi milenial di kota Administrasi Jakarta Barat pada saat ini yaitu bukan dipengaruhi oleh motivasi kerja.
- c. Hasil penelitian berdasarkan pengolahan data yang telah dilakukan dengan variabel lingkungan kerja menunjukkan hasil tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikansi terhadap loyalitas kerja generasi milenial di kota Administrasi Jakarta Barat. Berdasarkan hal tersebut dapat diartikan bahwa salah satu faktor yang menyebabkan loyalitas kerja generasi milenial di kota

Administrasi Jakarta Barat pada saat ini yaitu bukan dipengaruhi oleh lingkungan kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan dengan hasil penelitian yang telah dijelaskan dan disimpulkan maka terdapat beberapa saran yaitu :

a. Bagi Perusahaan

Dengan adanya kondisi pandemic, akan lebih baik disituasi seperti saat ini jika karyawan dan perusahaan bekerja sama untuk saling membantu. Generasi milenial di kota Jakarta barat yang sudah tergolong mendapatkan kompensasi yang sesuai diharapkan akan berdampak pada loyalitas kerjanya. Untuk mengenai motivasi kerja generasi milenial di kota Jakarta barat yang memiliki motivasi kerja tinggi diharapkan generasi milenial dapat mempertahankannya serta dapat mengerti walaupun perusahaan belum bisa memberikan rewards di kondisi sulit saat ini. Dengan adanya situasi pandemic seperti saat ini juga berdampak pada pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja yang mana dikarenakan pegawai tidak dapat merasakan fasilitas lingkungan kerja. Sehingga dengan situasi sulit saat ini sikap yang diharuskan yaitu adanya kerja sama dan saling mengerti. Dalam hal ini perusahaan diharapkan untuk terbuka atau transparan mengenai kondisi atau dampak yang terjadi akibat pandemic, dan karyawan juga diharapkan mengerti dengan kondisi atas permasalahan yang terjadi. Dengan tingginya motivasi kerja yang dimiliki generasi milenial maka diharapkan juga tingginya kepekaan terhadap situasi dan kondisi saat ini. Sehingga dengan situasi yang sulit ini lebih dibutuhkan kerja sama serta meningkatkan rasa memiliki baik perusahaan maupun karyawan. Dengan tingginya rasa memiliki maka kedua pihak akan saling mengerti dan bekerja sama untuk setidaknya bertahan maupun bertahap untuk kembali bangkit.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya ditingkatkan metode penelitiannya untuk memaksimalkan hasil data yang diperoleh seperti halnya melakukan wawancara kepada responden. Dan sebaiknya untuk menambah pengetahuan

dapat dilakukan dengan penambahan variabel agar penelitian selanjutnya mendapatkan hasil yang lebih beragam serta menambah wawasan keilmuan.