

## DAFTAR PUSTAKA

- Agastya, P. Y. dan Satrya, I. H. 2018, “Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Di Dinas Perhubungan Provinsi Bali,” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(8), hal. 4570. doi: 10.24843/ejmunud.2018.v07.i08.p19.
- Amalia, R., Fithri, N. K. dan Bachtiar, F. 2020, “Hubungan Antara Dukungan Keluarga Terhadap Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Kereta Api,” 2(1). Tersedia pada: <https://ijhd.upnvj.ac.id/index.php/ijhd/article/download/27/24#:~:text=tingginya tuntutan mental.,Ada hubungan yang signifikan antara dukungan keluarga dan risiko stres,dukungan yang tinggi dari keluarganya>.
- American Institute of Stress. 2013, *Workplace Stress*. Tersedia pada: <https://www.stress.org/workplace-stress/> (Diakses: 18 Maret 2021).
- Anggraeni, A. D., Setyaningsih, Y. dan Suroto. 2017, “Hubungan Antara Karakteristik Individu Dan Intrinsik Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Sandblasting,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(3), hal. 226–233. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/17214>.
- Awalia, M. J., Medyati, N. dan Giay, Z. 2021, “Hubungan Umur Dan Jenis Kelamin Dengan Stress Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Kwaingga Kabupaten Keerom,” *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(2). Tersedia pada: <http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JISIP/article/view/1824>.
- Badan Pusat Statistik. 2020, *Penduduk Berumur 15 tahun ke atas menurut jenis kegiatan 2019-2020*. Tersedia pada: <https://www.bps.go.id/indicator/6/529/1/penduduk-berumur-15-tahun-ke-atas-menurut-jenis-kegiatan.html> (Diakses: 18 Maret 2021).
- Barati, M. 2019, “Factors identification affecting job stress,” *Religación. Revista De Ciencias Sociales Y Humanidades*, 4 (13), hal. 224–234. Tersedia pada: <http://revista.religacion.com/index.php/religacion/article/view/213>.
- Benua, M. G. N., Lengkong, V. P. K. dan Pandowo, M. C. 2019, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Interpersonal Dan Mutasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado,” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), hal. 3698–3707. doi: 10.35794/emba.v7i3.24856.
- Bhui, K. *et al.* 2016, “Perceptions of work stress causes and effective interventions in employees working in public, private and non-governmental organisations:

- a qualitative study,” *BJPsych Bulletin*, 40(6), hal. 318–325. doi: 10.1192/pb.bp.115.050823.
- Burdorf, A., Porru, F. dan Rugulies, R. 2020, “The COVID-19 (Coronavirus) pandemic: Consequences for occupational health,” *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 46(3), hal. 229–230. doi: 10.5271/sjweh.3893.
- Cahyani, W. dan Frianto, A. 2019, “Peran dukungan sosial terhadap stres kerja sebagai peningkatankinerja karyawan,” *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), hal. 868–876. Tersedia pada: <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29331>.
- Candraditya, R. dan Dwiyanti, E. 2017, “Hubungan Tingkat Pendidikan, Masa Kerja Dan Tingkat Kebisingan Dengan Stress Kerja Di PT. X,” *Jurnal Penelitian Kesehatan*, 15(1). Tersedia pada: <http://journal.poltekkesdepkes-sby.ac.id/index.php/JPK/article/view/555>.
- CDC. 2020, *Tips for Coping with Stress/Publications/Violence Prevention/Injury Center/CDC*. Tersedia pada: <https://www.cdc.gov/violenceprevention/about/copingwith-stresstips.html> (Diakses: 24 Maret 2021).
- Davin, R. 2019, *Hubungan Karakteristik Individu Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan Marketing Pt Kompas Gramedia Tahun 2019*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Tersedia pada: <http://repository.upnvj.ac.id/575/1/AWAL.pdf>.
- Dey, A. et al. 2021, “COVID-19 pandemic lockdown-induced altered sleep/wake circadian rhythm, health complaints and stress among traffic police personnel in India,” *Chronobiology International*, 38(1), hal. 140–148. doi: 10.1080/07420528.2020.1831524.
- Fitri, A. M. 2013, “Analisis Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Karyawan Bank (Studi Pada Karyawan Bank BMT),” *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(April), hal. 1–9. Tersedia pada: <https://www.neliti.com/id/publications/18766/analisis-faktor-faktor-yang-berhubungan-dengan-kejadian-stres-kerja-pada-karyawa>.
- Gautam, R. dan Sharma, M. 2020, “2019-nCoV pandemic: A disruptive and stressful atmosphere for Indian academic fraternity,” *Brain, Behavior, and Immunity journal*, 88(January), hal. 948–949. Tersedia pada: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7151469/>.
- Gobel, R. S., Rattu, J. A. M. dan Akili, R. H. 2013, “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang ICU Dan UGD RSUD Datoe Bingkang Kabupaten Bolaang Mangondow,” *Jurnal Kesehatan*.

Velia Agneta Priyanka, 2021

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA KARYAWAN JO.BUMIKALOG STASIUN BONGKAR MUAT SUNGAI LAGOA JAKARTA PADA MASA PANDEMI COVID-19**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- Tersedia pada: [http://fkm.unsrat.ac.id/wp-content/uploads/2014/11/Jurnal\\_Ryo\\_Gobel\\_091511073.pdf](http://fkm.unsrat.ac.id/wp-content/uploads/2014/11/Jurnal_Ryo_Gobel_091511073.pdf).
- Habibi, J. dan Jefri. 2018, “Analisis Faktor Risiko Stres Kerja Pada Pekerja Di Unit Produksi Pt. Borneo Melintang Buana Export,” *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), hal. 50–59. doi: 10.37676/jnph.v6i2.658.
- Hahad, O. *et al.* 2019, “Environmental Noise-Induced Effects on Stress Hormones, Oxidative Stress, and Vascular Dysfunction: Key Factors in the Relationship between Cerebrocardiovascular and Psychological Disorders,” *Oxidative Medicine and Cellular Longevity*, hal. 13. doi: 10.1155/2019/4623109.
- Handayani, R. T. *et al.* 2020, “Faktor Penyebab Stres Pada Tenaga Kesehatan dan Masyarakat Saat Pandemi COVID-19,” *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 8(3), hal. 353. doi: 10.26714/jkj.8.3.2020.353-360.
- Hensvik, L., Le Barbanchon, T. dan Rathelot, R. 2021, “Job search during the COVID-19 crisis,” *Journal of Public Economics*, 194, hal. 104349. doi: 10.1016/j.jpubeco.2020.104349.
- Hsu, H. C. 2019, “Age differences in work stress, exhaustion, well-being, and related factors from an ecological perspective,” *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(1). doi: 10.3390/ijerph16010050.
- Ide, P. 2007, *Inner Healing in The Office : Strategi “Menangkal” Penyakit di Tempat Kerja dan Mencapai Kedamaian Batin*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo. Tersedia pada: [https://www.google.co.id/books/edition/Inner\\_Healing\\_in\\_the\\_Office/HJejKR9uzBYC?hl=id&gbpv=1&dq=ventilasi+stres+kerja&pg=PA123&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Inner_Healing_in_the_Office/HJejKR9uzBYC?hl=id&gbpv=1&dq=ventilasi+stres+kerja&pg=PA123&printsec=frontcover).
- ILO. 2016, “Menuju lingkungan kerja yang bebas stres,” *International Labour Organization*, hal. 1–1. Tersedia pada: [http://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS\\_495521/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_495521/lang-en/index.htm).
- Irkhami, F. lazwar. 2015, “Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Penyelam Di PT. X,” *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(1), hal. 54–63. Tersedia pada: <https://e-journal.unair.ac.id/IJOSH/article/view/1646>.
- Juliyati, R., Saam, Z. dan Nopriadi, N. 2014, “Hubungan Shift Kerja dan Kebisingan dengan Stres Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Gilingan PT. Riau Crumb Rubber Factory Pekanbaru,” *Dinamika Lingkungan Indonesia*, 1(2), hal. 88. doi: 10.31258/dli.1.2.p.88-96.

- Juwita, K. dan Arintika, D. 2018, “Dampak Konflik Peran Terhadap Stres Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Jombang Intermedia Press (Jawa Pos Radar Jombang),” *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), hal. 105. doi: 10.25124/jmi.v18i2.1237.
- Kamardeen, I. dan Sunindijo, R. Y. 2017, “Personal Characteristics Moderate Work Stress in Construction Professionals,” *Journal of Construction Engineering and Management*, 143(10), hal. 04017072. doi: 10.1061/(asce)co.1943-7862.0001386.
- Karima, A. 2014, *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stress Kerja pada Pekerja di PT X tahun 2014*. Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta. Tersedia pada: [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/25524/1/ASRI KARIMA - FKIK.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/25524/1/ASRI%20KARIMA%20-%20FKIK.pdf).
- Kementerian Kesehatan RI. 2021, *Situasi Terkini Perkembangan Coronavirus Disease (COVID-19) 17 Maret 2021*. Tersedia pada: <https://covid19.kemkes.go.id/situasi-infeksi-emerging/situasi-terkini-perkembangan-coronavirus-disease-covid-19-17-maret-2021> (Diakses: 18 Maret 2021).
- Kementrian Kesehatan RI. 2020, *Apakah yang dimaksud Stres itu? - Direktorat P2PTM*. Tersedia pada: <http://www.p2ptm.kemkes.go.id/infographic-p2ptm/stress/apakah-yang-dimaksud-stres-itu> (Diakses: 24 Maret 2021).
- Kokoroko, E. dan Sanda, M. A. 2019, “Effect of Workload on Job Stress of Ghanaian OPD Nurses: The Role of Coworker Support,” *Safety and Health at Work*, 10(3), hal. 341–346. doi: 10.1016/j.shaw.2019.04.002.
- Kurniawaty, K., Ramly, M. dan Ramlawati. 2019, “The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention,” *Management Science Letters*, 9(6), hal. 877–886. doi: 10.5267/j.msl.2019.3.001.
- Lady, L., Susihono, W. dan Muslihati, A. 2017, “Analisis Tingkat Stres Kerja dan Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja pada Pegawai BPBD Kota Cilegon,” *Journal Industrial Servicess*, 3(1b), hal. 191–197. Tersedia pada: <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jiss/article/view/2084>.
- Lantara, D. dan Nusran, M. 2019, *Dunia Industri : Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. 1 ed. Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka. Tersedia pada: <https://books.google.co.id/books?id=L56tDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=jenis+stres&hl=id&sa=X&ved=2ahUKEwj-ybzeyN3vAhXDWisKHx8BB7o4FBD0ATAGegQIARAC#v=onepage&q&f=false>.

- Lecca, L. I. *et al.* 2018, "Work related stress, well-being and cardiovascular risk among flight logistic workers: An observational study," *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(9), hal. 1–14. doi: 10.3390/ijerph15091952.
- Li, J. C. M., Cheung, J. C. K. dan Sun, I. Y. 2019, "The impact of job and family factors on work stress and engagement among Hong Kong police officers," *Policing*, 42(2), hal. 284–300. doi: 10.1108/PIJPSM-01-2018-0015.
- Lu, Y. *et al.* 2017, "The relationship between job satisfaction, work stress, work-family conflict, and turnover intention among physicians in Guangdong, China: A cross-sectional study," *BMJ Open*, 7(5), hal. 1–12. doi: 10.1136/bmjopen-2016-014894.
- Lukas, L., Suoth, L. F. dan Wowor, R. 2018, "Hubungan Antara Suhu Lingkungan Kerja Dan Jam Kerja Dengan Stres Kerja Di PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Unit Manado Proyek Universitas Sam Ratulangi," *Kesmas*, 7(4). Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/23125>.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F. dan Warouw, F. 2019, "Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Pt. Pertamina Tbbm Bitung," *Kesmas*, 7(5). Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22103>.
- Marchand, A., Blanc, M. E. dan Beauregard, N. 2018, "Do age and gender contribute to workers' burnout symptoms?," *Occupational Medicine*, 68(6), hal. 405–411. doi: 10.1093/OCCMED/KQY088.
- Masturoh, I. dan Tamesvari, N. A. 2018, *Bahan Ajar Rekam Medis dan Informasi Kesehatan : Metodologi Penelitian Kesehatan (Tahun 2018)*. Jakarta: Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Maydinar, D. D., Fernalia dan Robiansyah, V. A. 2020, "Hubungan Shift Kerja Dan Masa Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Kamar Bedah RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu Tahun 2019," 4(April), hal. 1–5. Tersedia pada: <http://cyberchmk.net/ojs/index.php/ners/article/download/756/247/>.
- McKimmie, B. M. *et al.* 2020, "Reducing stress: Social support and group identification," *Group Processes and Intergroup Relations*, 23(2), hal. 241–261. doi: 10.1177/1368430218818733.
- Moh, M. 2020, "Manajemen Stress pada Masa Pandemi Covid-19," *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), hal. 192–201. Tersedia pada: <https://ibn.ejournal.id/index.php/ESENSI/article/view/205>.
- Mohune, P. B., Ratag, B. dan Joseph, W. B. S. 2018, "Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Unit Airport Rescue and Fire Fighting

- Di Bandar Udara International Sam Ratulangi Manado,” *Kesmas*, 7(3). Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22941>.
- Montemurro, N. 2020, “The emotional impact of COVID-19: From medical staff to common people,” *Brain, Behavior, and Immunity*, 87(March), hal. 23–24. doi: 10.1016/j.bbi.2020.03.032.
- Mulyani, Y., Risa, E. dan Ulfah, L. 2017, “Hubungan Mekanisme Koping Dengan Stres Kerja Perawat Igd Dan Icu Di Rsud Ulin Banjarmasin,” *AL-ULUM: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 3(2), hal. 513–524. doi: 10.31602/alsh.v3i2.1200.
- Mustapa, Z. 2018, *Perilaku Organisasi Dalam Perspektif Manajemen Organisasi*. Makassar: Celebes Media Perkasa. Tersedia pada: [https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku\\_Organisasi\\_Dalam\\_Perspektif\\_Man/5Da0DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stress+akut&pg=PA238&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Organisasi_Dalam_Perspektif_Man/5Da0DwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=stress+akut&pg=PA238&printsec=frontcover).
- Ngirande, H. 2021, “Occupational stress, uncertainty and organisational commitment in higher education: Job satisfaction as a moderator,” *SA Journal of Human Resource Management*, 19, hal. 1–11. doi: 10.4102/sajhrm.v19i0.1376.
- NIOSH 2014, *STRESS...At Work*. Tersedia pada: <https://www.cdc.gov/niosh/docs/99-101/default.html#Need> Additional Information? (Diakses: 18 Maret 2021).
- Nurazizah 2017, *Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap Kelas III RS X Jakarta*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Tersedia pada: <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/35967/1/Nurazizah-FKIK.pdf>.
- Nurhani, Wibowo dan Santoso, B. 2020, “The Effect of Occupational Safety, Work Skills, And Employability on Stress and Implications on The Productivity of Employment Construction Service Workers,” *Nurhani Wibowo Santoso, Budi*, 4(1), hal. 1–15. doi: 10.21009/jobbe.004.1.01.
- Nurini, Rahmawati, A. dan Nuraeni, T. 2017, “Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Pada Karyawan di PT. PLN (Persero) TJBT APP Cirebon Factors that Concerned with Job Stress at employees at PT. PLN (Persero) TJBT APP Cirebon,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 2(2), hal. 60–67. Tersedia pada: <https://afiasi.unwir.ac.id/index.php/afiasi/article/view/49>.
- Okasheh, H. dan AL-Omari, K. 2017, “The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan,”

Velia Agneta Priyanka, 2021

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA KARYAWAN JO.BUMIKALOG STASIUN BONGKAR MUAT SUNGAI LAGOA JAKARTA PADA MASA PANDEMI COVID-19**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana

[[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)]

- International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), hal. 15544–15550. Tersedia pada: [https://www.ripublication.com/ijaer17/ijaerv12n24\\_223.pdf](https://www.ripublication.com/ijaer17/ijaerv12n24_223.pdf).
- Pajow, C., Kawatu, P. A. . dan Rattu, J. A. M. 2020, “Hubungan Antara Beban Kerja, Masa Kerja Dan Kejenuhan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Area Opening Sheller Pt.Sasa Inti Kecamatan Tenga Kabupaten Minahasa Selatan,” 9(7), hal. 28–36. Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/31608>.
- Parlagutan, M. T. dan Pratama, M. Y. 2017, “Hubungan Work Family Conflict Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Di Rumah Sakit Putri Hijau Medan,” *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan*, 1(1), hal. 10. doi: 10.34008/jurhesti.v1i1.2.
- Permadi, S. H. E. dan Prajitno, M. H. D. 2018, “Gambaran Stres Kerja Pada Pekerja Operator Dumptruck PT . X Kota Tarakan Kalimantan Utara,” *Journal of Community Mental Health and Public Policy*, 1(1), hal. 1–10. Tersedia pada: <http://cmhp.lenterakaji.org/index.php/cmhp/article/view/12>.
- Prasada, K., Vaidyab, R. W. dan Mangipud, M. R. 2020, “Effect of occupational stress and remote working on psychological well-being of employees: an empirical analysis during covid-19 pandemic concerning information technology industry in hyderabad,” *Indian Journal of Commerce and Management Studies*, 11(2), hal. 1–13. Tersedia pada: <https://ideas.repec.org/a/aai/ijcmss/v11y2020i2p01-13.html>.
- Prasetya, D. I., Ma’rufi, I. dan Indrayani, R. 2019, “Determinan Stres Kerja Pada Penjaga Palang Pintu Rel Kereta Api Resmi Resort 9.6 Daerah Operasi IX Di Kabupaten Jember,” *Jurnal Kesehatan*, 6(2), hal. 76–82. doi: 10.25047/j-kes.v6i2.13.
- Pucangan, M. A. A. P. dan Indrawati, K. R. 2018, “Peran work-life balance dan dukungan sosial terhadap stres kerja pada perempuan Bali yang bekerja di hotel bintang 4 di Kabupaten Badung,” *Jurnal Psikologi Udayana*, 000, hal. 178–186. Tersedia pada: <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/57816>.
- Purnama, K. W., Wahyuni, I. dan Ekawati 2019, “Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Semarang,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(4), hal. 246–253. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/24386>.
- Rachman, S. B. P. 2017, *Faktor Determinan Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Di PT Indogravure Tahun 2017*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Tersedia pada: <https://ci.nii.ac.jp/naid/40021243259/>.

- Ropidin dan Riyanto, S. 2020 “Dampak Pemutusan Hubungan Kerja Pada Perusahaan Farmasi Terkait Covid-19 Di Indonesia,” *Jurnal Syntax Transformation*, 1(5), hal. 167–174. Tersedia pada: <http://jurnal.syntaxtransformation.co.id/index.php/jst/article/view/63>.
- Rudianto, Y. 2020, *Faktor-Faktor Individual Yang Berhubungan Dengan Tingkat Stres Pada Karyawan Rs X Yogyakarta Pada masa Pandemi Covid-19, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*. Tersedia pada: <https://repository.usd.ac.id/38750/>.
- Ruiz-Frutos, C. *et al.* 2021, “Sense of coherence, engagement, and work environment as precursors of psychological distress among non-health workers during the COVID-19 pandemic in Spain,” *Safety Science*, 133(September 2020), hal. 1–9. doi: 10.1016/j.ssci.2020.105033.
- Russeng, S. S., Muis, M. dan Nurillah, S. Y. 2019, “Correlation of Noise and Work Stress Among Workers at Production Worker PT. Semen Tonasa Pangkep Indonesia,” *European Journal of Psychological Research*, 6(2), hal. 46–50. Tersedia pada: <http://www.idpublications.org/wp-content/uploads/2019/12/Full-Paper-Correlation-Of-Noise-And-Work-Stress-Among-Workers-At-Production-Worker-PT.-Semen.pdf>.
- Safitri, I. A. 2020, “Stres Kerja Perawat di Unit Rehabilitasi Kusta Rumah Sakit Umum Daerah,” *Higeia Journal of Public Health Research and Development*, 1(3), hal. 84–94. Tersedia pada: <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/higeia/article/view/40449>.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S. dan Tadjuddin, I. 2020, *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis pada ATC)*. Yogyakarta: Deepublish.
- Samura, M. D. dan Sitompul, F. 2020, “Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan,” *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat*, 1(2), hal. 52–59. Tersedia pada: <http://ejournal.delihusada.ac.id/index.php/JIKM/article/download/283/192/>.
- Saputra, C., Wahyuni, I. dan Jayanti, S. 2017, “Analisis Hubungan Tipe Kepribadian Dan Persepsi Dimensi Desain Organisasi Terhadap Tingkat Stres Kerja Karyawan Bagian Ironing Di PT.X,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), hal. 89–95. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/18873/17965>.
- Sawang, S. dan Newton, C. J. 2018, “Defining Work Stress in Young People,” *Journal of Employment Counseling*, 55(2), hal. 72–83. doi: 10.1002/joec.12076.



- Semaksiani, A., Handaru, A. W. dan Rizan, M. 2019, “The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity (Empirical Case Study of Ink-Producing Companies),” *Scholars Bulletin*, 05(10), hal. 560–571. doi: 10.36348/sb.2019.v05i10.003.
- Setiawan, M. R. 2019, “Analisis Faktor Resiko Stress Akibat Kerja pada Pekerja Sektor Formal dan Sektor Informal di Kota Semarang,” *MEDICA ARTERIANA*, 1(1). Tersedia pada: <https://jurnal.unimus.ac.id/index.php/MedArt/article/view/4628>.
- Shahsavarani, A. M., Abadi, E. A. M. dan Kalkhoran, M. H. 2015, “Stress: Facts and Theories through Literature Review,” *International Journal of Medical Reviews*, 2(2), hal. 231–237. Tersedia pada: [http://www.ijmedrev.com/article\\_68654.html](http://www.ijmedrev.com/article_68654.html).
- Sidhu, A. K. *et al.* 2020, “Job stress and its impact on health of employees: a study among officers and supervisors,” *Journal of Management Development*, 39(2), hal. 125–144. doi: 10.1108/JMD-01-2019-0004.
- Siyoto, S. dan Sodik, M. A. 2015, *Dasar Metodologi Penelitian*. 1 ed. Diedit oleh Ayup. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Soelton, M., Amaelia, P. dan Prasetyo, H. 2020, “Dealing with Job Insecurity, Work Stress, and Family Conflict of Employees,” 120(Icmeb 2019), hal. 167–174. doi: 10.2991/aebmr.k.200205.031.
- Stranks, J. 2005, *Stress at Work : Management and Prevention*. 1 ed. UK: Biddles Ltd. Tersedia pada: <https://b-ok.asia/book/807228/3bbd2b>.
- Subha, Madhusudhanan dan Thomas, A. A. 2021, “An Investigation of the Impact of Occupational Stress on Mental health of remote working women IT Professionals in Urban Bangalore, India,” 22(6), hal. 139–149. Tersedia pada: <https://vc.bridgew.edu/jiws/vol22/iss6/14/>.
- Sugiono, Putro, W. W. dan Sari, S. I. K. 2018, *Ergonomi Untuk Pemula (Prinsip Dasar & Aplikasinya)*. 1 ed. Malang: UB Press. Tersedia pada: [https://www.google.co.id/books/edition/Ergonomi\\_untuk\\_Pemula/4QKGDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Sugiono,+Putro,+W.+W.,+%26+Sari,+S.+I.+K.+\(2018\).+Ergonomi+Untuk+Pemula+\(Prinsip+Dasar+%26+Aplikasinya\).+Malang:+UB+Press.&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Ergonomi_untuk_Pemula/4QKGDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=Sugiono,+Putro,+W.+W.,+%26+Sari,+S.+I.+K.+(2018).+Ergonomi+Untuk+Pemula+(Prinsip+Dasar+%26+Aplikasinya).+Malang:+UB+Press.&printsec=frontcover).
- Suparlan dan Winarta, R. 2020, “The relationship of workload with stress levels in nurses,” *Jurnal Keperawatan*, 12(4), hal. 993–1000. Tersedia pada: <https://journal.stikeskendal.ac.id/index.php/Keperawatan/article/view/1042>.
- Syarifah, T. H. dan Etikariena, A. 2021, “Keseimbangan pekerjaan dan kehidupan pribadi serta gaya kerja baru, bagaimana dampaknya terhadap stres kerja?,”

- Psycho Idea*, 19(01), hal. 1–12. Tersedia pada: <http://jurnalnasional.ump.ac.id/index.php/PSYCHOIDEA/article/view/9446>.
- Tan, W. *et al.* 2020, “Is returning to work during the COVID-19 pandemic stressful? A study on immediate mental health status and psychoneuroimmunity prevention measures of Chinese workforce,” *Brain, Behavior, and Immunity*, 87(April), hal. 84–92. doi: 10.1016/j.bbi.2020.04.055.
- Utami, P., Wahyuni, I. dan Ekawati 2017, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Cargo PT. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 5(5), hal. 311–317. Tersedia pada: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Dan Pengendalian Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Bagian Cargo PT. Angkasa Pura Logistik Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang.
- Weinberg, A., Sutherland, V. J. dan Cooper, C. 2010, *Organizational Stress Management*. Neyw York: Palgrave Macmillan. Tersedia pada: [https://www.google.co.id/books/edition/Organizational\\_Stress\\_Management/3LYy\\_NiLfJsC?hl=id&gbpv=1&dq=niOSH+generic+job+stress+questionnaire+validity+and+reliability&pg=PA139&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Organizational_Stress_Management/3LYy_NiLfJsC?hl=id&gbpv=1&dq=niOSH+generic+job+stress+questionnaire+validity+and+reliability&pg=PA139&printsec=frontcover).
- Weken, M. E., Mongan, A. E. dan Kekenusa, J. S. 2020, “Hubungan antara Beban Kerja, Konflik Peran, dan Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Pada Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Manado Pada Masa Pandemi Covid-19,” *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1(2020), hal. 80–88. Tersedia pada: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/ijphcm/article/view/32139>.
- WHO 2020, *Occupational health: Stress at the workplace*. Tersedia pada: <https://www.who.int/news-room/q-a-detail/occupational-health-stress-at-the-workplace> (Diakses: 25 Maret 2021).
- Wicaksono, M. N. dan Anggarini, I. M. 2018, “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Divisi Business Solution, Support Dan Service Delivery PT Administrasi Medika Jakarta,” 10(September), hal. 161–172. Tersedia pada: <http://journal.thamrin.ac.id/index.php/jikmht/article/view/51>.
- Wong, A. K. F. *et al.* 2021, “How the COVID-19 pandemic affected hotel Employee stress: Employee perceptions of occupational stressors and their consequences,” *International Journal of Hospitality Management*, 93(June 2020), hal. 102798. doi: 10.1016/j.ijhm.2020.102798.
- Wu, Y. dan Shih, K. 2010, “The Effects of Gender Role on Perceived Job Stress,” *Adult Learning*, 6(December), hal. 74–79. Tersedia pada: [http://www.hraljournal.com/Page/8 Yu-Chi Wu.pdf](http://www.hraljournal.com/Page/8%20Yu-Chi%20Wu.pdf).

Velia Agneta Priyanka, 2021

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA KARYAWAN JO.BUMIKALOG STASIUN BONGKAR MUAT SUNGAI LAGOA JAKARTA PADA MASA PANDEMI COVID-19**

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ilmu Kesehatan, Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana  
[www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id) – [www.library.upnvj.ac.id](http://www.library.upnvj.ac.id) – [www.repository.upnvj.ac.id](http://www.repository.upnvj.ac.id)

- Yuliani, I. dan Fitri Miranti 2020, “Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Di Area Stationery,” *Jurnal Antara Keperawatan*, 3(3). Tersedia pada: <https://ojs.abdinusantara.ac.id/index.php/antaraperawat/article/view/388>.
- Yulianto, B. 2020, *Perilaku Pengguna APD Sebagai Alternatif Meningkatkan Kinerja Karyawan yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka. Tersedia pada: [https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku\\_Pengguna\\_Apd\\_Sebagai\\_Alternatif/QqUBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=gejala+stres+kerja&pg=PA13&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Perilaku_Pengguna_Apd_Sebagai_Alternatif/QqUBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=gejala+stres+kerja&pg=PA13&printsec=frontcover).
- Yunita, P. I. dan Saputra, I. G. N. W. H. 2019, “Millennial generation in accepting mutations: Impact on work stress and employee performance,” *International journal of social sciences and humanities*, 3(1), hal. 102–114. doi: 10.29332/ijssh.v3n1.268.
- Zavanya, E., Ekawati dan Jayanti, S. 2019, “Hubungan Job Demand, Job Control, Dan Usia Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Konstruksi,” *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 7(4), hal. 54–60. Tersedia pada: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/24274>.
- Zulkarnaen, W., Suarsa, A. dan Kusmana, R. 2018, “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-pet PT. Namasindo Plas Bandung Barat,” *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akutansi)*, 2(3). Tersedia pada: <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/76>.
- Zulkifli, Rahayu, S. T. dan Akbar, S. A. 2020, “Hubungan Usia, Masa Kerja dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Service Well Company PT. ELNUSA TBK Wilayah Muara Badak,” *KESMAS UWIGAMA: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(1), hal. 46. doi: 10.24903/kujkm.v5i1.831.