

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.I Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya melalui alat analisis *Partial Least Square* atau PLS mengenai pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian RI, maka dapat diberikan kesimpulan pada pengujian ini:

1. Kompetensi diketahui dan terbukti berpengaruh terhadap kinerja pegawai pusat penyuluhan pertanian secara signifikan di Badan Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian RI. Dimana apabila kompetensi meningkat maka tingkat kinerja yang dihasilkan juga meningkat, sama dengan sebaliknya. Sehingga hal tersebut sesuai dengan hipotesis yang telah dibuat oleh peneliti yaitu diduga kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pada pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian.
2. Lingkungan kerja diketahui dan terbukti berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian secara signifikan di Badan Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian RI. Dimana apabila lingkungan kerja terealisasi dengan baik maka tingkat kinerja yang dihasilkan bisa meningkat, hal ini pun sama dengan sebaliknya. Sehingga hal tersebut sesuai dengan hipotesis yang telah dibuat oleh peneliti yaitu diduga lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian.

V.II Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebagaimana yang telah dilakukan serta manfaat dalam penelitian ini, maka penulis dapat memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan atau instansi, perusahaan atau instansi perlu memperhatikan kompetensi maupun lingkungan kerja untuk mempengaruhi tingkat output yang diberikan atau kemampuan kinerja pegawai di dalamnya. Penempatan pegawai sesuai dengan kompetensi yang dimiliki juga perlu diperhatikan untuk karyawan dapat bekerja dengan maksimal, dan juga memadukan kompetensi dengan lingkungan kerja yang lebih baik, hal ini bertujuan untuk menciptakan suatu keharmonisan kinerja yang lebih baik. Adapun saran yang didapat peneliti khususnya untuk Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian RI:

- a. Sisi variabel kompetensi, melihat hasil yang didapatkan pada penelitian ini yaitu kompetensi berpengaruh terhadap kinerja, oleh karena itu peneliti menyarankan agar instansi Pemerintahan Pusat Penyuluhan Pertanian di Kementerian Pertanian dapat memperhatikan sisi kompetensi apabila situasinya pun memungkinkan dengan memfasilitasi pegawai untuk mengikuti pelatihan secara internal yang didirikan oleh instansi, yang dimana pelatihan ini menggunakan orang dalam atau pegawai senior yang tentunya sudah berpengalaman dengan saling sharing, sehingga pengeluaran juga tidak sebanyak ketika mengadakan pelatihan seperti seminar, kursus dan lain sebagainya, sharing ini tentunya juga sejalan dengan kebutuhan pegawai seperti tentang keahlian pengoperasian teknologi pada pemrograman pertanian ataupun penyuluhan online pertanian, serta antara pegawai senior maupun pegawai junior saling mengasah keterampilan agar meningkatnya profesionalisme pegawai dalam bekerja, sehingga juga para pegawai mampu mendukung atau beradaptasi akan segala hal akibat pandemi ini.
- b. Sisi variabel lingkungan kerja, melihat hasil yang didapatkan pada penelitian ini yaitu lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pusat penyuluhan pertanian di Kementerian Pertanian RI,

apabila situasi memungkinkan untuk Pusat Penyuluhan Pertanian bisa meninjau kebutuhan pegawai, pentingnya memperhatikan keadaan lingkungan disekitar pada saat bekerja, karena memberikan lingkungan kerja yang baik bisa dilakukan dengan menghidupkan suasana kerja yang menyenangkan atau menjalin hubungan harmonis antara atasan juga sesama pegawainya, lalu fasilitas yang sudah diberikan dipergunakan dengan baik, dari hal tersebut para pegawai mendapatkan rasa kenyamanan ketika berada di tempat kerjanya. Dan juga keadaan yang kurang mendukung akibat pandemi covid-19. Sekiranya untuk mendukung program pemerintah dengan tujuan meminimalisir penyebaran kasus covid-19 penambahan fasilitas kerja seperti melakukan pengecekan suhu tubuh serta menyediakan disinfektan di tiap ruangan dan penting juga untuk memperhatikan sirkulasi udara melalui jendela/ventilasi. Dengan kondisi seperti itu para pegawai bisa merasakan cukup nyaman, tertib, sehat, dan sehingga membuat kemampuan kinerjanya pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian bisa meningkat dan terlaksana dengan baik.

2. Bagi peneliti atau kalangan akademis selanjutnya, penelitian yang telah dilakukan ini dapat memberikan informasi mengenai kompetensi, lingkungan kerja, maupun kinerja dan dapat digunakan menjadi referensi untuk penelitian setelahnya yang memiliki kesamaan tema atau judul.