



**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT PENYULUHAN  
PERTANIAN DI KEMENTERIAN PERTANIAN**

**SKRIPSI**

**Aginasta Verdina 1710111223**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
2021**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT PENYULUHAN  
PERTANIAN DI KEMENTERIAN PERTANIAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen**

**Aginasta Verdina 1710111223**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
2021**

## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar

Nama : Aginasta Verdina

NIM : 1710111223

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 09 Juli 2021  
Yang menyatakan



Aginasta Verdina

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta,  
saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aginasta Verdina  
NIM : 1710111223  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti Non  
eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas skripsi saya yang berjudul :

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENYULUHAN PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini  
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih  
media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat,  
dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya  
sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta  
Pada tanggal : 9 Juli 2021

Yang menyatakan



Aginasta Verdina

# SKRIPSI

## PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSAT PENYULUHAN PERTANIAN DI KEMENTERIAN PERTANIAN

*Dipersiapkan dan disusun oleh :*

**AGINASTA VERDINA 1710111223**

Telah dipertahankan di depan Tim penguji pada tanggal : 09 Juli 2021 dan  
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



**Dr. Iwan Kresna Setiadi, MM**  
Ketua Penguji



**Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP**  
Penguji I



**Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP**  
Penguji II (Pembimbing)



**Dr. Dianwicaksih Arieftiara, SE.,Ak., M.Ak., CA., CSRS**  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**Wahyudi, S.E., M.M**  
Ketua Program Studi Manajemen

Disahkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 09 Juli 2021

***The Effect of Competency and Work Environment on Employee Performance at the Agricultural Extension Center, Ministry of Agriculture***

***By Aginasta Verdina***

***Abstract***

*The research conducted is a type of quantitative research with the aim of knowing and proving whether there is an influence between work competence and work environment on employee performance. The object of the research was carried out at the Agricultural Extension Center at the Indonesian Ministry of Agriculture. In this study, a sample size of 70 respondents was used, the sampling technique used was saturated sampling technique. The data analysis technique used is the Partial Least Square (PLS) method. The results of this study indicate that all of the variables, which consist of competence and work environment variables, have an effect and are significant on employee performance. The implications of this research are used as input for the Agricultural Extension Center Section at the Ministry of Agriculture in implementing improvements as well as applying the competencies and work environment of employees to improve performance in the Covid-19 pandemic and in the future.*

***Keywords :*** Work Competence; work environment; job performance.

# **Pengaruh Kompetensi Dan Linkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian**

**Oleh Aginasta Verdina**

## **Abstrak**

Penelitian yang dilakukan merupakan jenis penelitian kuantitatif memiliki tujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh antara kompetensi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian dilakukan pada Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian RI. Pada penelitian ini dipergunakan ukuran sampel responden yang berjumlah 70 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah metode Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keseluruhan variabel, yakni yang terdiri dari variabel kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Implikasi dari penelitian ini digunakan sebagai masukan untuk Bagian Pusat Penyuluhan Pertanian di Kementerian Pertanian dalam melakukan implementasi peningkatan sekaligus penerapan kompetensi dan lingkungan kerja para pegawai guna meningkatkan kinerja di kondisi pandemi Covid-19 maupun yang akan datang.

**Kata Kunci :** Kompetensi; Lingkungan Kerja; Kinerja.



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971  
Laman : [www.upnvj.ac.id](http://www.upnvj.ac.id), e-mail : febupnvj@upnvj.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021**

Hari ini Jumat, 09 Juli 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Aginasta Verdina  
NIM : 1710111223  
Program : Manajemen Program Sarjana

Dengan judul skripsi sebagai berikut:

**“Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian”**

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus/Tidak Lulus* \*)

**Penguji**

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M	Ketua Penguji	
2	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP	Penguji I	
3	Renny Husniati, S.E., M.M, CHRP	Penguji II **)	

**Keterangan :**

- \*) Coret yang tidak perlu  
\*\*) Dosen Pembimbing

Jakarta, 09 Juli 2021

Mengesahkan  
A.n. Dekan

Kepala Program Studi  
Manajemen Program Sarjana



Wahyudi, S.E., M.M

## **PRAKATA**

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia-Nya, sehingga penulis diberi kesehatan dan kemampuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu, dengan judul “Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan membantu saat proses penyusunan skripsi ini, kepada Ibu Dr. Dianwicaksih Arieftiara, SE., Ak., M.Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta, Ibu Renny Husniati., SE., MM selaku dosen pembimbing I, Ibu Tri Siswantini SE., MM selaku dosen pembimbing II, serta Bapak/Ibu dosen lainnya yang telah memberikan ilmu serta bimbingan dan arahan yang bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan sarjana di Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Di samping itu, penulis juga mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada ayah, ibu, adik, yang tidak henti-hentinya memberikan semangat dan doa kepada penulis. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada teman-teman seperjuangan SDM 2017 terutama Yulfika, Nada, dan Nina yang telah memberikan semangat, menjadi teman diskusi, memberikan kritik dan sarannya kepada penulis agar selalu baik kembali, serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat yang telah berjasa, yang telah dengan sabar mendengarkan segala keluh kesah penulis dan telah membantu dalam skripsi ini. Peneliti berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca semua pihak khususnya dalam bidang MSDM

Jakarta, 09 Juli 2021

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....</b>	<b>iii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>PRAKATA .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	 <b>1</b>
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Rumusan Masalah .....	9
I.3 Tujuan Penelitian.....	9
I.4 Manfaat Penelitian.....	9
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	 <b>11</b>
II.1 Landasan Teori .....	11
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
II.1.3 Kinerja.....	11
II.1.3.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	13
II.1.3.2 Dampak Kinerja Pegawai .....	14
II.1.3.3 Indikator kinerja .....	15
II.1.4 Kompetensi Kerja .....	16
II.1.4.1 Faktor-faktor Kompetensi Kinerja .....	17
II.1.4.2 Dampak Kompetensi Kinerja .....	20
II.1.4.3 Indikator Kompetensi Kerja .....	20
II.1.5 Lingkungan Kerja .....	22
II.1.5.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	23
II.1.5.2 Dampak Lingkungan kerja .....	25

II.1.5.3	Indikator Lingkungan Kerja .....	25
II.2	Hasil Penelitian Sebelumnya .....	26
II.3	Model Penelitian.....	32
II.4	Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>35</b>
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	35
III.1.1	Definisi Operasional .....	35
III.1.2	Definisi Konseptual .....	36
III.1.3	Pengukuran Variabel.....	37
III.2	Penentuan Populasi dan Sampel .....	37
III.2.1	Populasi.....	37
III.2.2	Sampel.....	38
III.3	Teknik Pengumpulan Data .....	38
III.3.1	Jenis Data .....	38
III.3.2	Sumber Data.....	38
III.3.3	Pengumpulan Data .....	39
III.4	Teknik Analisis.....	41
III.4.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	41
III.4.2	Uji Instrumen .....	43
III.4.2.1	Uji Validitas .....	43
III.4.2.2	Uji Reliabilitas .....	44
III.4.3	Analisis Inferensial .....	44
III.4.3.1	<i>Partial Least Square (PLS)</i> .....	45
III.4.4	Uji Hipotesis.....	48
III.4.4.1	Koefisiens Determinasi ( $R^2$ ) .....	48
III.4.4.2	Uji T (Uji parsial).....	48
III.5	Kerangka Penelitian .....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
IV.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	51
IV.1.1	Deskripsi Pusat Penyuluhan Pertanian.....	51
IV.2	Deskripsi Data Penelitian .....	52

IV.2.1	Deskripsi Data Responden .....	52
IV.2.2	Analisis Data Deskriptif .....	55
IV.3	Analisis Inferensial.....	59
IV.3.1	Model Pengukuran (Outer Model) .....	59
IV.3.1.1	Uji Validitas Konvergen.....	62
IV.3.1.2	Uji Validitas Diskriminan .....	67
IV.3.1.3	Uji Reliabilitas.....	68
IV.3.2	Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	69
IV.3.2.1	Uji R Square .....	69
IV.3.2.2	Uji Hipotesis.....	69
IV.3.2.3	Uji T Statistik .....	71
IV.4	Pembahasan .....	71
IV.4.1	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai .....	71
IV.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	73
IV.5	Keterbatasan Penelitian .....	74
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>76</b>
V.I	Simpulan.....	76
V.II	Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>79</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 2. Pengukuran Variabel.....	39
Tabel 3. Penilaian Berdasarkan Skala Likert.....	42
Tabel 4. Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	43
Tabel 5. Interpretasi nilai persentase indeks.....	45
Tabel 6. Tingkat Reabilitas berdasarkan nilai Cronbach Alpha.....	46
Tabel 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 11. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi.....	57
Tabel 12. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja....	58
Tabel 13. Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	59
Tabel 14. Hasil Nilai Outer Loading Factor.....	63
Tabel 15. Average Variance Extracted (AVE).....	65
Tabel 16. Hasil Nilai Cronbach Alpha dan Composite Reliability.....	65
Tabel 17. Nilai R Square.....	66
Tabel 18. Hasil Nilai Koefisiens Analisis Jalur.....	67
Tabel 19. Uji t-Statistic.....	68

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Indikator Kinerja Utama/indikator kerja sasaran program.....	3
Gambar 1. Model Penelitian Empiris.....	35
Gambar 2. Tahapan PLS.....	48
Gambar 3. Model Structural.....	52
Gambar 4. Model Penelitian.....	61
Gambar 5. Model Penelitian Setelah Re-estimasi.....	62