

***The Effect of Competency and Work Environment on Employee Performance at the Agricultural Extension Center, Ministry of Agriculture***

**By Aginasta Verdina**

***Abstract***

*The research conducted is a type of quantitative research with the aim of knowing and proving whether there is an influence between work competence and work environment on employee performance. The object of the research was carried out at the Agricultural Extension Center at the Indonesian Ministry of Agriculture. In this study, a sample size of 70 respondents was used, the sampling technique used was saturated sampling technique. The data analysis technique used is the Partial Least Square (PLS) method. The results of this study indicate that all of the variables, which consist of competence and work environment variables, have an effect and are significant on employee performance. The implications of this research are used as input for the Agricultural Extension Center Section at the Ministry of Agriculture in implementing improvements as well as applying the competencies and work environment of employees to improve performance in the Covid-19 pandemic and in the future.*

***Keywords :*** *Work Competence; work environment; job performance.*

# **Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian**

**Oleh Aginasta Verdina**

## **Abstrak**

Penelitian yang dilakukan merupakan jenis penelitian kuantitatif memiliki tujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah terdapat pengaruh antara kompetensi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian dilakukan pada Pusat Penyuluhan Pertanian Di Kementerian Pertanian RI. Pada penelitian ini dipergunakan ukuran sampel responden yang berjumlah 70 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah metode Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keseluruhan variabel, yakni yang terdiri dari variabel kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Implikasi dari penelitian ini digunakan sebagai masukan untuk Bagian Pusat Penyuluhan Pertanian di Kementerian Pertanian dalam melakukan implementasi peningkatan sekaligus penerapan kompetensi dan lingkungan kerja para pegawai guna meningkatkan kinerja di kondisi pandemi Covid-19 maupun yang akan datang.

**Kata Kunci :** Kompetensi; Lingkungan Kerja; Kinerja.