

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori praktik dan Penelitian). In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12).
- Arifiyah, L., & Sunaryo, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Manajemen*, 186–199.
- Arijanto, A., & Wulandari, S. Z. (2019). How the Impact of Work Discipline, Work Environment and Transformational Leadership on Employee Performance: A Study at Japanese Automotive Dealer. *European Journal of Business and Management*, 11(36), 9–21. <https://doi.org/10.7176/ejbm/11-36-02>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Dinata, W. S. (2021). Optimalkan Pelayanan Saat Pandemi, PLN UID Bali Pastikan Para Pegawainya Sudah Divaksinasi Covid-19. *Tribun News.Com*.
- Erwansyah, M., Sulastini, H., & Hereyanto. (2018). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT . Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1), 32–40.
- Faka, B., & Nuridin. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 6(2). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>
- Fitriani, D., & Sudarwadi, D. (2018). *LINGKUNGAN KERJA FISIK , LINGKUNGAN KERJA NON FISIK , DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI GURU SMK NEGERI 1 MANOKWARI Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Papua , Indonesia Correspondence email : nurlaela.nn79@gmail.com menjadi penggerak bagi. 1.*
- Ghozali, I. (2014). *Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS), Edisi 4*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W., & Ebert, R. J. (2013). *BISNIS, Edisi 8, jilid 1* (8th ed.). Erlangga.
- Halomoan, Y. K., & Suhartono, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangkit Maju Bersama. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(3), 104–109. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i3.6814>

Nahlda Marhani, 2021

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (Persero) UP3 TELUK NAGA TANGERANG

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). Effect of Work Environment and Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Dimensi*, 7(2), 406–422.
- Hutagalung, M., & Triastuti, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Anugerah Abadi Bersama. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 123. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.328>
- Ihsan, D. M. (2019). BUMD Dituntut Memberikan Nilai Ekonomi Lebih untuk Masyarakat. *Gantra.Com*.
- Ilham, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2). <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Kumajas, A. H., Lengkong, V. P. K., & Wenas, R. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Kantor Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1200–1208.
- Kusniawati, A., Nurhayati, & Helina, R. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GAPURANING RAHAYU CIAMIS*. 1(April), 49–70.
- Mahawira, B. K. R., & Asih, A. . K. S. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN ASTAGINA RESORT VILLA AND SPA BALI*. 01(2), 43–50.
- Malau, M. K., & Wasiman. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 487–498.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management*. Pearson Education, Inc. © 2016.
- Nugrahaningsih, H., & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.

- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam.
- Prasetya, L. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Varia Usaha Beton Gresik*. 4, 255–266.
- Pratama, R. A., & Siahaan, S. L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Agora*, 5(1), 1–131. http://eprints.uny.ac.id/41801/1/AdityaNurPratama_12808144059.pdf
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Cv Pustaka Setia.
- Rahman, A., Alam, I. A., & Habbiburahman. (2017). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perkebunan Kabupaten Way Kana*. 6(September).
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Praktik*. Raja Grafindo Persada.
- Riyanto, S., & Harmawan, aglis andita. (2020). *penelitian,metode riset penelitian kuantitatif:penelitian bidang manajemen,teknik,pendidikan dan eksperimen*. CV Budi Utama.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. (2020a). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif -*. Deepublish.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020b). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Deep Publish.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020c). *Penelitian, Metode riset penelitian kuantitatif: penelitian bidang manajemen, Teknik, pendidikan dan eksperimen*. cv budi utama.
- Rumasukun, M. R., Akbar, M. A., Noch, M. Y., & Labo, I. A. (2019). Disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja aparatur sipil negara pada badan pengelola keuangan dan asset daerah provinsi papua. *Human Resource Management Journal (HRMJ)*, 1(1), 34–44. <http://jurnal.uniyap.ac.id/index.php/hrmju/article/view/546>
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura.

Nahlda Marhani, 2021

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (Persero) UP3 TELUK NAGA TANGERANG

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

Agora, 5(3), 1–9.

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Sellang, K., Jamaluddin, H., & Mustanir, A. (2019). *Strategi Dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik : Dimensi, Konsep, Indikator dan Implementasinya*. Qiara Media.
- Setiadi, R. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja. *Jurnal Al-Amar (Ekonomi Syariah, Perbankan Syariah, Agama Islam, Manajemen Dan Pendidikan)*, *I*(4), 73–81.
<http://journal.steialamar.com/ojs1/index.php/alar/article/view/56/49>
- Shalahuddin. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Paser. *Jurnal Ilmiah Manajemen, E-ISSN : 2502-7433, I*(1), 93–112.
- Sholihah, U., & Asyhar, Beni. (2020). *Kuliah Dari Rumah: Dinamika Pembelajaran di Era Covid-19*. Eduvision.
- Simamora, H. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1995). CV. R.A.De.Rozarie. <http://mfile.narotama.ac.id/files/Umum/JURNAL UGM/Manajemen Sumber Daya Manusia.pdf>.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, & Poltak, L. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 177). Penerbit Andi.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Sutopo(ed); 1st ed)*. CV Alfabeta.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. CV Budi Utama.
- Suryani, & Hendriyadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada*

Nahlda Marhani, 2021

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (Persero) UP3 TELUK NAGA TANGERANG

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam. Prenadamedia grup.

- Sutikno, R. B. (2018). *HR Division, Its Scope of Works: Personnel Administration + Training & Development + General Affairs*. Deep Publish.
- Tohari, A. (2012). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. S. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172–180.
- Wijaya, A., & HP, A. (2020). The Effect Of Discipline, Motivation And Satisfaction On Employee Performance In Hotels. *ABM: International Journal of Administration, Business and Management*, 1(1), 23–35. <https://doi.org/10.31967/abm.v1i1.382>
- Wiliandari, Y. (2018). Rancangan pelatihan dan pengembangan sdm yang efektif. *Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, xii, 94–110.
- Zulkifli, & Gani, S. (2018). Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah Provinsi Maluku Utara. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1), 1689–1699.