

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

V.1 Kesimpulan

Dari simpulan atas perhitungan alat bantu *SmartPLS* 3.0, yaitu maka kesimpulan:

1. Hasil dari penelitian yang sudah dilakukan, bahwa terdapat pengaruh pada variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang. Dapat diartikan yaitu, apabila setiap karyawan mampu menjalankan disiplin kerja sesuai dengan peraturan perusahaan dengan baik, maka kinerja karyawan pada perusahaan PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang dapat meningkat sesuai yang diharapkan dan mampu memberikan hasil yang baik dan optimal.
2. Hasil dari penelitian yang sudah dilakukan, bahwa terdapat pengaruh pada variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang. Dapat diartikan bahwa, PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang memiliki lingkungan kerja yang baik dengan begitu akan membuat kinerja karyawan baik dalam bekerja. Hal itu bisa terjadi saat adanya kesadaran dari perusahaan dalam menciptakan suasana kerja yang baik serta terarah dan juga pada ketersediaan fasilitas yang ada di perusahaan kepada karyawannya, supaya dalam menyelesaikan pekerjaan bisa secara optimal, sehat, aman dan nyaman.
3. Hasil dari penelitian yang sudah dilakukan, menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja secara (simultan) bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang. Hal lainnya juga dapat artikan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan secara bersama-sama yaitu dapat diterima kebenarannya. Dengan begitu semakin tingginya disiplin kerja dan semakin baik lingkungan kerjanya, maka akan berdampak kepada kinerja

karyawannya menjadi lebih baik dan optimal pada PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang.

V.2 Saran

Dari simpulan diatas, adapun sebagian saran akan berguna bagi perusahaan dan aspek lainnya, berikut saran yaitu :

a) Bagi Perusahaan

1) Diharapkan manajemen PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang perlu melakukan peningkatan pada disiplin kerja. Hasil yang didapat pada uji statistik deskriptif, pada disiplin kerja menunjukkan bahwa ada beberapa nilai yang rendah, maka instrumen yang perlu diperhatikan salah satunya yaitu ketepatan waktu hadir dalam bekerja. Dapat diartikan, bahwa manajemen PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang dengan secara intensif untuk mensosialisasikan peraturan disiplin dalam kegiatan rapat, upacara, dan juga untuk memberikan keteladanan kepada karyawan dalam menaati jam kerja di lingkungan PLN yang sudah ditetapkan. Maka dari itu, dengan meningkatkan kedisiplinan yang tinggi dan juga baik, maka akan berdampak kepada hasil kerja yang dilakukannya dan juga bisa memberikan hasil kinerja yang optimal kepada perusahaan

2) Diharapkan manajemen PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang perlu melakukan peningkatan pada kondisi lingkungan kerja. Hasil yang didapat pada uji statistik deskriptif, pada lingkungan kerja menunjukan bahwa ada beberapa nilai yang rendah, maka instrument yang perlu diperhatikan salah satunya yaitu suasana kerja dan ketersediaan fasilitas. Dapat diartikan, bahwa manajemen PT PLN (Persero) UP3 Teluk Naga Tangerang perlu meningkatkan keadaan suasana lingkungan PLN dengan nyaman dan aman serta manajemen PLN juga perlu meningkatkan ketersediaan fasilitas perusahaan seperti kondisi kantin yang bersih dan juga luas. Sehingga karyawan merasa nyaman dengan keadaan lingkungan kantornya. Maka dari itu, lingkungan kantor yang nyaman, aman dan juga

bersih akan membawa dampak baik kepada karyawan dalam bekerja dan dapat memberikan hasil yang optimal kepada kinerjanya.

b) Bagi Peneliti

Diharapkan bagi peneliti, langkah selanjutnya untuk bisa meningkatkan penelitian melalui cara menambah variabel lain yakni di luar variabel yang sudah ada di penelitian ini. Bisa dikatakan juga penambahan dapat berupa variabel bebas atau juga bisa menggunakan variabel Intervening dalam penelitian ini ialah hal berkaitan terhadap kinerja karyawan.