

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.
- Ayu Widaningsih, R. (2020). *Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia*. 6(3), 193–198. Retrieved from <http://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah>
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Cen Kurir Indonesia, Jakarta) Bagus. *Diponegoro Journal of Management*, 7(2), 1–11.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-1)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G., & Varkkey, B. (2017). *Human Resource Management* (15th ed., Vol. 53). Pearson.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-1; E. Junaedi, ed.)*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan 63 Kinerja (Edisi Pert)*. Jakarta: Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(02), 15–33. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- Fitrianto, I. (2020). The Effect of Motivation, Work Discipline and Satisfaction on Performance of the Employee. *Journal Stiemkop*, 1(September), 113–134.
- Ghozali, I. (2014). *Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*, Edisi 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanifah, N. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan PT. PETROKOPINDO CIPTA SELARAS GRESIK)*. 4, 1–10.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 240–249. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i2.2560>
- Hilmawan, I. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Buana Centra Swakarsa Cilegon BANTEN*. 3, 167–177.
- Juma, C. A., & Moronge, M. (2015). “Influence Of Progressive Discipline On Employee Performance In Kenya: a Case Of Mukurwe-Ini Wakulima Dairy Ltd. *Journal of Management*, 2(115), 1549–1594. Retrieved from <https://www.semanticscholar.org/paper/Influence-Of-Progressive-Discipline-On-Employee-In-Juma/d456bd579cdf548f69927a41b9f2289e12d6895e>
- Malik, A. (2019). Springer Texts in Business and Economics Strategic Human Resource Management and Employment Relations An International Perspective. In *Work Design and HR Planning: A Strategic Perspective*. Retrieved from <http://www.springer.com/series/10099>
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Kedu). Bandung: Bandung.
- Panjaitan, P., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Social Media Terhadap Produktivitas Kerja Generasi *Millenial* (Studi Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Cabang Bandara Internasional Juanda). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 48(1), 173–180.

Fandi, 2021

PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI DI BIRO KEUANGAN DAN BARANG MILIK NEGARA KEMENTERIAN PERTANIAN PADA MASA PANDEMI COVID-19)

UPN VETERAN JAKARTA, FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, MANAJEMEN S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Purba, D. C., Lengkong, V. P. ., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 841–850. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22911>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: IN Media.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Press
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020a). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Sleman: Deepublish.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020b). *Penelitian, Metode riset penelitian kuantitatif: penelitian bidang manajemen, Teknik, pendidikan dan eksperimen*. yogyakarta: cv budi utama.
- Segero, W. (2018). *Buku ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhariadi, F. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis* (ke-1; B. Wardiyanto, ed.). Surabaya.
- Suhendi, H., & Anggara, S. (2018). *Perilaku Organisasi* (ke-3). Lingkar Selatan: Pustaka Setia.
- Swarjana, I. K. (2015). *Metodologi Penelitian Kesehatan [Edisi Revisi]*. yogyakarta: CV. Andioffset.
- Timotius, kris H. (2017). *Pengantar metodologi penelitian pendekatan manajemen pengetahuan untuk perkembangan pengetahuan*. Yogyakarta: Andi.