

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian ini yang membahas mengenai variabel kompensasi, pelatihan, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, maka dapat disimpulkan hasil penelitian sebagaimana berikut ini yaitu:

- a. Penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel kompensasi berdasarkan berbagai macam uji yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja *driver* grab di RW01 Kelurahan Kelapadua Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat. Hal ini memiliki makna bahwa faktor yang memengaruhi kepuasan kerja *driver* grab di adalah kompensasi. Adapun kompensasi yang memengaruhi kepuasan kerja *driver* terdiri atas beberapa aspek kompensasi yaitu gaji, insentif, bonus, tunjangan, dan fasilitas. Dengan hasil penelitian tersebut maka dapat pula disimpulkan bahwa dengan ditingkatkannya kompensasi maka akan meningkatkan kepuasan kerja *driver* Grab.
- b. Penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel pelatihan berdasarkan berbagai macam uji yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja *driver* grab di RW01 Kelurahan Kelapadua Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat. Adapun pelatihan tidak memengaruhi kepuasan kerja *driver* dapat dilihat dari komponennya yang terdiri atas beberapa indikator pelatihan yaitu sasaran, pelatihan materi pelatihan, metode pelatihan, fasilitas pelatihan, jadwal pelatihan, materi pelatihan, dan peserta pelatihan Dengan hasil penelitian tersebut maka dapat pula disimpulkan bahwa pelatihan yang telah dilaksanakan saat ini belum mampu meningkatkan kepuasan kerja *driver* Grab.
- c. Penelitian ini mengungkapkan bahwa variabel motivasi kerja berdasarkan berbagai macam uji yang telah dilakukan dapat

disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja driver grab di RW01 Kelurahan Kelapadua Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat. Adapun motivasi kerja dapat disimpulkan tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja driver dapat dilihat dari komponennya yang terdiri atas beberapa indikator motivasi kerja yaitu Kebutuhan Berprestasi, Kebutuhan Berafiliasi dan Kebutuhan akan kekuasaan.

V.2 Saran

d. Bagi Perusahaan

1. Pada variabel kompensasi perusahaan perlu memerhatikan secara serius mengenai kebijakan perusahaan dalam membuat sistem kompensasi. Perusahaan perlu untuk mempertimbangkan memberikan insentif lebih karena terbukti pada penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi berpengaruh secara positif terhadap kepuasan kerja
2. Pada variabel pelatihan dan motivasi kerja perusahaan perlu membuat pembaharuan-pembaharuan dalam hal pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan. Perusahaan perlu untuk memprogram mengenai motivasi terhadap pengemudinya

e. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi Peneliti Selanjutnya berdasarkan hasil yang diperoleh pada penelitian ini maka perlu menambah wawasan mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja. Kompensasi, pelatihan, dan motivasi kerja memiliki kemampuan menjelaskan variabel kepuasan kerja hanya sebesar 57,80%. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya meneliti mengenai faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Ada sebesar 42,20% faktor lain yang memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja yang perlu diteliti oleh peneliti selanjutnya.