

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan *software* SmartPLS 3.0 sehingga diperoleh analisis data serta pembahasan perihal Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Personil di Polres Sawahlunto sehingga dapat diberi kesimpulan sebagai berikut:

- A. Lingkungan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan tersebut dapat dilihat dari fasilitas yang disediakan untuk berkerja sudah mencukupi dan cukup memadai para personil dalam mengerjakan tugasnya. Namun, hubungan dengan atasan terhadap menyempatkan waktu untuk melihat kinerja personil masih kurang. Dengan begitu, bahwa Lingkungan Kerja memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja. Diperlukan lingkungan kerja yang menimbulkan rasa nyaman, tenang, dan dapat meningkatkan kinerja organisasi, akan tetapi dibutuhkan juga hubungan yang baik antara atasan/pimpinan dengan para personil.
- B. Disiplin Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan tersebut dilihat personil menaati peraturan yang diterapkan organisasi. Namun, personil masih ada yang hadir tidak tepat waktu dan tidak menggunakan peralatan kerja sesuai fungsinya. Dengan begitu dapat dikatakan bahwa Disiplin Kerja memiliki hubungan yang positif dan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja. Hal ini berarti semakin tinggi Disiplin Kerja seseorang

pegawai maka kemungkinan besar akan meningkatkan Kinerja, walaupun peningkatannya tidak signifikan.

- C. Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan tersebut dilihat personil yang berprestasi dibidangnya mendapat bonus dan *reward*. Motivasi sangat tergantung pada faktor kepemimpinan dalam organisasi, sebagai dorongan untuk meningkatkan produktivitas dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam rangka mencapai tujuan organisasi.

## 5.2 Saran

Setelah diberikan kesimpulan, peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

- A. Saran yang dapat diberikan peneliti kepada personil di Kepolisian Resor Sawahlunto (Polres Sawahlunto) berdasarkan kesimpulan mengenai Lingkungan Kerja pada perusahaan ini, yakni diusahakan pimpinan untuk lebih memperhatikan dan menyempatkan melihat kinerja personil.
- B. Saran yang dapat diberikan peneliti kepada personil di Kepolisian Resor Sawahlunto (Polres Sawahlunto) berdasarkan kesimpulan mengenai Disiplin Kerja pada perusahaan ini, yakni perlu ditegaskan atau ditegaskan lagi dalam kehadiran personil dan memberikan peringatan bagi yang tidak menggunakan peralatan kerja sesuai dengan fungsinya.
- C. Saran yang dapat diberikan peneliti kepada personil di Kepolisian Resor Sawahlunto (Polres Sawahlunto) berdasarkan kesimpulan mengenai Motivasi Kerja pada perusahaan ini, yakni perlunya motivasi untuk meningkatkan semangat personil untuk berlomba dalam mendapatkan *reward*.