

***IMPACT OF WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE,
AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF
POLRI PERSONNEL AT THE POLICE OFFICE OF
SAWAHLUNTO RESORT***

By Kintan Adela Putri

Abstract

This study aims to determine and prove whether the performance of these personnel is influenced by the Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation. This research method is quantitative. The population in this study are personnel at the Sawahlunto Resort Police Office (Sawahlunto Police). Up to 63 respondents were obtained using the random sampling method. The data analysis technique used is descriptive statistical analysis and the inference analysis using analysis tool is PLS (Partial Least Square). The results showed that the work environment variable had a positive relationship and had a significant effect on performance, the work discipline variable had a positive and no significant effect on performance, and the work motivation variable had a positive relationship and had a significant effect on performance.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Performance Personnel*

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERSONIL POLRI DI KANTOR KEPOLISIAN RESOR SAWAHLUNTO

Oleh Kintan Adela Putri

Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan membuktikan apakah kinerja pada personil ini dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja. Metode penelitian ini yaitu kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu personil di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto (Polres Sawahlunto). Sampel yang diambil sebanyak 63 orang responden dengan metode random sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistic deskriptif dan analisis inferensial dengan alat analisis yang digunakan adalah PLS (Partial Least Square). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, variabel Disiplin Kerja memiliki hubungan positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja, dan variabel Motivasi Kerja memiliki hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Personil