

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. I., & Utama, I. W. M. U. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ari Nugroho, Dian. (2017). *Pengantar Manajemen untuk Perusahaan Bisnis, Publik, dan Nirlaba*. Malang: UB Press.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4).
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2015). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Cahyadi, R. Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Kayawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Pondok Cabe Golf and Country) (*Bachelor's Thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Jakarta*).
- Cornelia, O. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Loyalitas Karyawan PT ABC. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (Performa)*, 14(1), 42.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*.
- Dessler, G. 2020. *Human Resource Management. 16th Edition*. New Jersey: Prentice-Hall. Inc.
- Enny, R. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Fauzi, Irviani dan Rita. (2018). *Pengantar Manajemen Edisi Revisi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karier terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 65-72.

- Ginting, L. B. (2020). Pengaruh Kompensasi Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Loyalitas Kerja sebagai Variabel Intervening di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karo.
- Hafni, L., & Seri, N. (2018). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Hubungan Industrial Pancasila terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Wirakencana Sugihindah Sehati Pekanbaru. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan dan Bisnis*, 3(1), 26-35.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Kencana.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Operasi PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*.
- Hidayati, Y. S., Budiwati, H., & Ariyono, K. Y. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Serta Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Sopir Rental Mobil di Lumajang. *Jobman: Journal of Organization and Bussines Management*, 1(2), 166-177.
- Iskandar, I. (2018). Analisis Loyalitas Karyawan PT Asuransi Bumi Putra Cabang Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 9(3), 204-208.
- Kahpi, H. S., Salam, A. F., Riyanto, I., Fathurrohman, F., & Nuryanto, U. W. (2020). The Role of Organizational Culture Against Employee Loyalty in the Manufacturing Industry of Musical Instrumen Assembly. *International Review of Management and Marketing*, 10(4).
- Kawiana, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*.
- Mete, E. S., Sökmen, A., & Biyik, Y. (2016). The Relationship Between Organizational Commitment, Organizational Identification, Person-Organization Fit and Job Satisfaction: A research on IT Employees. *International Review of Management and Business Research*, 5(3), 870.

Shifa Arinda, 2021

Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT Catur Sentosa Adirana Tbk UPN Veteran Jakarta, FEB, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Maharani, L. P. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Guru Genius di Yatim Mandiri Surabaya (*Doctoral Dissertation*, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Yayasan Kita Menolis.
- Malik, A. (2018). *Strategic Human Resource Management and Employment Relations*. Springer Nature Singapore Pte Ltd. 2018.
- Masram dan Mu'ah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisher.
- Martocchio, J. J. (2017). *Strategic Compensation: A Human Resource Management Approach*. 9 ed. India: Pearson Education.
- Mondy, R.W. (2011). *Human Resource Management*, 12 Edition. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Mondy, R.W., dan Martocchio, J.J. (2016), *Human Resource Management*, 14 ed., Harlow: Pearson Education Inc.
- Mustafa, P. S., dkk. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Tindakan Kelas dalam Pendidikan Olahraga*. Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang.
- Nadeak, B., & Naibaho, L. (2020). Motivation and HRM Factors Relation To the Employee Loyalty. *Polish Journal of Management Studies*, 22(2).
- Nankervis, A., Baird, M., Coffey, J., & Shields, J. (2019). *Human Resource Management Strategy and Practice*. Cengage AU.
- Nindyati, A. D. (2017). Pemaknaan Loyalitas Karyawan Pada Generasi X dan Generasi Y (Studi pada Karyawan di Indonesia). *Journal of Psychological Science and Profession*, 1(3), 59-66.
- Onsardi, O., & Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Center for Open Science*.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier, Kompensasi, dan Iklim Perusahaan terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5762-5782.

Shifa Arinda, 2021

Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT Catur Sentosa Adirana Tbk UPN Veteran Jakarta, FEB, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Ramadhani, Z. P., & Rahardjo, M. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Direksi PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Tahunan). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1052-1063.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Jakarta: Media.
- Santoni, N. P. C. C., & Suana, I. W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales di Honda Denpasar Agung. *E-Jurnal Manajemen*, 7(10), 5379-5406.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Slamet, R. dan Hatmawan A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan, dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Siyoto, Sandu dan Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Soraya, A. S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Pos Indonesia (Persero) Regional V Bandung) (*Doctoral dissertation*, Universitas Widyatama).
- Sutrisno. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Utami, V. A. & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier, Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*.
- Widhiastuti, H. (2012). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang University Press.
- Widyaningrum, M. E., & Siswanti, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Zamani, O. P. (2011). *Pedoman Hubungan Industrial*. Jakarta: PPM.
- Zeuch, M. (Ed.). (2016). *Handbook of Human Resources Management*. Springer.

Shifa Arinda, 2021

Pengaruh Pengembangan Karier dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT Catur Sentosa Adirana Tbk UPN Veteran Jakarta, FEB, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]