

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agung, A. A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: UB Press.
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sarana Argo Nusantara Medan. *Jurnal Ilman*, 26-41.
- Bukit, dkk. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Dheviests, T. A., & Riyanto, S. (2020). The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building Plant D Department at PT. Gajah Tunggal Tbk. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, 1062-1069.
- Duha, T. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2018). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Febbyani, A., & Masman, R. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel. *Manajerial dan Kewirausahaan*, 725-735.
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hermawan, A., & Yusran, H. L. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.

- Ibrahim, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Fahmis Pustaka.
- Isvandiari, A., & Idris, B. A. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis dan Ekonomi Asia*, 17-22.
- Kawiana, I. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. Bali: (UNHI) Press.
- Kurniati, P. S., & Fidowaty, T. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Penelitian Dosen Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmu Politik dan Komunikasi*, 191-206.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Mujiasih, E. (2015). HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI(PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT) DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN (EMPLOYEE ENGAGEMENT). *Jurnal Psikologi Undip*, 40-51.
- Noor. (2014). *Metodologi Penelitian Manajemen dan Ekonomi*.
- Pawirosumento, dkk. (2018). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 1337-1358.
- Permatasari, dkk. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-9.
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Razak, dkk. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation and Work Dicipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 67-71.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 286-293.
- Rino, dkk. (2020). *Perilaku Organisasi Memahami Perilaku Kewargaan Organisasional untuk Kinerja Unggul*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Riyanto, dkk. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 342-348.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif (Quantitative Research Approach)*. Yogyakarta: Deepublish.

- Sagita, dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi Pada PT Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 73-82.
- Sarwono, J., & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Thesis, dan Disertasi menggunakan PLS*. Bandung: ANDI PUBLISER.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business : a skill-building approach*. United Kingdom: Wiley.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 73-281.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Syahrir, dkk. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS (Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan)*. Bogor: IPB Press.
- Yantika, dkk. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 174-188.
- Yeh, S.-S., & Huan, T.-C. (2017). Assessing the impact of work environment factors on employee creative performance of fine-dining restaurants. *Tourism Management*, 119-131.