

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Keo San Indonesia yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Keo San Indonesia.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Keo San Indonesia.

V.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Saran bagi perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian, variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja sudah termasuk kategori baik terhadap kinerja karyawan. Namun dari hasil analisis deskriptif dengan menggunakan analisis indeks jawaban responden, dari variabel kinerja terdapat hasil persepsi 2 responden menyatakan tidak setuju terhadap pernyataan mengenai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan output yang diharapkan perusahaan. Sehingga, sebaiknya manajemen perusahaan terus memberikan dorongan kepada karyawan dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan. Karena semakin besar output yang dihasilkan, maka semakin efektif proses kerja dalam suatu perusahaan. Kemudian untuk variabel lingkungan kerja terdapat hasil persepsi 1 responden menyatakan sangat tidak setuju terhadap pernyataan mengenai membantu rekan kerja jika terjadi kendala pada saat bekerja. Sehingga, sebaiknya hubungan sesama karyawan perlu ditingkatkan agar karyawan lebih memiliki sikap saling membantu. Karena ketika karyawan terkendala dalam bekerja maka dapat mengurangi output yang diharapkan perusahaan.

Selanjutnya untuk variabel disiplin kerja terdapat hasil persepsi 4 responden menyatakan tidak setuju terhadap pernyataan mengenai bersedia untuk lembur ketika pekerjaan sedang padat. Sehingga, sebaiknya manajemen perusahaan diharapkan untuk tetap mempertahankan serta meningkatkan lagi lingkungan kerja yang lebih nyaman agar karyawan semakin merasa betah ketika menggunakan waktunya untuk lembur. Selain itu, kegiatan lembur juga sebaiknya didampingi dengan atasan yang bertanggung jawab kepada karyawan tersebut. Hal ini bertujuan untuk memberikan dukungan, bimbingan, serta masukan dari atasan terhadap tugas yang dikerjakan. Dengan demikian kinerja karyawan bisa lebih produktif dalam bekerja, sehingga kinerja perusahaan pun akan semakin optimal.

2. Saran bagi peneliti selanjutnya

- a. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga hasil yang diperoleh akan lebih baik dari penelitian ini.
- b. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel dan indikator yang berbeda, serta memperkaya informasi yang berkaitan dengan variabel-variabel lain yang kemungkinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.