

DAFTAR PUSTAKA

- Albert Wibi Rahman., 2015. Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Petala Bumi Pekanbaru. *Jom FEKON* Vol.2 No.1 Februari 2015
- Alfatih, dkk (2021) Analisis Kompetensi dan Pengembangan Karir Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Intervening dalam Peningkatan Kinerja ASN Kecamatan di Wilayah Kota Depok.
- AH Iswanto -, 2020 *Innovative Work Shift for Health Workers in the Health Service Providers in Handling COVID-19 Cases...* Masyarakat Nasional (National Public Health Journal),
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Brian, Becker, B. E., & Beatty, R. W. 2015. *The Work force Scorecard*. Boston, Mass: Harvard Business School Press
- Gesuele, dkk. (2015). Human Resource Measurement: A Balanced Scorecard Approach. Department of Business and Economics Studies. *University of Naples Italy*.
- Ghozali, I., & Latan. H. 2016. Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafizurrachman HM. 2015. Kebijakan Keperawatan Berbasis Kinerja di RSU Tangerang, *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Tanggerang: STIKIM.
- Hasibuan, Malayu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ismail. (2018). Rancangan Sistem Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Human Resource Scorecard. *Fakultas Teknik Universitas Sumatera Utara. Tesis*.
- Jesen , Hardi;. (2019). Human Resource Scorecard (HRSC) and Objective Matrix as Performance Measurement and Performance Booster Method to Optimize Production Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding (IJMMU)*. Vol. 6, No. 6, December 2019.

- Kasmir. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Cetakan ke-6. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Lijan Poltak Sinambela. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakana ke-3: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja, Bumi Aksara, Jakarta.
- Lorisa, C., & Doaly, C.A. 2017. Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Human Resource Scorecard Di PT Trio Jaya Steel, Jurnal Teknik Industri. Vol. 7 No. 3
- Maria, U. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resources Scorecard Di Bmt Logam Mulia. *urnal Ekonomi Syariah. EQUILIBRIUM, Vol. 3, No. 2, Desember 2015.*
- Marwansyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Meisy., L.S. 2019. Analisis Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Konsep *Human Resource Scorecard* Di Rumah Sakit Royal Prima Medan. Universitas Sumatera Utara. Magiste Manajemen. Tesis
- Moehersono, 2016., Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Mondy, R. Wayne. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesepuluh. Erlangga: Indonesia
- Mulyono. 2016. Pengaruh Kesesuaian Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Administrasi Pada Sekolah Menengah Atas Negeri Kota Malang. Jurnal Manajemen dan Akuntansi, 1(1): h:85-91
- Muslim, Erlinda;. (2016). Designing The Human Resource Scorecard As A Performance Measurement of Human Resource. *Teknik Industri Universitas Indonesia.*
- Mutmainah, d. (2017). Perancangan Model Sistem Penilaian Kinerja Dengan Metode Human Resources Scorecard Dan Analytical Hierarchy Process (AHP). *urusan Teknik Industri, Universitas Muhammadiyah Jakarta.*
- Pattisahusiwa., Salmah. 2016. Pengaruh job description dan job specification terhadap kinerja pegawai pada organisasi di lingkungan pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara, Jurnal Manajemen Vol: 10 No. 1. Pp. 57- 65.
- Paulus K., & Made Kembar, S.B., 2017. Smart Leadership - Being a Decision Maker #2. Yogyakarta : Andi Publisher

- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 56 Tahun 2014 Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit
- Pratama, S Dan Ismail, I. 2018. Mengukur Kinerja dengan HR Scorecard (Studi Pada PT BPRS Bhakti Sumekar, Sumenep). Seminar Nasional dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8.
- Prihantoro., Agung. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA Vol 2 No 3*.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sahaya., A.R. 2017. Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode *Human Resources Scorecard* Dan AHP (Studi Kasus : PT. Bella Citra Mandiri Sidoarjo). *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis Vol 4 No. 2 Tahun 2017*
- Sudarmanto. 2018. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, edisi empat. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan.
- Uno, Hamzah B., 2017. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman A, Matdoan.,2016. “Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Peningkatan Kinerja Kelembagaan Dilingkungan Pemerintahan Desa Fiditan Kecamatan Pulau Dullah Utara Kota Tual”.*Jurnal Biology Science & Education Vol 5 No 1 edisi Januari-Juni 2016 ISSN 2252-858x*
- Veithzal, Rivai.,2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik Edisi Ke-3 Cetakan 8*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Wibowo, 2017. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada
- Wicaksana,dkk. (2016). *Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja PT. Central Proteina Prima Tbk Melalui Pendekatan Human Resources Scorecard. Agribisnis Universitas Sebelas Maret*.

Yos Indra Mardatillah, et.al. 2016. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia PT. XYZ Dengan Human Resources Scorecard”, e-Jurnal Teknik Industri FT USU (Vol.1, No.1, Januari 2016).