



**PENGARUH WORK FROM HOME DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SMA
SEJAHTERA 1 DEPOK**

SKRIPSI

GEBBY SHANIA WASE 1710111070

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

2021



**PENGARUH WORK FROM HOME DAN KOMPETENSI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SMA
SEJAHTERA 1 DEPOK**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

GEBBY SHANIA WASE 1710111070

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini adalah hasil karya sendiri, dan semua sumber yang dikutip maupun yang dirujuk telah dinyatakan dengan benar.

Nama : Gebby Shania Wase

NIM : 1710111070

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan saya ini, maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 12 Juli 2021

Yang menyatakan



(Gebby Shania Wase)

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, saya bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gebby Shania Wase
NIM : 1710111070
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : S1 Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non Exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Pengaruh Work From Home Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMA Sejahtera 1 Depok

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti ini Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada Tanggal : 12 Juli 2021



SKRIPSI

PENGARUH **WORK FROM HOME** DAN KOMPETENSI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SMA SEJAHTERA 1 DEPOK

Dipersiapkan dan disusun oleh :

GEBBY SHANIA WASE 1710111070

Telah dipertahankan di depan Tim penguji pada tanggal : 12 Juli 2021 dan
dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima



Dr. Iwan Kresna Setiadi, MM
Ketua Penguji



Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP
Penguji I



Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP
Penguji II (Pembimbing)



Dr. Dianwicaksih Arieftiara, SE.,Ak., M.Ak., CA., CSRS
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Wahyudi, S.E., M.M
Ketua Program Studi Manajemen

Disahkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 12 Juli 2021

***The Effect of Work From Home and Competence on Teacher Work
Productivity in Sejahtera 1 Depok High School***

By Gebby Shania Wase

Abstract

This research is a quantitative research that aims to knowing and proving the effect of work from home and competence on teacher productivity in SMA Sejahtera 1 Depok. The population in this research were all teachers of SMA Sejahtera 1 Depok. The sample in this study were 56 teachers of SMA Sejahtera 1 Depok using total sampling. The data collection techniques in this study were through questionnaires. The data analysis technique is Partial Least Square (PLS). The results of this research indicate that variable of work from home have a positive and significant effect on teachers work productivity and variable of competency have a positive and significant effect on teachers work productivity.

Keywords : *Work From Home, Competence, and Work Productivity.*

Pengaruh *Work From Home* Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMA Sejahtera 1 Depok

Oleh Gebby Shania Wase

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh *work from home* dan kompetensi terhadap produktivitas kerja guru di SMA Sejahtera 1 Depok. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh guru SMA Sejahtera 1 Depok. Sampel dalam penelitian ini adalah 56 guru SMA Sejahtera 1 Depok dengan teknik perolehan sampel menggunakan *total sampling*. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dengan metode *Partial Least Square* (PLS). Hasil pengujian dari penelitian ini menunjukkan jika, variabel *work from home* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru dan variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja guru.

Kata Kunci : *Work From Home*, Kompetensi, dan Produktivitas Kerja.



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Rumah Sakit Fatmawati, Pondok Labu, Jakarta Selatan 12450, Telepon 021-7656971
Laman : www.upnvj.ac.id, e-mail : feb`upnvj@upnvj.ac.id`

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Hari ini Senin, 12 Juli 2021, telah dilaksanakan Ujian Skripsi bagi mahasiswa :

Nama : Gebby Shania Wase
NIM : 1710111070
Program : Manajemen Program Sarjana

Dengan judul skripsi sebagai berikut:

“Pengaruh Work From Home Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMA Sejahtera 1 Depok”

Dinyatakan yang bersangkutan *Lulus/Tidak Lulus* *)

Penguji

No.	Dosen Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Iwan Kresna Setiadi, S.E., M.M	Ketua Penguji	
2	Drs. Syarif Ali, M.Si., CHRP	Penguji I	
3	Renny Husniati, S.E., M.M, CHRP	Penguji II **)	

Keterangan :

- *) Coret yang tidak perlu
**) Dosen Pembimbing

Jakarta, 12 Juli 2021
Mengesahkan
A.n. Dekan
Kepala Program Studi
Manajemen Program Sarjana

Wahyudi, S.E., M.M



PRAKATA

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunianya sehingga, penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul, **“Pengaruh Work From Home Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMA Sejahtera 1 Depok”**. Penulis mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dr. Dianwicaksih Arieftiara, S.E., Ak., M.Ak., CA., CSRS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Ibu Dr. Maria Bernadette Nani Ariani, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik, dan Bapak Wahyudi, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Kemudian kepada Ibu Renny Husniati, S.E., M.M., CHRP dan Bapak Drs. Yul Tito Permadhy, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi saran, pengetahuan, serta arahan. Peneliti juga berterima kasih kepada seluruh dosen serta staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas ilmu yang diberikan.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada keluarga besar terutama kepada Ibu Sri Puspitasari selaku ibu tercinta dan Bapak Syafri Wasdar selaku ayah yang tiada hentinya memberikan doa, kasih sayang, dan dukungan kepada penulis. Penulis juga berterima kasih kepada Desya, Karlina, Anggita, Hera, Sisi, Venny, Yuni, Dien, Nadhifah, Mia, Nickya, Tivani, Riska, dan Fitri yang selalu memberikan dukungan, doa, dan membantu penulis selama proses penyusunan skripsi. Penulis juga berterima kasih kepada kepada seluruh pihak yang belum sempat penulis sebutkan telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi baik secara langsung maupun tidak langsung, dan terima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang dan tidak menyerah selama proses penyusunan skripsi hingga selesai. Penulis berharap usulan penelitian ini dapat bermanfaat bagi penelitian yang akan datang.

Jakarta, 12 Juli 2021

Gebby Shania Wase

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	viii
PRAKATA	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1 Latar Belakang.....	1
I.2 Rumusan Masalah	4
I.3 Tujuan Penelitian.....	5
I.4 Manfaat Hasil Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
II.1 Landasan Teori	6
II.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
II.1.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
II.1.1.2 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	6
II.1.1.3 Upaya Peningkatan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
II.1.2 Produktivitas Kerja	8
II.1.2.1 Definisi Produktivitas Kerja	8
II.1.2.2 Manfaat Produktivitas Kerja.....	9

II.1.2.3	Upaya Peningkatan Produktivitas Produktivitas Kerja	9
II.1.2.4	Indikator Produktivitas Kerja	10
II.1.3	<i>Work From Home</i>	11
II.1.3.1	Definisi <i>Work From Home</i>	11
II.1.3.2	Manfaat <i>Work From Home</i>	12
II.1.3.3	Upaya Peningkatan Produktivitas <i>Work From Home</i>	13
II.1.3.4	Indikator <i>Work From Home</i>	13
II.1.4	Kompetensi.....	14
II.1.4.1	Definisi Kompetensi	14
II.1.4.2	Manfaat Kompetensi.....	15
II.1.4.3	Upaya Peningkatan Kompetensi.....	16
II.1.4.4	Indikator Kompetensi	16
II.2	Hasil Penelitian Sebelumnya	17
II.3	Model Penelitian.....	23
II.4	Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN	25	
III.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
III.1.1	Variabel Dependen	25
III.1.2	Variabel Independen.....	25
III.2	Penentuan Populasi dan Sampel	26
III.2.1	Populasi	26
III.2.2	Sampel	27
III.3.	Teknik Pengumpulan Data	27
III.3.1	Jenis Data.....	27
III.3.2	Sumber Data	27
III.3.2.1	Sumber Data Primer	28
III.3.2.2	Sumber Data Sekunder	28
III.3.3	Pengumpulan Data.....	28
III.4	Teknik Analisis Data	29
III.4.1	Analisis Deskriptif.....	30
III.4.2	Analisis Inferensial	31

III.4.3	Uji Validitas.....	34
III.4.4	Uji Reliabilitas.....	34
III.4.5	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	35
III.4.6	Uji Hipotesis	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
IV.1	Deskripsi Objek Penelitian	37
IV.2	Deskripsi Data Penelitian	38
IV.2.1	Deskripsi Data Berdasarkan Karakteristik Responden.....	38
IV.2.2	Analisis Data Berdasarkan Hasil Kuesioner Responden.....	39
IV.3	Analisis Inferensial	43
IV.3.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	43
IV.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	49
IV.4	Pembahasan	51
IV.4.1	Pengaruh <i>Work From Home</i> Terhadap Produktivitas Kerja.....	51
IV.4.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja	53
IV.5	Keterbatasan Penelitian	54
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		56
V.1	Simpulan.....	56
V.2	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA		58
RIWAYAT HIDUP		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Matriks Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 2. Pengukuran Variabel	26
Tabel 3. Skor Penilaian Berdasarkan Skala <i>Likert</i>	29
Tabel 4. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	29
Tabel 5. Interpretasi Nilai Presentase Responden	31
Tabel 6. Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai <i>Alpha</i>	35
Tabel 7. Total Siswa SMA Sejahtera 1 Depok	37
Tabel 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 9. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 10. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 11. Hasil Kuesioner Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	40
Tabel 12. Hasil Kuesioner Responden Terhadap Variabel <i>Work From Home</i>	41
Tabel 13. Hasil Kuesioner Responden Terhadap Variabel Kompetensi	42
Tabel 14. <i>Convergent Validity</i> Melalui <i>Output Outer Loading</i>	45
Tabel 15. Hasil Nilai <i>Fornell-Lacker Criterium</i>	47
Tabel 16. Hasil Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	48
Tabel 17. Hasil Nilai Uji Reliabilitas	48
Tabel 18. Hasil Nilai R-square	49
Tabel 19. Hasil Uji t-Statistik	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Jumlah Kasus Aktif Covid-19 di Depok	2
Gambar 2. Model Penelitian	23
Gambar 3. Langkah-langkah Analisis PLS	32
Gambar 4. <i>Inner Model</i>	32
Gambar 5. Diagram Jalur Penelitian	33
Gambar 6. <i>Outer Model</i>	43
Gambar 7. Outer Model Setelah Re-estimasi.....	44
Gambar 8. Hasil <i>Inner Model</i>	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Data Kuesioner Responden
- Lampiran 3. Deskripsi Data Karakteristik Responden
- Lampiran 4. Hasil Analisis Deskriptif
- Lampiran 5. Model Pengukuran (*Outer Model*)
- Lampiran 6. Hasil *Output SmartPLS 3.0*
- Lampiran 7. Surat Permohonan Riset
- Lampiran 8. Hasil Turnitin