

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Berdasarkan pada hasil analisis data beserta pembahasan yang telah peneliti lakukan dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS) sebagaimana telah dijabarkan pada bab 4 sebelumnya, mengenai pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di DPPAPP Provinsi DKI Jakarta, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai DPPAPP Provinsi DKI Jakarta.
- b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai DPPAPP Provinsi DKI Jakarta.
- c. Hasil penelitian menunjukkan bahwa fasilitas kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai di DPPAPP Provinsi DKI Jakarta.

V.2 Saran

Sebagaimana pada hasil simpulan yang telah diuraikan di atas, peneliti memberikan saran yang diharapkan berguna bagi berbagai pihak yang memerlukan, antara lain sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada jawaban responden terkait dengan pernyataan yang telah diajukan, DPPAPP Provinsi DKI Jakarta tampaknya perlu memperhatikan kembali berbagai hal yang dapat meningkatkan kinerja pegawai, khususnya fasilitas peralatan kerja yang tersedia. Perlu adanya himbuan kepada para pegawai untuk tetap menjaga serta memelihara peralatan kerja utama yang mereka gunakan yaitu khususnya *personal computer* (PC) dan mesin *fotocopy* dengan memperhatikan cara penggunaannya dan mengurangi

terjadinya kerusakan pada unit fasilitas. Perlu juga diperhatikan terkait dengan tugas pekerjaan yang diberikan kepada pegawai, agar penggunaan fasilitas dapat disesuaikan dengan jumlah fasilitas yang tersedia saat ini sehingga dapat memenuhi kebutuhan pegawai. Kemudian perlu juga dilakukan pemeriksaan kembali terhadap setiap fasilitas secara rutin guna memelihara dan menjamin penggunaan fasilitas untuk jangka panjang. Dengan semakin baiknya fasilitas yang disediakan oleh kantor, tentu akan semakin memotivasi pegawai untuk bekerja sehingga kinerja akan semakin mudah ditingkatkan.

2. Peneliti juga menyarankan kepada DPPAPP Provinsi DKI Jakarta untuk mempertahankan tingkat kedisiplinan pegawai saat ini yang sudah cukup baik. Kemudian perlu juga dilakukan pengawasan kerja kepada para pegawai agar lebih meningkatkan konsentrasi serta lebih fokus saat bekerja untuk mengantisipasi kesalahan dalam bekerja. Selain itu, perlu dipertahankan dan ditingkatkan kembali keharmonisan hubungan yang terjalin di dalam organisasi, hal ini untuk menciptakan suasana kerja yang nyaman dan untuk menghindari adanya konflik yang terjadi. Sehingga hal ini dapat lebih meningkatkan kedisiplinan pegawai di DPPAPP Provinsi DKI Jakarta.
3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian berikutnya, yang meneliti dengan topik penelitian yang serupa, disarankan untuk dapat menggunakan beberapa variabel lainnya yang berbeda untuk dapat mengembangkan penelitian agar lebih beragam. Selain fasilitas kerja dan disiplin kerja yang sudah digunakan dalam penelitian ini, dapat pula digunakan variabel lain yang bisa mempengaruhi kinerja pegawai seperti halnya motivasi kerja, stress kerja, pelatihan ataupun pengembangan, dan lain-lain. Dengan begitu, tentunya akan menambah luas informasi serta menjangkau lebih dalam mengenai hal apapun yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.