

## LAMPIRAN 1

**Tabel Penelitian terdahulu**

<b>Peneliti</b>	<b>Tahun</b>	<b>Judul</b>	<b>Persamaan Variabel</b>	<b>Perbedaan Variabel</b>
Monica Amalia	2018	<i>The Effect Of Work Satisfaction And Work Environment To Turnover intention Employees In PT Mirota Kampus Yogyakarta</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Lingkungan Kerja</li> <li>. Kepuasan Kerja</li> <li>. Turnover intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Beban kerja</li> <li>. Work life balance</li> </ul>
Deden Kurnia	2018	<i>Analysis Of Effect Of Work Satisfaction, Work Environment And Compensation Of Employee Intention Turnover In Muhammadiyah University Surakarta</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Kepuasan Kerja</li> <li>. Lingkungan Kerja</li> <li>. Turnover intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Kompensasi</li> <li>. Beban kerja</li> <li>. Work life balance</li> </ul>
I Dewa Gede Dharma Putra	2017	<i>Effect Of Work Environment And Work Satisfaction Towards Turnover intention In Mayaloka Villas Seminyak</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Lingkungan Kerja</li> <li>. Kepuasan Kerja</li> <li>. Turnover intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Beban kerja</li> <li>. Work life balance</li> </ul>
Firda Widiawati	2017	<i>Effect Of Work Load, Work Stress And Work Motivation Turnover Employee Intention PT Geogiven Visi Mandiri Semarang</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Beban Kerja</li> <li>. Turnover intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Stres Kerja</li> <li>. Motivasi Kerja</li> <li>. Work life balance</li> <li>. Lingkungan kerja</li> <li>. Kepuasan kerja</li> </ul>
Laksmi Sito Dwi Irvianti	2015	<i>Analysis Of Influence Of Work Stress, Work Loads And Work Environment Turnover intention Employee In PT XI Axiata Tbk Jakarta</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Beban Kerja</li> <li>. Lingkungan Kerja</li> <li>. Turnover intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Stres Kerja</li> <li>. Kepuasan kerja</li> <li>. Work life balance</li> </ul>
Fajarwati Cahyaningrum	2018	<i>The Effect Of Work Loads On Turnover intention With Work Stress And Work Weakness As A Variable Of Mediation</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Beban Kerja</li> <li>. Turnover intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Stres Kerja</li> <li>. Kelemahan Kerja</li> <li>. Kepuasan kerja</li> <li>. Work life balance</li> </ul>
Nn Duwati	2011	<i>The Effect Of Work Life Balance Turnover intention Of Employees Of PT Kelola Mina Laut Gresik</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Work Life Balance</li> <li>. Turnover intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Lingkungan kerja</li> <li>. Kepuasan kerja</li> <li>. Beban kerja</li> </ul>
Sourw Youcef	2016	<i>The Impact of Job Satisfaction on Turnover Intention by the Existence of Organizational Commitment, and Intent to Stay as Intermediates variables Using approach PLS in Sample Worker Department of Transport Saida</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Kepuasan Kerja</li> <li>. Turnover Intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Komitmen Organisasi</li> <li>. Lingkungan kerja</li> <li>. Work life balance</li> <li>. Beban kerja</li> </ul>

<b>Peneliti</b>	<b>Tahun</b>	<b>Judul</b>	<b>Persamaan Variabel</b>	<b>Perbedaan Variabel</b>
Muhammad Imran Qureshi	2012	<i>Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: Destiny or Choice</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Beban Kerja</li> <li>· lingkungan</li> <li>· Turnover Intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Stres Kerja</li> <li>· Kepuasan</li> <li>· Work life balance</li> <li>· Beban kerja</li> </ul>
Ezeanyim	2019	<i>The Impact of Job Satisfaction on Employee Performance in Selected Public Enterprise in Awka, Anambra State</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Kepuasan Kerja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Kinerja Karyawan</li> <li>· Work life balance</li> <li>· Beban kerja</li> <li>· Turnover intention</li> <li>· Lingkungan kerja</li> </ul>
Qiaoqin Wan	2018	<i>Effects of work environment and job characteristics on the turnover intention of experienced nurses: The mediating role of work engagement</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· lingkungan Kerja</li> <li>· Turnover Intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Karakter Pekerjaan</li> <li>· Work life balance</li> <li>· Beban kerja</li> <li>· Kepuasan kerja</li> </ul>
Taghrid S. Suifan	2016	<i>The Influence of Work Life Balance on Turnover Intention in Private Hospitals: The Mediating Role of Work Life Conflict</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Work Life Balance</li> <li>· Turnover Intention</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Work Life Conflict</li> <li>· Beban kerja</li> <li>· Kepuasan kerja</li> <li>· Lingkungan kerja</li> </ul>

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI Y DI BANK DANAMON**

**Identitas Responden**

- Nama : ..... (Opsional)  
 Usia : a. 25 - 30 tahun c. 36 - 40 tahun  
           b. 31 - 35 tahun d. Lainnya .....  
 Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan  
 Pendidikan : a. SMA Sederajat c. S1 e. Lainnya .....  
                   b. Diploma d. S2  
 Lama Kerja : a. 0 – 3 tahun c. 5 - 7 tahun  
                   b. 3 – 5 tahun d. > 7 tahun  
 Jabatan : a. Staff c. Manajer  
               b. Officer d. manajer Puncak

**Petunjuk**

Isilah pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberikan tanda *checklist* (√) pada pilihan yang tersedia. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut.

- STS (Sangat Tidak Setuju)  
 TS (Tidak Setuju)  
 R (Ragu-Ragu)  
 S (Setuju)  
 SS (Sangat Setuju)

**LINGKUNGAN KERJA**

Pernyataan	Jawaban				
	STS	SS	R	S	SS
1. Bank Danamon memiliki ruangan kantor yang luas yang membuat saya merasa nyaman dalam bekerja					
2. Bank Danamon tidak memiliki perlengkapan kantor yang memadai yang memudahkan dalam penyelesaian pekerjaan					
3. Bank Danamon menyediakan tempat penyimpanan yang lengkap bagi setiap karyawan					
4. Bank Danamon memiliki bentuk interior ruangan kantor yang elegan					
5. Komunikasi atasan dan bawahan terjali dengan baik di Bank Danamon					
6. Suasana lingkungan kantor tidak memberi kenyamanan dalam bekerja					
7. Pembagian waktu kerja bagi setiap karyawan dilaksanakan dengan asas keadilan					
8. Ada kedekatan emosional antar karyawan dalam satu lingkup pekerjaan					
9. Pendelegasian tugas dari atasan dapat diterima dengan baik oleh masing-masing karyawan					
10. Pimpinan Bank Danamon tidak mewajibkan karyawan untuk bekerja lembur					
11. Pimpinan Bank Danamon sering meminta karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan meskipun jam kerja sudah selesai					

## BEBAN KERJA

Pernyataan	Jawaban				
	STS	SS	R	S	SS
1. Banyak tugas-tugas yang ahrus saya selesaikan setiap harinya					
2. Tugas yang diberikan pada masing-masing karyawan selalu berbeda-beda meskipun dalam lingkup yang sama					
3. Saya perlu mengeluarkan semua kemampuan untuk menyelesaikan satu pekerjaan.					
4. Tidak ada peningkatan tugas yang diberikan Bank Danamon dalam setiap periodenya.					
5. Untuk menyelesaikan pekerjaan saya melakukan dengan penuh perjuangan sampai bekerja <i>over time</i> .					
6. Tugas yang diberikan oleh Bank Danamon dapat saya selesaikan dengan mudah.					

## WORK LIFE BALANCE

Pernyataan	Jawaban				
	STS	SS	R	S	SS
1. Pekerjaan di Bank Danamon tidak mengganggu kehidupan pribadi saya					
2. Saya kesulitan dalam mengatur waktu antara bekerja di Bank Danamon dengan kehidupan pribadi					
3. Masalah pribadi seringkali membuat saya tidak fokus dalam bekerja di Bank Danamon					
4. Saya dapat bersikap professional untuk memisahkan masalah pribadi dengan urusan pekerjaan di Bank Danamon					
5. Kehidupan pribadi tidak mengurangi orientasi saya untuk selalu meningkatkan kinerja di Bank Danamon					
6. Saya selalu senang dalam bekerja tanpa mencampur-adukan pekerjaan dengan masalah pribadi					

## KEPUASAN KERJA

Pernyataan	Jawaban				
	STS	SS	R	S	SS
1. Saya merasa puas dengan pembayaran gaji yang cepat dan tepat waktu					
2. Besarnya gaji yang saya terima tidak sesuai dengan harapan					
3. Saya merasa puas bekerja di bidang saat ini yang sesuai dengan kemampuan saya					
4. Saya merasa puas dengan pekerjaan ini karena sering mendapat pekerjaan yang menantang					
5. Tidak ada peluang atau kesempatan untuk maju di pekerjaan saya saat ini					
6. Saya puas dengan kebijakan pelaksanaan promosi jabatan yang dilakukan perusahaan					
7. Saya puas dengan bentuk pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan					
8. Metode pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan menyulitkan saya melakukan aktivitas pekerjaan.					
9. Kerjasama antar karyawan dapat dijalin dengan mudah yang membuat saya merasa puas.					
10. Hubungan antar karyawan dapat terjalin dengan baik yang memudahkan komunikasi dalam pekerjaan.					

*TURNOVER INTENTION*

Pernyataan	Jawaban				
	STS	SS	R	S	SS
1. Saya berfikir untuk berhenti bekerja di Bank Danamon secepat mungkin					
2. Saya berpikir untuk tetap bekerja di Bank Danamon meskipun ada tawaran pekerjaan lain					
3. Saya mencoba untuk menemukan pekerjaan baru					
4. Saya akan aktif dalam mencari pekerjaan yang baru mulai bulan depan					
5. Saya berniat untuk tetap bekerja di Bank Danamon					
6. Saya tertarik untuk dapat bekerja diperusahaan lain					

Terima Kasih

## Kuesioner Versi Google Formulir

### Kuesioner Penelitian

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, WORK-LIFE BALANCE TERHADAP  
TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN GENERASI Y DI  
BANK DANAMON

\* Wajib

Nama

Jawaban Anda \_\_\_\_\_

Usia \*

- 25 - 30 tahun
- 31 - 35 tahun
- 36 - 40 tahun
- Yang lain: \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin \*

- Laki-Laki
- Perempuan

Pendidikan \*

- SMA Sederajat
- Diploma
- S1
- S2
- Yang lain: \_\_\_\_\_

Lama Kerja \*

- 0 - 3 tahun
- 3 - 5 tahun
- 5 - 7 tahun
- > 7 tahun

Jabatan \*

- Staff
- Officer
- Manajer
- Manajer Puncak

Berikutnya

# Kuesioner Penelitian

\* Wajib

## Daftar Pernyataan

Isilah pernyataan berikut sesuai dengan pendapat anda dengan cara memberikan tanda checklist (√) pada pilihan yang tersedia. Adapun makna tanda dalam kolom adalah sebagai berikut.

1. Bank Danamon memiliki ruangan kantor yang luas yang membuat saya merasa nyaman dalam bekerja \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Bank Danamon tidak memiliki perlengkapan kantor yang memadai yang memudahkan dalam penyelesaian pekerjaan \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Bank Danamon menyediakan tempat penyimpanan yang lengkap bagi setiap karyawan \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Bank Danamon memiliki bentuk interior ruangan kantor yang elegan \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Komunikasi atasan dan bawahan terjalin dengan baik di Bank Danamon \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Suasana lingkungan kantor tidak memberi kenyamanan dalam bekerja \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Pembagian waktu kerja bagi setiap karyawan dilaksanakan dengan asas keadilan \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Ada kedekatan emosional antar karyawan dalam satu lingkup pekerjaan \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

9. Pendelegasian tugas dari atasan dapat diterima dengan baik oleh masing-masing karyawan \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

10. Pimpinan Bank Danamon tidak mewajibkan karyawan untuk bekerja lembur \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

11. Pimpinan Bank Danamon sering meminta karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan meskipun jam kerja sudah selesai \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

12. Banyak tugas-tugas yang ahrus saya selesaikan setiap harinya \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

13. Tugas yang diberikan pada masing-masing karyawan selalu berbeda-beda meskipun dalam lingkup yang sama \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

14. Saya perlu mengeluarkan semua kemampuan untuk menyelesaikan satu pekerjaan \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

15. Tidak ada peningkatan tugas yang diberikan Bank Danamon dalam setiap periodenya \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

16. Untuk menyelesaikan pekerjaan saya melakukan dengan penuh perjuangan sampai bekerja over time \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

17. Tugas yang diberikan oleh Bank Danamon dapat saya selesaikan dengan mudah \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju



18. Pekerjaan di Bank Danamon tidak mengganggu kehidupan pribadi saya \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

19. Saya kesulitan dalam mengatur waktu antara bekerja di Bank Danamon dengan kehidupan pribadi \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

20. Masalah pribadi seringkali membuat saya tidak fokus dalam bekerja di Bank Danamon \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

21. Saya dapat bersikap professional untuk memisahkan masalah pribadi dengan urusan pekerjaan di Bank Danamon \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

22. Kehidupan pribadi tidak mengurangi orientasi saya untuk selalu meningkatkan kinerja di Bank Danamon \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

23. Saya selalu senang dalam bekerja tanpa mencampur-adukan pekerjaan dengan masalah pribadi \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

24. Saya selalu senang dalam bekerja tanpa mencampur-adukan pekerjaan dengan masalah pribadi \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

25. Saya merasa puas dengan pembayaran gaji yang cepat dan tepat waktu \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

26. Saya merasa puas bekerja di bidang saat ini yang sesuai dengan kemampuan saya \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju

27. Saya merasa puas dengan pekerjaan ini karena sering mendapat pekerjaan yang menantang \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

28. Tidak ada peluang atau kesempatan untuk maju di pekerjaan saya saat ini \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

29. Saya puas dengan kebijakan pelaksanaan promosi jabatan yang dilakukan perusahaan \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

30. Saya puas dengan bentuk pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

31. Metode pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan menyulitkan saya melakukan aktivitas pekerjaan \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

32. Kerjasama antar karyawan dapat terjalin dengan mudah yang membuat saya merasa puas \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

33. Hubungan antar karyawan dapat terjalin dengan baik yang memudahkan komunikasi dalam pekerjaan \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

34. Saya berfikir untuk berhenti bekerja di Bank Danamon secepat mungkin \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

35. Saya berfikir untuk tetap bekerja di Bank Danamon meskipun ada tawaran pekerjaan lain \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju

36. Saya mencoba untuk menemukan pekerjaan baru \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

37. Saya akan aktif dalam mencari pekerjaan yang baru mulai bulan depan \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

38. Saya berniat untuk tetap bekerja di Bank Danamon \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

39. Saya tertarik untuk dapat bekerja diperusahaan lain \*

Sangat Tidak Setuju      1      2      3      4      5      Sangat Setuju  
                       

[Kembali](#)

[Kirim](#)

### Lampiran 3 Tabulasi Data

Usia : a. 25 - 30 tahun c. 36 - 40 tahun  
 b. 31 - 35 tahun d. Lainnya .....

Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan

Pendidikan : a. SMA Sederajat c. S1 e. Lainnya .....  
 b. Diploma d. S2

Lama Kerja : a. 0 – 3 tahun c. 5 - 7 tahun  
 b. 3 – 5 tahun d. > 7 tahun

Jabatan : a. Staff c. Manajer  
 b. Officer d. manajer Puncak

No	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama Kerja	Jabatan
1	b	a	c	b	a
2	a	a	c	d	a
3	b	b	b	a	a
4	c	a	c	c	b
5	a	b	b	a	a
6	b	b	b	c	a
7	a	b	a	a	b
8	b	b	b	d	a
9	b	a	c	d	a
10	b	a	a	a	b
11	a	a	b	b	a
12	b	b	a	a	b
13	a	a	c	c	a
14	a	b	c	b	a
15	b	b	c	a	b
16	c	b	b	c	a
17	b	b	a	a	a
18	b	b	c	c	b
19	c	a	b	a	a
20	a	a	b	c	a
21	a	b	c	a	a
22	b	a	b	c	a
23	b	a	c	a	b
24	b	b	b	c	b
25	a	b	a	a	a
26	c	b	a	b	b
27	b	b	b	a	a
28	a	b	b	d	a
29	b	a	c	a	a

30	a	a	c	a	b
31	b	a	b	b	a
32	a	b	c	a	a
33	b	a	b	b	b
34	a	b	b	a	a
35	b	a	b	c	b
36	a	b	c	a	a
37	c	a	b	d	b
38	b	a	b	a	a
39	a	b	c	c	a
40	c	b	c	a	b
41	c	a	b	c	b
42	a	b	c	a	a
43	a	a	b	c	a
44	b	b	c	a	b
45	b	b	b	b	a
46	c	b	a	a	b
47	b	b	a	c	a
48	a	b	b	a	b
49	a	b	a	c	a
50	b	a	b	a	a
51	a	b	c	d	a
52	c	a	c	a	a
53	a	a	c	b	a
54	a	a	c	a	b
55	b	b	b	b	a
56	b	b	c	a	b
57	c	b	c	d	b
58	b	b	c	a	a
59	b	b	c	c	a
60	c	b	a	a	a
61	b	a	c	d	b
62	a	a	c	a	a
63	b	a	a	a	b
64	c	a	a	a	a
65	b	a	c	d	a
66	a	b	c	a	a
67	a	b	c	a	b
68	b	b	b	c	a
69	c	b	b	a	a
70	a	a	a	b	a
71	b	b	a	a	a
72	b	b	c	a	a
73	a	b	c	a	b
74	b	a	c	b	b
75	c	b	c	c	a
76	a	b	a	c	b
77	c	a	a	c	a
78	a	b	c	c	b
79	b	b	c	c	b
80	b	b	c	b	a

81	b	b	c	b	a
82	a	b	a	b	a
83	b	a	c	a	a
84	a	a	c	c	b
85	b	a	c	b	b
86	b	b	c	a	a
87	c	b	a	c	a
88	a	b	c	a	a
89	b	a	c	b	a
90	a	b	a	a	b
91	b	b	c	a	a
92	c	a	b	b	a
93	b	a	c	a	b
94	a	b	c	b	b
95	b	a	c	a	a
96	c	b	c	a	a
97	b	b	c	b	a
98	a	b	b	a	a
99	b	a	c	a	a

No	LINGKUNGAN KERJA										
	LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11
1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
7	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2
8	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4
9	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5
10	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	2
11	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
16	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4
17	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2
28	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
31	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5
32	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3
37	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
38	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3
39	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
43	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4
44	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
46	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4





95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
99	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3

No	BEBAN KERJA						WORK-LIFE BALANCE					
	BK 1	BK 2	BK 3	BK 4	BK 5	BK 6	WLB 1	WLB 2	WLB 3	WLB 4	WLB 5	WLB 6
1	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	5	3
4	2	2	2	2	2	3	5	5	4	4	5	5
5	2	2	2	2	2	2	5	5	4	5	5	5
6	2	1	2	2	2	1	4	4	5	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	3
8	3	2	3	2	3	2	4	5	4	4	4	4
9	2	2	3	2	2	2	5	5	5	5	5	5
10	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	2
11	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4
12	2	2	2	2	2	2	5	4	4	4	5	5
13	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
14	2	2	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4
15	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
16	2	2	2	2	2	4	3	4	4	4	3	3
17	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4
18	1	1	1	1	1	1	5	5	5	5	5	5
19	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2
21	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
22	2	1	2	2	1	1	5	5	5	5	5	5
23	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
24	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2
26	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3
28	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
29	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
30	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4
31	2	2	3	2	2	3	4	4	5	4	4	4
32	2	2	1	2	1	2	4	4	4	4	4	4
33	2	3	2	2	2	1	3	4	3	4	3	4
34	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2
35	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	3
36	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
37	1	1	2	1	1	1	4	4	4	4	4	4
38	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
39	4	4	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3
40	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
41	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
42	1	1	2	1	1	1	3	4	4	4	4	4
43	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
44	1	1	1	2	2	1	3	3	3	4	4	4
45	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4
46	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3

47	1	1	1	2	2	2	3	4	4	4	4	3
48	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
49	2	1	2	2	1	1	5	4	5	5	5	4
50	1	2	2	1	1	1	4	4	4	4	4	3
51	3	3	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4
52	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
53	3	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
54	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
55	2	2	2	2	2	2	4	5	4	4	5	4
56	1	1	1	1	2	2	4	4	4	4	4	3
57	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2
58	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2
59	3	4	4	3	4	4	2	3	3	2	2	2
60	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2
61	1	2	2	1	1	1	4	4	4	4	4	3
62	3	3	3	2	2	2	4	5	5	5	5	5
63	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	5
64	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
65	2	2	2	2	2	3	5	5	5	5	5	5
66	2	3	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4
67	1	1	1	2	2	1	3	3	3	4	4	4
68	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4
69	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3
70	1	1	1	2	2	2	3	4	4	4	4	3
71	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2
72	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2
73	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
74	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
75	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	5	3
76	2	2	2	2	2	3	5	5	4	4	5	5
77	2	2	2	2	2	2	5	5	4	5	5	5
78	3	3	3	3	2	3	4	4	5	4	4	4
79	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	3	3
80	3	2	3	2	3	2	4	5	4	4	4	4
81	2	2	3	2	2	2	5	5	5	5	5	5
82	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	2	2
83	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4
84	2	2	2	2	2	2	5	4	4	4	5	5
85	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
86	2	2	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4
87	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
88	2	1	2	2	2	4	5	4	4	4	5	5
89	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4
90	1	1	1	1	2	1	5	5	5	5	5	5
91	2	2	2	2	2	3	5	5	4	5	5	5
92	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2
93	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
94	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4

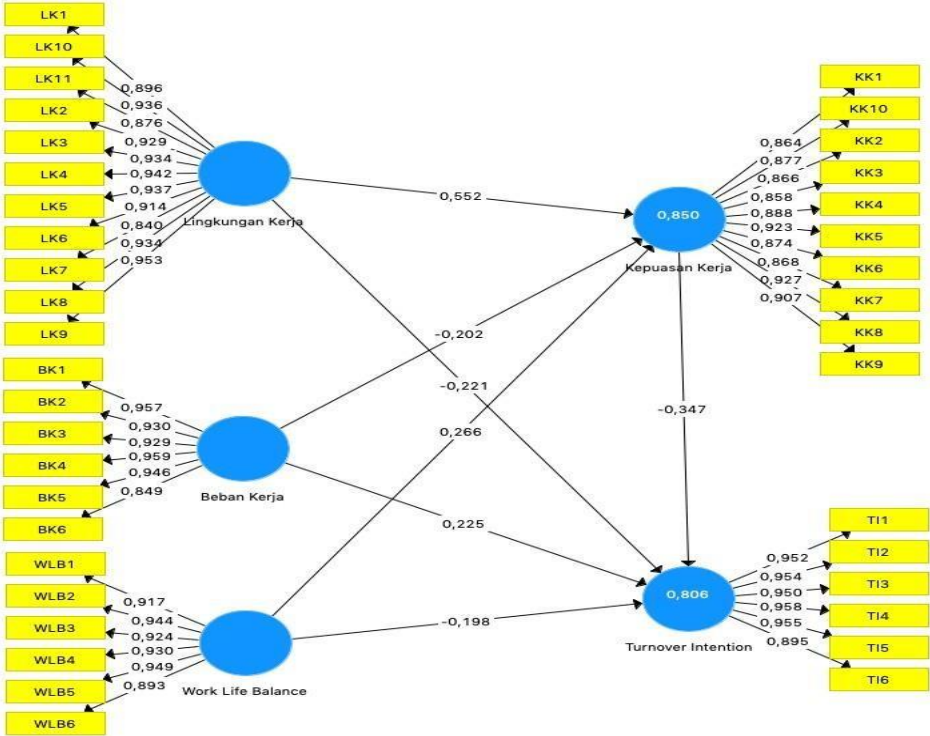
95	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
96	1	1	2	1	1	1	3	4	4	4	4	4
97	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
98	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
99	3	3	3	3	3	4	5	4	5	4	5	4

No	KEPUASAN KERJA										TURNOVER INTENTION				
	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	TI1	TI2	TI3	TI4	TI5	TI6
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	3
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
6	4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	1	2	2	1	1
7	2	3	3	3	3	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	2	3	2	3	2
9	5	5	5	5	5	4	5	5	5	1	2	1	1	2	1
10	3	2	2	2	2	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4
11	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3
12	4	5	5	5	5	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
13	2	2	2	2	3	2	2	3	2	4	4	4	4	4	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
16	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	2	2	2	2	4
17	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	2	1	1
19	5	5	5	5	5	5	5	4	4	1	1	1	1	1	1
20	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	2	2	1	1
23	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
25	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
27	2	3	3	2	3	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
30	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
31	5	4	4	4	5	4	5	5	5	2	2	3	2	2	3
32	4	4	4	4	5	5	4	4	5	2	2	2	2	2	2
33	3	4	3	5	5	5	5	5	5	2	1	1	2	1	2
34	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4
35	4	4	4	5	5	5	5	5	5	1	2	2	1	1	1
36	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
37	4	4	4	5	4	5	5	5	5	2	1	1	2	2	1
38	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
39	2	2	2	2	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	3
40	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
44	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2

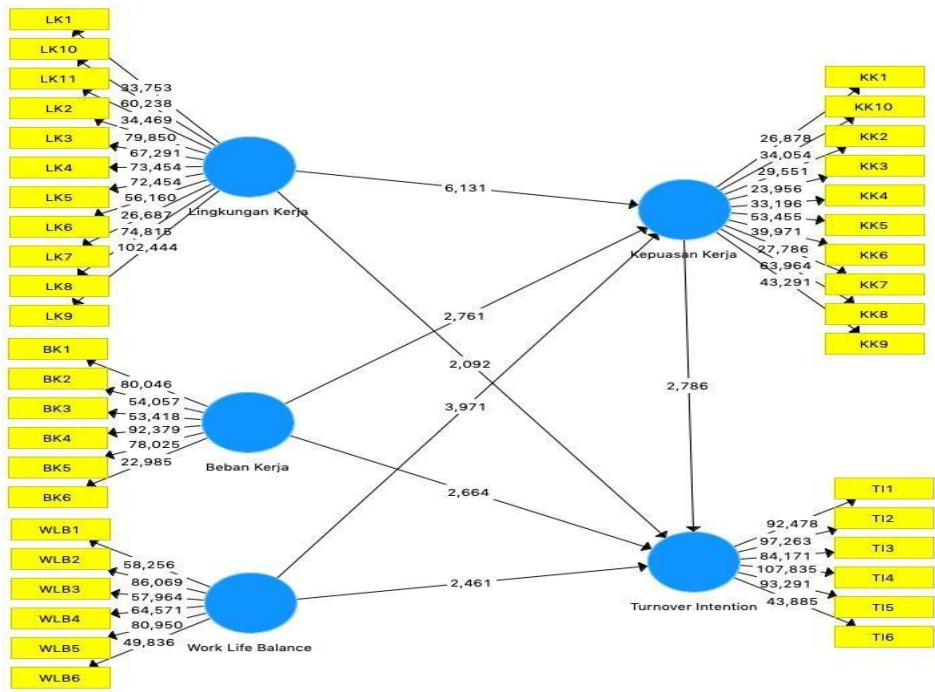
45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	2	2	2	2
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2
47	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	2	2	2	3
48	3	3	3	3	2	4	3	3	2	3	3	3	3	3	4
49	5	4	4	4	4	5	5	5	5	1	2	2	1	2	1
50	4	4	4	4	3	5	4	4	3	2	2	2	2	2	3
51	3	3	3	2	3	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2
52	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	2	1	2	2
56	4	4	4	5	5	5	5	5	5	1	2	1	2	2	1
57	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
59	3	3	2	2	2	2	3	2	2	4	3	3	4	4	4
60	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	3
62	5	5	5	3	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	2
63	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
64	4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	1	1
66	4	4	4	4	5	4	5	5	5	2	1	1	2	1	1
67	3	3	4	5	5	5	5	5	4	3	3	3	2	2	2
68	4	4	4	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	2	2
69	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	3
71	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
73	5	5	5	4	4	4	4	3	5	2	2	2	2	2	2
74	5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	1	1	1	2	1
75	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
76	5	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3
77	4	4	4	4	4	4	4	4	5	1	2	1	1	1	1
78	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	3	2	3
79	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
80	5	4	4	5	4	5	4	4	4	1	2	2	2	2	2
81	5	5	5	5	4	5	5	5	5	2	2	3	2	2	2
82	2	2	3	2	3	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4
83	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2
84	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
85	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	1	2	2	1
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
88	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	1	2	1	2	1
89	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1
91	5	4	5	4	5	5	5	5	4	2	2	2	2	1	1
92	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3

93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2
96	4	4	4	5	5	5	5	5	5	1	2	1	2	2	1
97	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1
99	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2

### Lampiran 4 Hasil Analisis Data







**Outer Loading**

	Beban Kerja	Kepuasan Kerja	Lingkungan Kerja	Turnover Intention	Work Life Balance
BK1	0,957				
BK2	0,930				
BK3	0,929				
BK4	0,959				
BK5	0,946				
BK6	0,849				
KK1		0,864			
KK2		0,866			
KK3		0,858			
KK4		0,888			
KK5		0,923			
KK6		0,874			
KK7		0,868			
KK8		0,927			
KK9		0,907			
KK10		0,877			
LK1			0,896		
LK2			0,929		
LK3			0,934		
LK4			0,942		
LK5			0,937		
LK6			0,914		
LK7			0,840		
LK8			0,934		
LK9			0,953		
LK10			0,936		
LK11			0,876		
TI1				0,952	
TI2				0,954	
TI3				0,950	
TI4				0,958	
TI5				0,955	
TI6				0,895	
WLB1					0,917
WLB2					0,944
WLB3					0,924
WLB4					0,930
WLB5					0,949
WLB6					0,893

**R Square**

	<i>R Square</i>	<i>R Square Adjusted</i>
Kepuasan Kerja	0,850	0,845
Turnover Intention	0,806	0,797

**F Square**

	Beban Kerja	Kepuasan Kerja	Lingkungan Kerja	Turnover Intention	Work Life Balance
Beban Kerja		0,177		0,100	
Kepuasan Kerja				0,093	
Lingkungan Kerja		0,631		0,048	
Turnover Intention					
Work Life Balance		0,235		0,082	

**Construct Validity and Reliability**

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho-A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>Average Variance Extracted</i>
Beban Kerja	0,958	0,972	0,974	0,863
Kepuasan Kerja	0,969	0,970	0,973	0,784
Lingkungan Kerja	0,981	0,982	0,983	0,843
Turnover Intention	0,976	0,977	0,980	0,892
Work Life Balance	0,967	0,969	0,973	0,858

**Fornell Larcker**

	Beban Kerja	Kepuasan Kerja	Lingkungan Kerja	Turnover Intention	Work Life Balance
Beban Kerja	0,929				
Kepuasan Kerja	-0,765	0,886			
Lingkungan Kerja	-0,755	0,862	0,918		
Turnover Intention	0,766	-0,867	-0,839	0,945	

<i>Work Life Balance</i>	-0,554	0,767	0,707	-0,745	0,926
--------------------------	--------	-------	-------	--------	-------

**Construct Cross-validated Redundancy**

	SSO	SSE	Q2 (1-SSE/SSE)
Beban Kerja	594,000	594,000	
Kepuasan Kerja	990,000	336,479	0,660
Lingkungan Kerja	1089,000	1089,000	
<i>Turnover Intention</i>	594,000	173,373	0,708
<i>Work Life Balance</i>	594,000	594,000	

**Path Coefficient**

	<i>Original Sample</i>	<i>Sample Mean</i>	<i>Standard Deviation</i>	<i>T Statistics</i>	<i>P Value</i>
Beban Kerja -> Kepuasan Kerja	-0,202	-0,201	0,072	2,761	0,007
Beban Kerja -> <i>Turnover Intention</i>	0,225	0,224	0,084	2,664	0,009
Kepuasan Kerja -> <i>Turnover Intention</i>	-0,347	-0,352	0,125	2,786	0,006
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja	0,552	0,556	0,090	6,131	0,000
Lingkungan Kerja -> <i>Turnover Intention</i>	-0,221	-0,217	0,105	2,092	0,039
<i>Work Life Balance</i> -> Kepuasan Kerja	0,266	0,264	0,067	3,971	0,000
<i>Work Life Balance</i> -> <i>Turnover Intention</i>	-0,198	-0,198	0,080	2,461	0,016

**Specific Indirect Effect**

	<i>Original Sample</i>	<i>Sample Mean</i>	<i>Standard Deviation</i>	<i>T Statistics</i>	<i>P Value</i>
Beban Kerja -> Kepuasan Kerja -> <i>Turnover Intention</i>	0,070	0,069	0,033	2,150	0,034
Lingkungan Kerja -> Kepuasan Kerja -> <i>Turnover Intention</i>	-0,191	-0,197	0,084	2,283	0,025
<i>Work Life Balance</i> -> Kepuasan Kerja -> <i>Turnover Intention</i>	-0,092	-0,093	0,041	2,248	0,027

## Tesis Suryadi Budi Setyo

### ORIGINALITY REPORT

<b>22%</b> SIMILARITY INDEX	<b>19%</b> INTERNET SOURCES	<b>6%</b> PUBLICATIONS	<b>10%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>Submitted to Universitas Negeri Jakarta</b> Student Paper	<b>2%</b>
<b>2</b>	<b>123dok.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>ocs.unud.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>adoc.tips</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>Submitted to Universitas Diponegoro</b> Student Paper	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>jurnal-sdm.blogspot.com</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repo.darmajaya.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>eprints.uny.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<b>eprints.iain-surakarta.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>

143 repository.uin-suska.ac.id <1 %  
Internet Source

---

144 zombiedoc.com <1 %  
Internet Source

---

145 Seta A Wicaksana, Suryadi Suryadi, Aisyah Pia Asrunputri. "Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan", Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, 2020 <1 %  
Publication

---

146 chanatha.wordpress.com <1 %  
Internet Source

---

147 eprints.undip.ac.id <1 %  
Internet Source

---

148 karyadrh.blogspot.com <1 %  
Internet Source

---

Exclude quotes On

Exclude matches Off

Exclude bibliography On

Jakarta, 15 September 2021

Pengelola Turnitin



Ekki Juniardi, SE