

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan penelitian. UNIVERSITAS MALIKUSSALEH* (Vol. 53).
- Afandi, P. (2016). *concept & indikator Human Resources Management. Concept & Indikator Human Resources Management.*
- Afrillia, D. (2019, 01 10). *Karyawan Bahagia Lebih Produktif*. Retrieved 03 29, 2021, from Lokadata: <https://lokadata.id/artikel/karyawan-bahagia-lebih-produktif>
- Agati, Holly Alexander (2012). *The Millennial generation: Howe and Strauss disputed*. Theses, and Masters Projects. Paper. College of William & Mary - School of Education
- Agung. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Denpasar: UB Press.
- Allo, I. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan kerja karyawan Generasi Milenial di Surabaya.*
- Astuti, R., & Iverizkinawati. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. Jurnal Ilman, 6(1), 26–41.*
- Akilah. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Timmi Bersaudara Palembang. Jurnal Manajemen, 5(2), 1–7.*
- Anggraeni, Y. & S. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan kerja karyawan. Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis, 10(1).*
- BPS. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia.*
- Dewi, K. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan PT.KPM. Jurnal Manajemen, 7(2), 116–123.*
- DRA.UMI FARIDA, M., & SRI HARTONO, SE, M. (2016). BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II. *FEBS Letters, 185(1), 102.*

- Fattah, A. H. (2017). *Kepuasan kerja & Kinerja pegawai Budaya Organisasi, perilaku pemimpin dan Efikasi diri*. Palembang: Elmaterra.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. (Edisi 4) (4th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Update PLS Regresi. Edisi Delapan. (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardiyono, H., Hamid, N., & Yusuf, R. (2017). *The Effect Of Work Environment And Organizational Culture On Employees' Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable At State Electricity Company (Pln) Of South Makassar Area*. <http://doi.org/10.2991/icame-17.2017.7>
- Hermawan, & Yusran, &. (2017). *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: KENCANA.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 2017, 2(17), 1–11.
- Irianingsih, T. . (2019). *Menghindari Multitafsir, Pengertian Sumber Daya Manusia Menurut UU Nomor 3 tahun 2002*. Retrieved March 24, 2020, from <https://www.kemhan.go.id/poahan/2019/04/08/direktorat-jenderal-potensi-pertahanan-direktorat-komponen-pendukung.html>
- 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. (2014). Retrieved April 2, 2021, from <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, "MSDM" Perusahaan*. UNHI Press (Vol. 4). Retrieved from <http://marefateadyan.nashriyat.ir/node/150>

- Kadek Sintha Dewi. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan kerja karyawan dan Komitmen Organisasi*. *Jurnal Manajemen*, 7(2).
- Kurniawan, A. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- KOMINFORI. (2016). *Mengenal Generasi Milenial*. Retrieved from [https://www.kominfo.go.id/content/detail/8566/mengenal-generasi-millennial/0/sorotan\\_media%0Ahttps://kominfo.go.id/index.php/content/detail/3415/Kominfo+%3A+Pegguna+Intern+et+di+Indonesia+63+Juta+Orang/0/berita\\_satker](https://www.kominfo.go.id/content/detail/8566/mengenal-generasi-millennial/0/sorotan_media%0Ahttps://kominfo.go.id/index.php/content/detail/3415/Kominfo+%3A+Pegguna+Intern+et+di+Indonesia+63+Juta+Orang/0/berita_satker)
- Madiistriyatni, H. & H. (2020). *Generasi Millenial Tantangan Membangun Komitmen Kerja/Bisnis dan Advesity Quantient (AQ)*. Bandung: Widina BBhakti Persada.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Nurdin, I. (2012). *Budaya Organisasi konsep, teori dan Implementasi*. Zifatama Publisher.
- Sinambela, & Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara.
- Syaifudin, N & Andini, A. (2021). *Milenial siap geser generasi X*. Retrieved March 30, 2021, from <https://lokadata.id/artikel/milenial-siap-geser-generasi-x>
- Parimita, W. dkk. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank BTN*. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(2), 257–275.
- Perspectives, D. I. (2019). *Generasi Milenial dalam Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman*. *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia Atau Ancaman*, (edisi pertama September), 25–36.
- Purba, E. (2016). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PDAM TIRTA BINA LABUHANATU*, 6(1).
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Univeritas Islam Jakarta (Vol. 53).
- Rialmi, Z., Noviyanti, I., & Akbar, R. (2020). *Effect of Job Satisfaction on Employee Performance (Study of PT Antarmitra Sembada, West Jakarta Logistics*

- Division). *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(4), 1076–1084.
- Rinaldi, Soni & Mujianto, B. (2017). *Metodologi Penelitian dan Statistik*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Riyanto, Slamet & Hatmawan, A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*.
- Rodhiyatu Aliya, G., & Saragih, R. (2020). *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat*. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. Retrieved from <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Saptono, N. (2020). *Pengaruh work life balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Millenial*. *Jurnal Ekobisman*, 5(2), 88–108.
- Saripuddin, Jasman. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*, Medan.
- Santia, T. (2016). *Budaya kantor yang dibutuhkan Millenial*. Retrieved April 8, 2021, from <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4166502/3-budaya-kantor-yang-dibutuhkan-milenial>
- Santiago, W. (2015). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dengan perceived organizational support sebagai variabel mediasi di restoran platinum grill*. *Jurnal Manajemen*, 3(2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Magetan: DeePublish.

- Supartha, W. gede, & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar perilaku Organisasi; Teori, kasus dan Aplikasi penelitian*. Universitas Udayana. Retrieved from [https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_pendidikan\\_1\\_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf)
- Surya Putra Yanuar. (2016). THEORITICAL REVIEW : TEORI PERBEDAAN GENERASI. *Among Makarti*, 9(18), 123–134.
- Suryani & Hendryadi. (2016). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: KENCANA.
- Tejayadi, I. P. W., Laba, I. N., & Pradana, G. Y. K. (2019). The Effect of Organizational Culture on Employee Satisfaction in Mercure Resort Sanur. *International Journal of Green Tourism Research and Applications*, 1(1), 63–72. <http://doi.org/10.31940/ijogtra.v1i1.1631>
- f Utomo, W. P. (2019). *Indonesian Millennial Report 2019*.
- W, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Xaverins, S. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intention spain to leave. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 94–108.