

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Simpulan**

Berdasarkan dari hasil yang didapatkan dari penelitian ini maka kesimpulan yang dapat ditarik, antara lain :

1. Berdasar pengujian atas variabel lingkungan kerja, diketahui dan dibuktikan bahwa Hipotesis 1 diterima, yang artinya lingkungan kerja terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja responden karyawan generasi millennial yang berdomisili di Rw 011 Cakung Timur Cakung Jakarta Timur
2. Berdasar pengujian atas variabel budaya organisasi, diketahui dan dibuktikan bahwa Hipotesis 2 diterima, yang artinya budaya organisasi terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja responden karyawan generasi millennial yang berdomisili di Rw 011 Cakung Timur Cakung Jakarta Timur.
3. Berdasar pengujian atas variabel kepemimpinan transformasional, diketahui dan dibuktikan bahwa Hipotesis 3 diterima, yang artinya kepemimpinan transformasional terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja responden karyawan generasi millennial yang berdomisili di Rw 011 Cakung Timur Cakung Jakarta Timur.

#### **V.2 Saran**

Berdasar hasil penelitian yang telah diuraikan, maka saran untuk penelitian ini yaitu :

1. Dalam aspek teoritis
  - a. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber pengetahuan para pembaca atau peneliti selanjutnya tentang bagaimana pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja

karyawan millennial. Hasil penelitian diharapkan dapat bermanfaat sebagai referensi bagi penelitian yang akan datang dalam topik dan fenomena yang serupa dengan penelitian ini dan dapat menambahkan atau menggunakan variabel selain lingkungan kerja, budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional yang sedang terjadi dalam suatu organisasi atau perusahaan ataupun suatu daerah dengan cakupan lebih luas.

## 2. Dalam aspek praktis

- a. Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi informasi serta dasar penerapan manajemen dalam memberdayakan para karyawan khususnya karyawan millennial di sebuah perusahaan. Penting sekali bagi pihak perusahaan seperti para atasan ataupun HR untuk dapat memperhatikan kepuasan karyawan generasi millennial di dalam perusahaannya, seperti menciptakan lingkungan atau suasana yang nyaman, mengusahakan atau mempertahankan budaya perusahaan yang baik serta dapat memimpin para karyawan dengan sikap yang dapat memberikan motivasi dan kepedulian sosial mengingat bahwa karyawan generasi millennial memiliki karakteristik yang berbeda dengan generasi sebelum seperti tidak menyukai lingkungan kerja yang kaku antara atasan dan bawahan serta rekan kerja, memiliki *intention* Spain yang tinggi dll.
- b. Di situasi yang sedang terjadi saat ini yaitu adanya pandemi COVID-19, banyak perusahaan yang menetapkan kebijakan untuk melakukan WFH (*Work From Home*) sebagian para karyawannya yang ditujukan untuk keselamatan dan keamanan para karyawan. Perusahaan harus tetap dapat memelihara lingkungan kerja yang baik yang bertujuan memberi kenyamanan serta keamanan para karyawan selama bekerja. Dalam budaya organisasi, perusahaan memberikan kesempatan para karyawan untuk mengambil resiko dalam pekerjaan untuk

- c. melatih dan menambah skill yang dimiliki oleh karyawan, terutama karyawan generasi millennial yang menyukai sesuatu hal yang baru untuk dipelajari. Dalam kepemimpinan transformasional, pemimpin atau atasan juga perlu memperhatikan para karyawannya sebagai seorang individu atau pribadi tidak hanya memandang sebagai karyawan.
- d. Bagi peneliti diharapkan dapat mengali dan mengimplementasikan wawasan serta ilmu yang telah didapatkan semasa perkuliahan mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) yang telah didapatkan selama berkuliah di Program Studi Manajemen S1. Serta menambah wawasan yang kemudian dapat diterapkan dalam pengelolaan sumber daya manusia kelak.