

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*.
- Affandi, A., Rozi, A., & Sunarsi, D. (2018). *Manajemen SDM Strategik*.
- Aguinis, H. (2013). Performance Management. In *Kelley School of Business Indiana University* (Nomor 3).
- Alfidella, S., Kusumo, D. S., & Suwawi, D. D. J. (2015). Pengukuran Usability I-Caring Berbasis ISO 9241-11 Dengan Menggunakan Partial Least Square (PLS). *eProceedings of Engineering*, 2(1), 1747–1735.
- Ardial. (2018). *Komunikasi Organisasi Studi Kasus Tentang Fungsi Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Arifudin, O., Tanjung, R., Hendar, H., & Hanafiah, H. (2020). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 71. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2719>
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.

- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*.
- Bahri, Saiful. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*.
- Bahri, Syaiful, & Nisa, Y. C. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 9–15.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Dr.Ir. Benjamin Bukit, MM. // Dr. Tasman Malusa, M.Pd. Dr. Abdul Rahmat., M.Pd.*
file:///C:/Users/Smile/Downloads/manajemen sumber daya manusia (PDFDrive.com).pdf
- Damsjik, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Donggala. *Katalogis*, 5(1), 99–108.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management-Pearson*.
- Eroy, A. R. El. (2020). *7 Steps To HRM 4.0 Strategi Paling Ampuh Mengelola Karyawan*.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). *Kinerja karyawan : motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia*. 22(1), 130–137.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>

- Hariko, R. (2017). *Landasan Filosofis Keterampilan Komunikasi Konseling*. 2(2), 41–49.
- Hasibuan, A. (2017). *Etika Profesi Profesionalisme Kerja*. 289. <https://doi.org/10.31219/osf.io/7ezmq>
- Hasim, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor*.
- Jufrizen, & Afni Sasqia Putri Lubis. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Julita, & Arianty, N. (2018). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . JASA MARGA (PERSERO) TBK CABANG BELMERA MEDAN*. 195–205.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Kusumawati, T. I. (2016). Komunikasi Verbal Dan Nonverbal. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 6(2), 83–98.
- Mohtar, I. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Guru Madrasah*.

- Mukminin, A., Habibi, A., & Prasajo, D. L. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. In *UNY Press*.
[http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU MSDM LANTIP.pdf](http://staffnew.uny.ac.id/upload/132254846/penelitian/BUKU%20MSDM%20LANTIP.pdf)
- Nadeak, B. (2019). Manajemen Pelatihan dan Pengembangan. In *Buku Materi Pembelajaran*. <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/1308>
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Rahman, M. (2017). *Ilmu Administrasi*.
- Rialmi, Z., & Patoni, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *Jurnal Mandiri : Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, 4(2), 210–221. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v4i2.129>
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Silitonga, P. E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*.

- Sugiono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*.
- Suparta, W. G. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian*.
- Suryana, N. K., Mubarak, A., M, S. I., Arbain, M., & Zulhafandi. (2021). *Komunikasi Bisnis : Konstruksi Teoretis dan Praktis*.
- Tasnim, S. W. dkk. (2020). *Pengantar Komunikasi Organisasi*.
- Wangi, V. K. N. dkk. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar Dasar Manajemen: Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien*.