

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan mengenai variabel Komunikasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI dapat disimpulkan, yaitu :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI.

V.2. Saran

Berdasarkan hasil dan simpulan yang telah didapatkan mengenai variabel Komunikasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI maka peneliti selanjutnya dapat memberikan saran-saran yang dapat memberikan manfaat terhadap pihak-pihak tertentu mengenai penelitian ini. Saran-saran yang dapat disampaikan, sebagai berikut ini :

1. Bagi perusahaan, harus mempertahankan pegawai yang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian tinggi. Selain itu, atasan harus memberikan rangkulan dan arahan kepada bawahan, hal ini sangat dibutuhkan agar menginspirasi pegawai.
2. Bagi perusahaan, dengan mempertahankan sikap atasan yang selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usaha pencapaian tugas. Selain itu, perusahaan harus meningkatkan komunikasi yang efektif tujuannya agar terciptanya hubungan yang makin baik antar pegawai dan atasan, serta meminimalisir terjadinya kesalahan dalam melakukan pekerjaan.
3. Bagi perusahaan, dapat mempertahankan pemberian besarnya gaji kepada pegawai yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Selain itu, perusahaan dapat memberikan sarana pendukung dan peralatan bekerja yang memadai. Perusahaan mampu memberikan balas jasa yang sesuai atas pekerjaan yang dilakukan pegawai, memberikan nasehat dan dorongan serta memperhatikan segala bentuk kebutuhan pegawai didalam melaksanakan suatu pekerjaan.
4. Bagi perusahaan, harus mempertahankan tempat kerja yang aman, nyaman dan tentram. Selain itu, perusahaan harus lebih menjaga dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman baik secara fisik seperti tata letak peralatan dan perlengkapan, pencahayaan, terhindar dari kebisingan serta kondisi ruangan kerja yang damai.
5. Bagi peneliti atau akademisi berikutnya, penelitian ini bisa dijadikan sebagai referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya jika memiliki tema yang sama. Selain itu, bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan dengan menggunakan variabel dan indikator yang berbeda sehingga bisa memperoleh informasi yang lebih lengkap dan akurat mengenai faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.