

The Effect of Communication, Work Motivation and Physical Work Environment on Employee Performance at the Sub Section of General and Procurement of the Agriculture Ministry RI

By Siti Maulita

Abstract

This study uses quantitative research with the aim of knowing and proving the effect of communication on employees performance at the Sub-Section of General and Procurement of the Agriculture Ministry RI, knowing and proving the effect of work motivation on employees performance at the Sub-Section of General and Procurement of the Agriculture Ministry RI, knowing and proving the influence between physical work environment on employee performance at the Sub-Section of General and Procurement of the Agriculture Ministry RI. This study uses primary data, and the research method involves two variables: the dependent variable (employee performance) and the independent variable (communication, work motivation and physical work environment). The population there are as many as 230 employees and the sample used in this study is 86 people. The sampling technique used is the Nonprobability Sampling technique using Sampling Insidental. The analysis used is the mean, validity test, reliability test, coefficient of determination (R^2), t test. The results of the study: communication, work motivation and physical work environment partially affect employees performance at the Sub-Section of General and Procurement of the Agriculture Ministry RI.

Keywords : *Communication, Work Motivation, Physical Work Environment and Employee Performance.*

Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI

Oleh Siti Maulita

Abstrak

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh antara komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI, mengetahui dan membuktikan pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI, mengetahui dan membuktikan pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI. Penelitian ini menggunakan data primer, dan metode penelitian melibatkan dua variabel: variabel dependen (kinerja pegawai) dan variabel independen (komunikasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik). Populasi yang ada yaitu sebanyak 230 pegawai dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 86 orang. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik *Nonprobability Sampling* dengan menggunakan *Sampling Insidental*. Analisis yang digunakan, yaitu mean, uji validitas, uji reliabilitas, koefisien determinasi (R^2), uji t. Hasil penelitian: komunikasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian RI.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai.