

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Telah dilakukan penelitian dan diperoleh analisis data dan pembahasan yang sudah dijelaskan pada bagian-bagian sebelumnya mengenai lingkungan kerja nonfisik, disiplin kerja, serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan UKM Dimsum Echodinno di Pertanian Raya, sehingga kesimpulan yang dapat ditarik, yakni:

1. Lingkungan kerja nonfisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disimpulkan bahwa karyawan pada UKM Dimsum Echodinno memiliki keeratan hubungan antar rekan kerja, akan tetapi kelancaran komunikasi yang kurang membuat para karyawan sulit mendapatkan informasi pekerjaan. Dengan begitu dapat diartikan, apabila lingkungan kerja nonfisik mengalami peningkatan dapat mengakibatkan peningkatan terhadap kinerja karyawan. Sama halnya jika lingkungan kerja nonfisik mengalami penurunan, hal yang sama akan dialami oleh kinerja karyawan, yaitu mengalami penurunan pula.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pegawai UKM Dimsum Echodinno memiliki tingkat profesionalitas yang tinggi dalam bekerja, akan tetapi kepatuhan mereka atas peraturan masih kurang sehingga kenyamanan di tempat kerja masih rendah. Dengan begitu dapat diartikan, apabila disiplin kerja karyawan tinggi dapat mengakibatkan kinerja karyawan juga meningkat. Sama halnya jika disiplin kerja para karyawan menurun hal yang sama terjadi pada kinerja karyawan, yakni menurun juga.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan karyawan UKM Dimsum Echodinno memiliki motivasi tinggi untuk mendapat nilai pekerjaan yang tinggi, akan tetapi motivasi mereka untuk dapat selalu memimpin target penjualan dan rasa kooperatif dalam bekerja masih rendah. Dapat diartikan ketika motivasi kerja mengalami peningkatan dapat

Firlianza Dhifafsari, 2021

Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Dimsum Echodinno di Pertanian Raya

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, S1 Manajemen

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

mengakibatkan kinerja karyawan juga tinggi. Sama halnya jika motivasi kerja mengalami penurunan maka kinerja karyawan menurun.

V.2 Saran

Dengan kesimpulan yang telah disebutkan di atas, sehingga saran yang dapat diberikan peneliti, yakni:

1. UKM Dimsum Echodinno perlu mempertahankan lingkungan kerja nonfisik yang baik agar kinerja karyawan dapat meningkat. Serta berdasarkan uraian pada pembahasan, disarankan para karyawan dapat mempertahankan hubungan erat dengan rekan kerja dan perusahaan meningkatkan kelancaran komunikasi dengan mempermudah akses informasi untuk para karyawan.
2. UKM Dimsum Echodinno perlu mempertahankan disiplin kerja yang baik agar kinerja karyawan dapat meningkat. Serta berdasarkan uraian pada pembahasan, disarankan karyawan dapat mempertahankan sikap profesional dalam bekerja dan meningkatkan kepatuhan pada peraturan agar rasa nyaman dalam bekerja dapat tercipta.
3. UKM Dimsum Echodinno perlu mempertahankan motivasi kerja yang baik agar kinerja karyawan dapat meningkat. Serta berdasarkan uraian pada pembahasan, disarankan karyawan dapat mempertahankan motivasinya untuk mendapatkan nilai tinggi dalam bekerja dan meningkatkan motivasinya untuk memimpin target penjualan serta lebih bersikap kooperatif.