

DAFTAR PUSTAKA

- A.R. Vanchapo, S.Kep., M. Mk. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Andriani, N., Sunnaryo, H., & Basalamah, R. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA (Studi kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*, 68–70.
- Bugdol, M. (2018). A different approach to work discipline: Models, manifestations and methods of behaviour modification. In *A Different Approach to Work Discipline: Models, Manifestations and Methods of Behaviour Modification*. <https://doi.org/10.1007/978-3-319-74008-9>
- Cain, B. (2007). *A Review of the mental Workload Literature*. Defence Research and Development Canada Toronto Human System Integration Section, Canada.
- Dr. H. Bukman Lian, M.M., M. S. (2017). *KEPEMIMPINAN DAN KUALITAS KINERJA PEGAWAI* (Dessy Wardiah dan Dian Nuzulia (ed.); pertama). NoerFikri Offset.
- Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In *Yogyakarta: Indomedia Pustaka* (pertama). indomedia pustaka.
- Dr.Ir. Benjamin Bukit, M., Dr. Tasman Malusa, M. P., & Dr. Abdul Rahmat, M. P. (2017). PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 1, Issue 9).
- Endang, T., & Sari, E. (2019). The Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance at the Ministry of Transportation’s Directorate of Ports. / *Ilomata International Journal of Social Science*, 1(1), 1–9. <https://www.ilomata.org/index.php/ijss>
- Eni, M., Yuniwati, I., & Royalna, F. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja* (cetakan 1). Yayasan Kita Menulis.
- Fauzi, A., & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling: Metode Alternatif dengan menggunakan Partial Least Squares (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guffey, C. J., & Dr., M. M. H. (2011). *Effective Employee Discipline: A Case of the Internal Revenue Service*.

- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen*.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Hidayat, S., Djumali, & Maryam, S. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) area Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(1), 43–50.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Irzal, D. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (cetakan ke). Kencana Prenada Media Group.
- Kemendikbud. (2020). *Dari Rapat Hingga Pelantikan Daring, Efek Kerja dari Rumah*. Kemendikbud.Go.Id. <https://www.kemdikbud.go.id/main/blog/2020/04/dari-rapat-hingga-pelantikan-daring-efek-kerja-dari-rumah>
- Koesoemowidjojo, S. R. . (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Penebar Swadaya Group.
- Ma'rifah, D. (2020). Implementasi Work From Home: Kajian Tentang Dampak Positif, Dampak Negatif Dan Produktivitas Pegawai. *Civil Service*, 14(2), 53–64.
- Mangkunegara, A. . (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika aditama.
- Mangkunegara, A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (S.Sandiasih (ed.)). PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Paramitadewi, kadek ferrania. (2017). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN TABANAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397.
- Pradipta, R. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1).
- Prihartono, A. (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. (cetakan pe). CV Budi Utama.
- Rialmi, Z. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bhakti Karya Distribusi Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 286. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4866>
- Rivai, V. (2016). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Perusahaan ke Praktik* (Edisi Ke-6). Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai, V., & Fawzi, M. A. (2005). *Performance Appraisal*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, S. (2006). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks.

Nadyasyifa Annisa Syakur, 2021

PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIDANG PEMANFAATAN PUSDATIN KEMENDIKBUD SELAMA WORK FROM HOME

UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Sari, R. P., & Gundo, E. S. (2018). *PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Siagian, S. . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi aksara.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.); pertama). Bumi aksara.
- Sindu, M., & Cahyadi, E. R. (2006). *Panduan Lengkap Supervisi diperkaya Perspektif Syariah* (edisi pert). PT Elex Media Komputindo.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 128–137.
- Sumarsono, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan* (edisi I). Graha Ilmu.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Belajar (Studi Kasus Pada Mahasiswa Universitas Pamulang, Tangerang Selatan Tahun Akademik 2016-2017). *Jurnal Mandiri*, 1(2), 207–226. <https://doi.org/10.33753/mandiri.v1i2.19>
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 1 ce). Kencana Prenada Media Group.
- Welly, H., & Kusuma, M. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA PT.SEMBILAN PILAR UTAMA)*. January.