

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sesuai dengan penelitian yang sudah dilakukan dan diuji dengan menggunakan *SmartPLS 3.0*, penelitian ini telah memperoleh hasil analisis data serta pembahasan yang sudah dijelaskan didalam pembahasan pada bab sebelumnya yaitu penelitian mengenai pengaruh beban kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai bidang Pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud selama *Work From Home*. Sesuai dengan hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sesuai dengan hasil dari penelitian ini terkait Beban Kerja bahwa mayoritas pegawai sudah mengerjakan pekerjaannya sesuai dengan standar kerja yang berlaku walaupun bekerja secara *Work From Home*. Meskipun selama pandemic Covid-19 ini pegawai bekerja secara *Work From Home* membuat pegawai tetap patuh dengan standar kerja yang diberlakukan, hal tersebut tentu akan memberikan pengaruh yang baik pada output atau kinerja perusahaan.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, Terkait Motivasi Kerja pegawai bahwa perusahaan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk dapat mengembangkan keterampilannya serta potensi yang dimiliki oleh setiap individu. Yang berarti selama bekerja, pegawai merasakan adanya dorongan atau motivasi yang diberikan oleh perusahaan, namun masih banyak pegawai yang merasa kurangnya dorongan dari individu pegawai ketika bekerja secara *Work From Home* dikarenakan fasilitas pribadi yang kurang memadai untuk bekerja.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini terkait Disiplin Kerja bahwa selama diberlakukannya *Work From Home* ini, mayoritas pegawai tetap melakukan disiplin dalam kerja dengan cara tetap menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan penuh rasa tanggung jawab. Maka, dapat dikatakan bahwa adanya *Work From Home* ini tidak membuat pegawai mengabaikan kedisiplinannya dalam bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Peneliti dapat memberikan saran yang berkaitan dengan hasil dari kesimpulan yang telah dibuat kepada Pegawai bidang Pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud yaitu sehubungan dengan masalah beban kerja yang diterima oleh pegawai selama *Work From Home* agar pegawai dapat mempertahankan pekerjaan yang telah diselesaikan sesuai dengan standar kerja yang berlaku. Dan untuk perusahaan agar dapat memperhatikan peningkatan beban kerja yang diberikan kepada pegawai selama *Work From Home* ini, karena agar pegawai tidak merasa jenuh dengan pekerjaannya sehingga tetap memberikan kinerja yang baik untuk perusahaan.
2. Peneliti dapat memberikan saran kepada pegawai bidang Pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud berdasarkan hasil dari kesimpulan yang sudah dibuat sehubungan dengan motivasi kerja yaitu kepada perusahaan agar dapat mempertahankan dorongan atau motivasi yang diberikan kepada pegawai berupa kesempatan untuk mengembangkan potensi yang dimiliki oleh setiap individu pegawai.
3. Peneliti dapat memberikan saran yang berkaitan dengan hasil dari kesimpulan yang sudah dibuat kepada pegawai bidang Pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud sehubungan dengan disiplin kerja, agar pegawai dapat mempertahankan kedisiplinan dalam bekerja dengan tetap mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan penuh tanggung jawab pada saat *Work From Home* dan agar pegawai tidak menunda waktu bekerjanya pada saat *Work From Home*.

5.3 Keterbatasan

Penelitian yang sudah dilakukan serta dijalankan ini masih terdapat kekurangan dan juga keterbatasan dalam membuatnya. Sehingga dalam penelitian ini terdapat keterbatasan yang membatasi, keterbatasan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar kepada pegawai bidang Pemanfaatan Pusdatin kemendikbud dengan waktu yang terbatas, keterbatasan waktu tersebut dikarenakan terjadinya kesibukan dari para pegawai.
2. Dalam penelitian ini, responden yang diambil hanya responden yang merupakan pegawai bidang Pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud, dan penelitian ini dilakukan kepada jumlah sampel sebanyak 65 responden, yaitu seluruh jumlah pegawai pada bidang pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud, sehingga hasil dari penelitian ini hanya berupa jawaban dari responden yang telah ditentukan, bukan merupakan jawaban keseluruhan pegawai Pusdatin kemendikbud, melainkan hanya pegawai pada bidang pemanfaatan Pusdatin Kemendikbud saja.
3. Penelitian ini hanya menggunakan variabel Beban Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lainnya untuk dapat menyempurnakan penelitian ini.