

DAFTAR PUSTAKA

- Amos, Trevor, et al. (2016). *Human Resources Management 4th Edition*. South Africa: Juta and Company Ltd.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management 16th Edition*. New York: Pearson.
- Martocchio, J.J. (2015). *Strategic Compensation: A Human Resource Management Approach 9th Edition*. New York: Pearson.
- Kinicki, Angelo, dan Mel Fugate (2018). *Organizational Behavior A Practical, Problem Solving Approach*. Newyork: McGraw Hills Company.
- Sandy, S.R.O., dan Faozen. (2017). “Pengaruh Reward dan Punishment Serta Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel di Jember”. *Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas*. 1(2).
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Safuan dan Ismartaya. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dilengkapi Contoh Implementasi dari Perusahaan Dalam & Luar Negeri)*. Bandung: ALFABETA, cv.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Purwanto, M. N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Gramedia Pustaka, Jakarta
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 1(2), 56-75.
- Prabu, A.S dan Wijayanti, D.T (2016). “Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya).” *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(2), 104-117.
- Lestari, A.R., Firdaus, M.A., dan Rinda, R.T. (2021) “Pengaruh Penghargaan dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan” *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1), 28-33.
- Husniati, R. (2019) “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai” *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)* 3(12), 1155-1170.
- Suak, R., Adolfina, A., & Uhing, Y. (2017). “Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang”. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2). 1050-1059

- Dunija, T. (2016). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan PT. Tunggal Perkasa Plantation-3 Kecamatan Sampoiniet Kabupaten Aceh Jaya. *Jurnal Serambi Akademica*, 4(1). 28-36. ISSN: 2337-8085
- Rosyid, M.Z dan Abdullah, A.R. (2018) “*Reward & Punishment* dalam Pendidikan” Malang: Literasi Nusantara
- Trihudiyatmanto, M. (2017) “Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris pada Industri Karoseri Sakera Magelang)” *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ* Vol.1, 64-73.
- Pramesti, R.A., Sambul, S.A.P., dan Rumawas, W. (2019) “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading” *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57-63.
- Jufrizen. (2018) “Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” *The National Conferences Management and Business* (NCMAB). ISSN: 2621-1572.
- Hariyono, Y.C., dan Andreani, F. (2020) “Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di UD. Anugrah Mulya Rejeki” *Jurnal AGORA*, 8(2).
- Sugiharjo, R.J., dan Aldata F. (2018) “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS KETENAGAKERJAAN cabang Salemba” *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 128-137.
- Nanda, A.W., dan Sugiarto, A., (2020) “Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan” *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*. 9(2), 276-288. DOI: <http://dx.doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2.21302>
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Olusadum N.J., dan Anulika, N.J. (2018) “Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction” *Journal of Management and Strategy*, 9(1), 53-65.
- Pradnyani, G.A.A.I., Rahmawati, P.I., dan Suci, N.M. (2020) “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. AYUDYA TABANAN BALI” *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 21-30 DOI: <http://dx.doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Wirawan, A. dan Afani, I.N. (2018) “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja dan Motivasi Karyawan Pada CV Media Kreasi Bangsa” *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242-247. DOI: <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>

- Suhartini. (2019) “Pengaruh Reward, Punishment dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Derowak Jaya di Kabupaten Serang-Banten” *Jurnal eCo-Buss.* 1(3), 32-41.
- Singh, S.P. (2016) “Impact of Work Motivation on Job Satisfaction of Teachers in Professional Education” *Research Journal of Social Science & Management (RJSSM)*, 6(5), 90-96.
- Sari, A., Zamzam, F., dan Syamsudin, H., (2020) “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan” *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM (JNMPSDM)*, 1(2), 1-18.
- Prasada, D., Sunarsi, D., dan Teriyan, A. (2020) “Pengaruh Etos Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DHL Logistic Di Jakarta” *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 4(1), 51-59.
- Dewi, D.A.N.N. (2018) Modul Uji Validitas dan Reliabilitas: *Universitas Diponegoro.*
- Foenay, E.E., Fanggidae, R.E., dan Ndoen, W.M. (2020) “Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang” *Journal of Management (SME's)*, 11(1), 83-97.
- Purukan, R. M., Kojo, C., dan Lengkong, V. P. (2020) “Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Reward And Punishment Dan Religiusitas Terhadap Fraud Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Airmadidi Minahasa Utara.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.* 8(1), 381-390. DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27547>
- Gunawan, A., Sucipto, I., dan Suryadi. (2020) “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa PasirSari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi” *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1-12.
- Novaryatiin, S., Ard hany, S.D., dan Aliyah, S. (2018) “Tingkat Kepuasan Pasien Terhadap Pelayanan Kefarmasian Di RSUD Dr. Murjani Sampit” *Borneo Journal of Pharmacy*, 1(1), 22-26. e-ISSN: 2621-4814
- Ghozali, I., dan Latan, H. (2015). *PARTIAL LEAST SQUARES: Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0.* Badan Penerbit – Undip. ISBN: 979.704.300.2
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D.* Bandung: ALFABETA, cv.
- Sopiah dan Sangadji, E.M (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.* Malang: CV. ANDI OFFSET.

- Kentjana, N.M.P., dan Nainggolan, P. (2018) “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. BANK CENTRAL ASIA TBK.)”. *National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development Universitas Bunda Mulia, Jakarta*. 973-997.
- Utami, R. F. (2019). PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PT. LOTTE MART PANAKKUKANG (*Doctoral dissertation, Universitas Negeri Makassar*). 1-25.
- Agustin, L. I., Hufron, M., & ABS, M. K. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, REWARD AND PUNISHMENT TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(18), 137-151.
- Ahmed, I., & Shabbir, S. (2017), “The Effects of Rewards on Employee’s Performance in Banks: A Study of Three Districts (Lodhran, Vehari, Khanewal) Commercial Banks in Pakistan”, *International Review of Management and Business Research*, 6 (1), 352-361.
- Kusuma, M., & Luturlean, B. S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Startup Entra Indonesia. *SOSIOHUMANITAS*, 20(2), 54-63.
- Kusuma, Y. W., & Mashariono, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan CV. FA Management. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(2).
- Samsuni, S. (2017). Manajemen sumber daya manusia. *Al-Falah: Jurnal Ilmiah Keislaman dan Kemasyarakatan*, 17(1), 113-124.
- Armstrong, M., dan Taylor, S. (2014). *Armstrong’s Handbook of Human Resource Management Practice 13th Edition*. United Kingdom: Kogan Page.