

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1 Simpulan

Pada hasil pembahasan dan uji hipotesis mengenai variabel *reward*, *punishment*, dan juga motivasi kerja maka dapat ditarik kesimpulan pada penelitian ini, yaitu:

1. *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja karyawan pada PT Deraya. Artinya, pemberian reward pada perusahaan Deraya sudah sesuai dan dianggap cukup sehingga dapat mensejahterakan karyawannya bahwa dengan adanya *reward* memicu karyawan dalam semangat bekerja atau termotivasinya karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
2. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja karyawan pada PT Deraya. Artinya, *punishment* mempengaruhi bahwa dengan adanya *punishment* menjadikan karyawan lebih berhati-hati dalam berperilaku dan dapat memacu karyawan dengan termotivasinya dalam bekerja.

V.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang sudah dibahas diatas, bahwa dapat dikatakan adanya saran yang diberikan peneliti bagi perusahaan yaitu dapat lebih mensejahterakan karyawannya lagi pada pemberian *reward*. Artinya dapat dikatakan, pemberian *reward* tidak selalu berhubungan dengan gaji atau kompensasi, walaupun memang gaji adalah hal utama yang harus diterima oleh karyawan dan kewajiban yang harus diberikan oleh perusahaan. Pemberian *reward* dapat berupa makan bersama antar atasan dan bawahan jika mencapai tujuan perusahaan yang direncanakan, dapat juga berupa outing kantor atau bahkan hanya sebatas pujian kepada karyawan karena telah menyelesaikan pekerjaannya. Dengan adanya *reward*, seorang karyawan akan merasa dihargai atau diapresiasi jika mendapatkan *reward* setelah menyelesaikan pekerjaannya. Oleh sebab itu,

perusahaan harus lebih memperhatikan dengan detail pada kesejahteraan karyawan dengan pemberian *reward* kepada karyawan dengan semaksimal mungkin.

Sehingga dengan adanya pemberian *reward* yang tidak selalu tentang gaji atau kompensasi akan sangat berpengaruh meningkatkan motivasi kerja karyawan dan perusahaan ini menganggap bahwa adanya pandemi *covid 19* ini tidak terlalu memiliki pengaruh atau masih bisa teratasi dan juga dampak yang tidak terlalu besar pada karyawannya atau pada perusahaan. Bahwa memang pandemi saat ini membuat beberapa perusahaan di Ibukota dengan kondisi memprihatinkan, tetapi perusahaan Deraya masih bisa *survive* dalam kondisi seperti ini. Maka, jika suatu saat kondisi sudah memungkinkan dan berlangsung normal sebelum adanya pandemi maka saran yang akan diberikan kepada PT Deraya harus meningkatkan pemberian *reward* guna memotivasi kerja karyawannya. Terlebih tidak hanya meningkatkan pemberian *reward* tetapi juga pada *punishment* agar guna untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan.

Terlebih dalam lebih memperhatikan secara detail pada pemberian hukuman agar seorang karyawan lebih memperhatikan kedisiplinan dan patuh terhadap tata tertib perusahaan sehingga karyawan tidak akan mengulanginya jika ada hukuman yang tegas dan diberikan seadil-adilnya. Karena dengan bagaimanapun, jika memperhatikan lebih detail adanya *reward* dan *punishment* yang jelas membuat para karyawan akan memicu motivasi dalam bekerja sehingga dengan begitu dapat menyelesaikan pekerjaannya dan mencapai *goals* perusahaan. Maka dari itu, dapat disarankan pada *reward* dan *punishment* dapat diimplementasikan sebagaimana semestinya dan digunakan sebagai rekomendasi untuk memotivasi kerja karyawan.