

***The Effect of Training, Work Facilities, and Motivation on
Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Bogor Cileungsi
During The Covid-19 Pandemic***

Mia Eka Wulandari

Abstract

This study is a quantitative that aims to determine the effect of training, work facilities and motivation on employee performance. The population in this study were all employees who worked at BPJS Ketenagakerjaan Bogor Cileungsi and used a saturated sample or census as a data collection method to 39 respondents. The data analysis technique used is descriptive analysis, and inferential analysis with a significant level of 5% (0.05) used Partial Least Square (PLS) test equipment with smrtPLS 3.0 software. The results of this study indicate that: (1) partially training has a positive and significant effect on employee performance with a value of tcount 2.403 > ttable 1.689 (2) partially work facilities have a positive and significant effect on employee performance with a value of tcount 3.325 > ttable 1.689 (3) Partially, motivation has a positive and significant effect on employee performance with a value of tcount 4.316 > ttable 1.689. And has an R Square value of 0.879 or 87.9%.

Keywords: *Training, Work Facilities, Motivation, Employee Performance and BPJS Ketenagakerjaan Bogor Cileungsi*

Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPJS Ketenagakerjaan Bogor Cileungsi Selama Pandemi Covid-19

Mia Eka Wulandari

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, fasilitas kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di BPJS Ketenagakerjaan Bogor Cileungsi dan menggunakan sampel jenuh atau sensus sebagai metode pengumpulan data kepada 39 responden. Teknik analisis datayang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis inferensial dengan tingkat signifikan 5% (0,05) menggunakan metode Partial Least Square (PLS) dengan alat uji software smrtPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung 2.403 > ttabel 1,689 (2) secara parsial fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung 3.325>ttabel 1.689 (3) secara pasrial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung 4.316 > ttabel 1.689. Serta memiliki nilai R Square sebesar 0,879 atau sebesar 87,9 %.

Kata Kunci : Pelatihan, Fasilitas Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai, dan BPJS Ketenagakerjaan Bogor Cileungsi