

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori : Praktik dan Penelitian)*, Ljokseumawe: Universitas Malikussaleh.
- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., dan Razak, N. (2019). *Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Organisasi dan Manajemen, Issue 1 : 27-36.
- Asmalah, L., and Rialmi, Z. (2019). *The Effect of Leadership and Motivation on Employee Performance at PT. Prima Lestari in Tangerang*, Volume 2, hlm. 119-124.
- Astuti, R., dan Sari, I. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan*, Seminar Nasional Royal (SENAR), hlm:461-464.
- Bukit, B., Malusa, T., dan Rahmat. Abdul. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi*, Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Changgriawan, G. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production*, Volume. 5, No. 3.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Surabaya*, Ubhara: Manajemen Press.
- Farida, U., dan Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Edisi 1, Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Farmawaty, E., Ramli, A., dan Rahmatullah. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Ekonomi Pada SMA Negeri Di Kota Makassar*, Volume 1, No 2, hlm.23-29.
- George, J., dan Jones. (2011). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. 6th Edition, New jersey: Pearson Education.
- Ginting, Desmon. (2016). *Etos Kerja : Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*, Jakarta: Pt. Elex Media Komputindo.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*, Edisi 4, Badan Penerbit Universitas. Diponegoro.

Surviah Sanggi Savitri, 2021

PENGARUH MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BUMI CENDANA GRAFIKA
UPN Veteran Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen S1

[www.upnvj.ac.id – www.library.upnvj.ac.id – www.repository.upnvj.ac.id]

- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori & Aplikasi*, Edisi 1, Jakarta: Luxima Metro Media.
- Hafiz, H. Abdul, dkk. (2018). *Hubungan Pembinaan Kemampuan Mengajar Guru Dan Etos Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri Kabupaten Tabalong*, Jurnal Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan, Volume 7: 2548-8376.
- Hair *et al.* 2019. *Multivariate Data Analysis. 8th Edition*, United Kingdom: Cengage Learning EMEA.
- Hanafi, B. (2017). *Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance*, Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB), Volume 5, No.1.
- Hasibuan, Abdurrozzaq. (2017). *Etika Profesi (Profesionalisme Kerja)*, Medan: UISU Press.
- Herzberg, F. (2017). *The Motivation to Work*, New York: Routledge.
- Ibrahim, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengelolaan PTS Diantara Kompetensi dan Kinerja Dosen)*, Makassar: Fahmis Pustaka.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*, Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Kudrati, V. (2018). *Evaluasi Motivasi Kerja Di Perusahaan Amondeu*, Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis, Volume 3, Nomor 5
- Kariso, Omega, *et al.* 2017. *Pengaruh Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Keberlanjutan Perusahaan PT. Manado Sejati Perkasa*, Volume 5, No 002.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok : PT Rajagrafindo Persada.
- Kawina, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*, Denpasar: UNHI Press.
- Kurniawan, A., dan Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Yogyakarta: Pandiva Buku.

- Larasati, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Deepublish.
- Mohamud, Said. *et al.* (2017). *The Effect Of Motivation On Employee Performance: Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia*, International Journal of Development Research, Volume 07, hlm. 17009-17016.
- Muchtar. (2016). *The Influence Of Motivation And Work Environment On The Performance Of Employee*, Volume 6.
- Ningsih, S., dan Dukalang, H. (2019). *Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda*, Jambura Journal of Mathematics, Volume 1, Nomor 1.
- Pangastuti, P., Sukirno., dan Efendi, R. (2020). *The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance*, International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding, Volume 7, No.3: 292-299.
- Prabowo, Lindu. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi, Volume 8, No 1: 24-31.
- Pradita, M. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Tenaga Pemasar Terhadap Motivasi Dan Kinerja Tenaga Pemasar Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Jombang*, Jurnal Bisnis dan Manajemen, Volume 4, No.2: 153-164.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Edisi 1. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Priyono., dan Marnis (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Purba, K., dan Sudibjo, K. (2020). *The Effects Analysis of Transformational Leadership, Work Motivation and Compensation on Employee Performance in PT. Sago Nauli*, Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal, Volume 3, No.3: 1606-1617.

- Radjab, E., dan Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bidnis*, Edisi 1, Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*, Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Ratnasari, S., Nasrul, H., Nurdin, I., Susilowati, Y., dan Susanti, E. (2020). *Manajemen Kinerja Karyawan*, Edisi 1, Lombok: Forum Pemuda.
- Riyanti. (2020) *Pengaruh Reward, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTP Nusantara VII Unit Bekri Di Lampung Tengah*, Universitas Muhammadiyah Metro.
- Riyanto & Hatmawan. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behavior, 17th Global Edition*, United States: Pearson.
- Roring, F. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Pembagian Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Danamon Cabang Manado*, Jurnal Manajemen Bisnis dan Inovasi, Volume 4, No.3: 144-154.
- Saban, D., Basalama, S., Gani, A., dan Rahman, Z. (2020). *Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels*, European Journal of Business and Management Research, Volume 5, No.1.
- Saihudin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo: Uwais Inspirasi Indonesia
- Segantara, I., Yudana, I., dan Sunu, I. (2020). *Studi Korelasi antara Motivasi Kerja, Kompetensi Profesional Guru, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru*, Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora, Volume 1, No.1, hlm. 29-34.
- Setiaman, Sobur. (2020). *Tutorial Analisa Partial Model Persamaan Struktural Dengan Software Smart-Pls*, Semarang: PPNI Qatar.
- Setyo, T. (2016). *Etos Kerja Tinggi Cermin Kepribadian Muslim Unggul*, Volume 3, No 2: 138-149.

- Sinaga, R. (2019). *The Influence of Organizational Culture, Leadership, Cognitive Ability, and Work Motivation on Employees Performance*, *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, Volume 384.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Mannusi*, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siyoto, S., dan Sodik, M., (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*, Edisi 1, Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudaryo *et al.* (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Supartha, W., dan Sintaasih, D. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi : Teori, Kasus, Dan Aplikasi Penelitian*,. Denpasar: CV. Setia Bakti.
- Susan, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Volume 9, No.2: 2685-4538.
- Tewal, B., Adolfina., Pandowo, M., dan Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Timbuleng, S., dan Sumarauw, J. (2015). *Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado*, *Jurnal EMBA*, Volume 3, No.2: 1051-1060.
- Yasdianto, I., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Departemen *Asset & Office Management* PT Semen Baturaja (Persero) Tbk, *Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Ekonomi Syariah*,. Volume 6, Nomor 1.
- Yuliara, I. (2016). *Modul Regresi Linier Berganda*, Denpasar: Universitas Udayana.