

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **V.1 SIMPULAN**

Berdasarkan dari hasil yang didapatkan dari penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan ini, maka beberapa kesimpulan yang dapat ditarik, antara lain :

1. Berdasarkan pengujian atas variabel beban kerja, diketahui dan dibuktikan bahwa variabel beban kerja terdapat pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan P3TKEBTKE Gunung Sindur Kabupaten Bogor.
2. Berdasarkan pengujian atas variabel lingkungan kerja, diketahui dan dibuktikan bahwa lingkungan kerja terdapat pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan P3TKEBTKE Gunung Sindur Kabupaten Bogor.
3. Berdasarkan pengujian atas variabel disiplin kerja diketahui dan dibuktikan bahwa variabel disiplin kerja terdapat pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan P3TKEBTKE Gunung Sindur Kabupaten Bogor.

#### **V.2 SARAN**

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan dalam pembahasan serta kesimpulan tersebut, maka dapat peneliti ajukan beberapa saran terkait dengan pembahasan dalam penelitian ini, antara lain :

1. Dalam aspek teoritis, disarankan untuk kedepannya jika terdapat peneliti yang ingin mengkaji topik serupa, maka disarankan untuk dapat menambahkannya ataupun menggunakan variabel lain selain beban kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja sehingga dalam mengkaji kinerja karyawan yang terjadi di suatu organisasi atau perusahaan ataupun suatu daerah dapat lebih meluas. Kemudian juga disarankan agar memperluas referensi dengan memperbanyak jurnal asing. Selain itu disarankan untuk menggunakan metode penelitian yang terbaru dan lebih variatif serta menarik.

2. Dalam aspek praktis, disarankan kepada atasan maupun bagian HR dari perusahaan atau kantor untuk lebih memberikan tugas pekerjaan yang sesuai dengan *job desc* karyawan, kemudian memperhatikan fasilitas kantor yang tersedia dengan melakukan pengawasan untuk memastikan bahwa fasilitas kantor sudah terbagi atau tersebar secara adil dan merata guna menunjang kinerja karyawan, dan lebih mempererat hubungan antar karyawan juga hubungan atasan dengan bawahan, serta meningkatkan kedisiplinan karyawan. Hal tersebut dilakukan agar karyawan mendapatkan kenyamanan dalam bekerja dengan perasaan yang bahagia, sebab perasaan – perasaan tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan agar lebih maksimal. Selain itu karyawan akan merasa lebih dihargai dan dapat lebih bertanggung jawab dengan pekerjaan – pekerjaannya. Lebih rinci lagi peneliti memberi saran atas hasil kuisisioner yang disebar, bahwa hasil terendah pada variable beban kerja terdapat pada butir pernyataan “pekerjaan yang sama” dengan hal tersebut maka peneliti menyarankan pada kantor P3TKEBTKE Gunung Sindur untuk memberikan pekerjaan yang lebih variatif agar karyawan tidak merasa bosan dengan pekerjaan yang dikerjakannya setiap hari. Hal tersebut dapat diimplementasikan dengan mengadakan *work load analyze* agar perusahaan dapat dengan mudah mengetahui dan mendalami apa yang perlu dibenahi. Kemudian pada variable lingkungan kerja terdapat hasil terendah pada butir pernyataan “saya ingin mengurangi suara bising pada lingkungan kerja saya” maka dari hal tersebut peneliti menyarankan agar kantor P3TKEBTKE Gunung Sindur lebih memperhatikan suara yang ada pada ruangan kerja tiap karyawan sehingga seluruh karyawan dapat bekerja tanpa suara bising dan lebih nyaman. Hal lain yang dapat dilakukan juga dengan cara melakukan *job analyze*. Setelah itu pada variable disiplin kerja terdapat hasil terendah pada butir pernyataan “tugas yang saya selesaikan selalu memuaskan” berdasarkan hal tersebut peneliti menyarankan agar kantor P3TKEBTKE Gunung Sindur lebih memberikan apresiasi terhadap karyawannya agar selalu merasa bahwa hasil pekerjaannya terselesaikan dengan baik. Serta dapat mengadakan sosialisasi tentang disiplin kerja bagi karyawan sesuai dengan PP No 53 Tahun 2010.