

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

V.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan mengenai variabel Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Megamendung dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Stress Kerja memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pegawai di Kantor Kecamatan Megamendung.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pegawai di Kantor Kecamatan Megamendung.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Kepuasan Kerja positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pegawai di Kantor Kecamatan Megamendung.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui dan dibuktikan bahwa variabel Stress Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pegawai di Kantor Kecamatan Megamendung.

V.2. Saran

Dengan didasari dari hasil dan simpulan yang didapat dari penelitian mengenai variabel stress kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di Kantor Kecamatan Megamendung maka penulisan dapat mengusulkan saran-saran yang dapat dimanfaatkan oleh pihak-pihak tertentu yang terkait dalam penelitian ini. Berikut saran-saran pada penelitian ini yaitu:

1. Peneliti dapat menyarankan agar Kantor Kecamatan Megamendung lebih memperhatikan tingkatan stress kerja yang dirasakan pegawai, dalam hal ini seperti ketidakjelasan peran dengan tugas, beban kerja yang diterima pegawai dan konflik kerja serta emosional pegawai. Hal-hal tersebut perlu disesuaikan untuk menghindari tingkatan stress kerja pada pegawai, karena jika stress kerja yang dialami pegawai meningkat maka akan dapat berpengaruh pada penurunan produktivitas kerja pegawai. Oleh sebab itu, tingkatan stress kerja perlu diperhatikan untuk menciptakan produktivitas kerja yang baik.
2. Peneliti dapat menyarankan agar Kantor Kecamatan Megamendung lebih memperhatikan kondisi dan suasana lingkungan kerja, terlebih pada masa pandemi seperti ini pegawai Kantor Kecamatan Megamendung dituntut untuk tetap bekerja dari kantor yang mana hal tersebut bisa saja mengancam keamanan pegawai di tempat kerja.
3. Peneliti dapat menyarankan agar Kantor Kecamatan Megamendung lebih memperhatikan tingkat kepuasan kerja pegawai. Dalam hal ini seperti tingkat kesejahteraan untuk menghindari remunirasi negatif yang dapat terjadi dikarenakan dampak dari pandemi Covid-19 dan penempatan kerja yang perlu disesuaikan, karena jika kepuasan kerja pegawai menurun dapat mengancam pada penurunan pelayanan masyarakat.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya. Kedepannya para peneliti diharapkan dapat melakukan penelitian dengan menambahkan atau memodifikasi variabel lainnya. Hal ini agar hasil penelitian lebih bervariasi untuk mendapati hubungan satu variabel dengan variabel diluar penelitian ini. Selain itu, peneliti juga berharap peneliti lain dapat menggunakan metode lain dengan alat analisis lain yang memungkinkan hasil yang didapat juga bervariasi.