

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, TW. (2013). *Work Life Balance Policies in Indonesia Context* [tesis]. Perth: Curtin Business School.
- Alpha JWC Ventures. (2020). *Pertumbuhan Ekonomi Digital Indonesia Menjadi yang Paling Pesat di ASEAN*. Diakses 11 Maret 2021, dari <https://www.alphajwc.com/en/pertumbuhan-ekonomi-digital-indonesia-menjadi-yang-paling-pesat-di-asean>.
- Amalina, N., Hasan, B. B., & Teng, L. S. (2018). *Work life Balance and Job Satisfaction among Working Adults in Malaysia: The Role of Gender and Race as Moderators*. *Journal of Economics, Business and Management*, 5(1), 18–24.
- Aseptia, U., and Maruno, S.. (2017). *Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Telkomsel, TBK Branch Malang*. *Jurnal Jibeka*. 11(1). 79.
- Banu, R. (2015). *The Impact Of Work-Life Balance Policies And Work-Life Balance Issues On Employee's Satisfaction In Oman* [tesis]. Universiti Teknologi Malaysia.
- Bukit, B., Malusa, T., and Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Desmond, AZ.. (2019). *Work Life Balance And Job Satisfaction Among Overload Freelancers In Malaysia*. *International Journal of Novel Research In Education and Learning*. 6(4). 50-51.
- Downes, CF. (2011). *Work-life balance policies: The use of flexitime within a South African organisation* [disertasi]. North-West University.
- Endeka, R. F., Rumawas, W., and Tumbel, T.. (2020). *Worklife Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu*. *Productivity*. 1(5). 436.
- Ferdinand, A. (2018). *Metode Penelitian Manajemen* (5th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2021). *Structural Equation Modeling Dengan Metode Alternatif Partial Least Squares (PLS)*. 5th ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. (Abadi(ed.)). Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-23). Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayatulloh, A.. (2019). Employee Engagement Pada Generasi Millennial (Studi Mahasiswa Aktif dan Alumni di UPNVJ). Tesis, UPN Veteran Jakarta, diunduh 10 April 2021. <http://repository.upnvj.ac.id/663/>.
- Highlight ID. (2020). Banyak Perusahaan Startup Lokal yang Bangkrut, Ini Dia Daftarnya. Diakses 11 Maret 2021, dari <https://highlight.id/daftar-perusahaan-company-startup-lokal-indonesia-gagal-bangkrut-kenapa-penyebab-alasan/>.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- JobStreet. (2014). 62% Karyawan di Jakarta Terusik Oleh Pekerjaannya. Diakses 16 Maret 2021, dari <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/62-karyawan-di-jakarta-terusik-oleh-pekerjaannya/>.
- Kiwe, L. (2018). *Jatuh-Bangun Bos-Bos Startup*. (Zivana(ed)). Yogyakarta: Checklist.
- Kompas.com. (2021). Sensus 2020: Penduduk Jakarta 10,56 Juta Jiwa, Terbanyak di Jakarta Timur. Diakses 16 Maret 2021, dari <https://megapolitan.kompas.com/read/2021/02/15/13573391/sensus-2020-penduduk-jakarta-1056-juta-jiwa-terbanyak-di-jakarta-timur>.
- Lu, R., Wang, Z., Lin, X., and Guo, L.. (2019). How Do Family Role Overload and Work Interference with Family Affect the Life Satisfaction and Sleep Sufficiency of Construction Professionals. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 16(7). 3094.
- Lumunon, RR., Sendow, GM., and Uhing, Y.. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*. 7(4). 4671.
- Microsoft. (2016). Studi New World of Work Tunjukkan Pentingnya Transformasi Tempat Kerja bagi Peningkatan Produktivitas dan Daya Saing Bisnis di Indonesia. Diakses 9 April 2021, dari

<https://news.microsoft.com/id-id/2016/03/04/studi-new-world-of-work-tunjukkan-pentingnya-transformasi-tempat-kerja-bagi-peningkatan-produktivitas-dan-daya-saing-bisnis-di-indonesia/>.

- Muhidin, S. A., and Abdurahman, M.. (2017). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian (Dilengkapi Aplikasi Program SPSS)*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nafis, B., Chan, A., and Raharja, SJ.. (2020). Analisis *Work-Life Balance* para Karyawan Bank BJB Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntamsi, Ekonomi, dan Manajemen Bisnis*. 8(1). 116-118.
- Ninawati. (2018). Pengaruh Family Supportive Supervisor Behavior dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja Implikasinya pada Kinerja Pegawai (Studi pada PT Perkebunan Nusantara VIII (Persero) Bandung). Tesis, UNPAS, diunduh 10 April 2021. <http://repository.unpas.ac.id/33516/>.
- Pandu, A., and Sankar.. (2018). The Relationship Between Work-Life Balance and Job Satisfaction: An Empirical Evidence from Married Women IT Employees and School Teachers in Chennai. *Anwesh: Inetrnational Journal of Management and Information Technology*. 3(2). 1.
- Perdana, KE.. (2016). *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. (Christianingrum(ed.)). Pangkal Pinang: LAB KOM MANAJEMEN FE UBB.
- Radjab, E., and Jam'an, A.. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan.
- Rahmawati & Gunawan. (2019). Hubungan *Job-Related Factors* terhadap *Work-life Balance* dan Kepuasan Kerja pada Generasi Milenial. *Jurnal Sains dan Seni ITS*. 8(2). 419.
- Rondonuwu, FA., Rumawas, W., and Asaloei, S.. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 7(2). 30.
- Sharina, D., and Ratnaningsih, IZ.. (2019). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Pertani Persero. *Jurnal Empati*. 8(1). 27.
- Sinambela, LP. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Buki Akasara.
- Stefano, GD., and Gudiino, M.. (2018). Differential Effects Of Workaholism And Work Engagement On The Interference Between Life And Work Domains. *Europe's Journal of Psychology*. 14(4). 863-879.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo(ed.); 2nded.). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-10). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Wenno, M. (2018). Hubungan antara Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT. PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*. 7(1). 47-54.
- Winarni, SW., Suci, PR., and Mas, N.. (2020). Pengaruh Emotional Intelligence dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 6(3). 50.