

***THE INFLUENCE OF WORK-LIFE BALANCE ON EMPLOYEE  
SATISFACTION OF MILLENNIAL EMLOYEE'S GENERATION  
IN JAKARTA***

***By Hanisa Putri Pratama***

***Abstract***

*This research is quantitative study to determine the influence of work-life balance on employee satisfaction of the millennial employee's generation in Jakarta. This study utilizing a populace of a representatives who worked at Startup company in Jakarta. The sample size that was taken was 100 respondents, with non-probability purposive sampling with multivariate regressive method type. Data assortment was done by conveying out by distributing online questionnaires. Data analysis technique for testing using tools named smartPLS 3.0. The results of this study indicate that (1) WIPL (Work Interference with Personal Life) has an effect on employee satisfaction with a path coefficient of 0,280. (2) PLIW (Personal Life Interference with Work) has an effect on employee satisfaction with a path coefficient of 0,299. (3) WLE (Work Life Enhancement) has an effect on employee satisfaction with a path coefficient of 0,211. (4) PLE (Personal Life Enhancement) has an effect on employee satisfaction with a path coefficient of 0,276. Through this research, it is hoped that startup companies and employees of startup companies can support each other and take advantage of work-life balance policies to increase job satisfaction. This research is likewise to provide benefits for readers and can be developed by further research.*

***Keywords : Employee Satisfaction, Work-Life Balance, Millennial Generation, Startup***

# **PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN MILENIAL PERUSAHAAN STARTUP DI JAKARTA**

**Oleh Hanisa Putri Pratama**

## **Abstrak**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* (keseimbangan kehidupan kerja) terhadap kepuasan kerja karyawan milenial perusahaan startup di Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada perusahaan startup di Jakarta. Pengukuran sampel yang digunakan yaitu sebanyak 100 responden, menggunakan metode *non-probability purposive sampling* dengan jenis regresi *multivariate*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *online*. Analisis data menggunakan aplikasi yang bernama *smartPLS 3.0*. Penelitian ini menunjukkan bahwa (1) WIPL (*Work Interference with Personal Life*) berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,280. (2) PLIW (*Personal Life Interference with Work*) berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,299. (3) WLE (*Work Life Enhancement*) berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,211. (4) PLE (*Personal Life Enhancement*) berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien jalur sebesar 0,276. Melalui penelitian ini diharapkan agar perusahaan startup dan karyawan perusahaan startup dapat saling mendukung dan memanfaatkan kebijakan *work-life balance* untuk peningkatan kepuasan kerja. Penelitian ini juga diharapkan memberikan manfaat untuk pembaca dan dapat dikembangkan oleh peneliti selanjutnya.

**Kata kunci:** Kepuasan Kerja, *Work-Life Balance*, Generasi Milenial, *Startup*