

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. Z., & Ratnasari, S. L. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja terhadap Perputaran Karyawan pada Perbankan Syariah di Kota Batam. *Jurnal Etikonomi*, 14(1), 35-50.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Anjani, R. (2020). *Ini Beda Cara Kerja Baby Boomers, Gen X, Millennial, Sampai Gen Z*. wolipop.detik.com. Retrieved Maret 26, 2021, from <https://wolipop.detik.com/worklife/d-5094253/ini-beda-cara-kerja-baby-boomers-gen-x-millennial-sampai-gen-z>
- Anshori, M., & Iswati, S. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: edisi 1*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 33-45.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (13th ed.). London: Koganpage.
- Astyawan, P. R. (2020). *Bima Arya: 42 Persen Warga Kota Bogor Kena PHK Imbas Pandemi Covid-19*. Retrieved Maret 26, 2021, from <https://megapolitan.okezone.com/read/2020/09/29/338/2285843/bima-arya-42-persen-warga-kota-bogor-kena-phk-imbaspandemi-covid-19>
- Benjamin, B., Malusi, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6(1), 670-678.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. *AGORA*, 5(2).
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Depdiknas, S. (2007). *Pedoman Pengukuran Beban Kerja*.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). New York: Pearson Education.

Firdaus, A. (2017). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 1(1), 1-9.

- Folia, R. (2019). *IMR 2019: 11 Alasan Mengapa Millennial Mudah Pindah Kerja*. IDN Times. Retrieved Maret 25, 2021, from <https://www.idntimes.com/news/indonesia/rosa-fofia/imr-2019-11-alasan-mengapa-millennial-mudah-pindah-kerja>
- Gulo, L. T., Pane, S. F., & Harani, N. H. (2020). *Algoritma NASA-TLX Untuk Analisa Beban Kerja*. Bandung: Kreatif Industri Nusantara.
- Gunawan, A. S., & Sahertian, H. J. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan pada Hotel GrandMansion Blitar. *JAM : Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(3), 454-462.
- Hermawan, A. (2014). *Penelitian Bisnis Paradigma Kuantitatif*. PT. Grasindo.
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 6(2), 240-249.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT. Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*, 5(1), 51-58.
- Irzal. (2016). *Dasar-dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja* (1st ed.). Jakarta: Kencana.
- Juhnisa, E., & Fitria, Y. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap burnout karyawan pada PT PLN(persero) dengan dukungan sosial sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Kajian Manajemen dan Wirausaha*, 2(4), 168-177.
- Junaidi, A., Sasono, E., Wanuri, W., & Emiyati, W. (2020). The effect of overtime, job stress, and workload on turnover intention . *Management Science Letters*, 3874-3878.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Karunia, A. M. (2020). *Survei PPM Manajemen: 80 Persen Pekerja Mengalami gejala Stres Karena Khawatir Kesehatan*. kompas.com. Retrieved Maret 25, 2021, from <https://money.kompas.com/read/2020/06/05/133207026/survei-ppm-manajemen-80-persen-pekerja-mengalami-gejala-stres-karena-khawatir>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Khomariah, E. (2020). Turnover Intention PT. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analys Journal*, 3(1), 35-45.

- Koesomowidjojo, S. M., & Mastuti, I. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisa Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di PT. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Jurnal Eksekutif*, 14(2), 384-401.
- Kuria, S., Alice, O., & Wanderi, P. M. (2012). Assessment of causes of labour turnover in three and five star-rated hotels in Kenya. *International Journal of Business and Social Science*, 3(15), 311-317.
- Kurniawaty, Ramly, M., & Ramlawati. (2019). The Effect of Work Environment, Stress, and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention. *Management Science Letters*, 878-886.
- Lantara, D., & Nusran, M. (2019). *Dunia Industri : Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Lidyana, V. (2020). *Anak Muda Paling Banyak Kena PHK Saat Pandemi*. finance.detik.com. Retrieved Maret 25, 2021, from <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-5203509/anak-muda-paling-banyak-kena-phk-saat-pandemi>
- Maharrani, A., & Irawanto, D. S. (2020). *Bonus Demografi dan Profil Tenaga Kerja Kita*. lokadata.id. Retrieved Maret 24, 2021, from <https://lokadata.id/artikel/bonus-demografi-dan-profil-tenaga-kerja-kita>
- Makkl, S. (2020). *Kebahagiaan Pekerja Indonesia Menurun Drastis Selama Pandemi*. cnnindonesia.com. Retrieved Maret 24, 2021, from <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20201007172324-284-555610/kebahagiaan-pekerja-indonesia-menurun-drastis-selama-pandemi>
- Masram, & Muah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (6th ed.). Cengage Learning.
- McShane, S. L., & Glinow, M. V. (2018). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge, Global Reality* (8th ed.). New York: McGraw Hill Education.
- Mello, J. A. (2015). *Strategic Human Resource Management*. South-western: Cengage Learning.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management* (14th ed.). Edinburgh Gate: Pearson Education.

- Mulyono. (2018). *Berprestasi Melalui JFP Ayo Kumpulkan Angka Kreditmu*. Sleman: Deepublish.
- Panjaitan, P., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Social Media Terhadap Produktifitas Kerja Generasi Millennial (Studi Pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Cabang Bandara Internasional Juanda). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 48(1), 173-180.
- Prabandari, F., Sumarni, & Astuti, D. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Bidan Dalam Masa Pandemi Covid-19. *The 12th University Research Colloquium 2020*, 28-36.
- Riani, N. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, 5970-5998.
- Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stres*. Zifatama Jawa.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Edinburgh Gate: Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2014). *Essential of Organizational Behavior* (12th ed.). New York: Pearson.
- Rothan, H. A., & Byrareddy, S. N. (2020). The epidemiology and pathogenesis of coronavirus disease (COVID-19) outbreak. *Journal of Autoimmunity*, 109.
- Saudale, V. (2020). *Gubernur Jabar: PSBB Bodebek Efektif tetapi Belum Maksimal*. beritasatu.com. Retrieved Maret 24, 2021, from <https://www.beritasatu.com/megapolitan/620975/gubernur-jabar-psbb-bodebek-efektif-tetapi-belum-maksimal>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Soelton, M., Lestari, P. A., Arief, H., & Putra, R. L. (2020). The Effect of Role Conflict and Burnout Toward Turnover Intention at Software Industries, Work Stress as Moderating Variables. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 120, 185-190.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2020). The Effect of Job Stress on Turnover Intention through Job Satisfaction of Government Commercial Bank Employees. *International Conference on Islam, Economi, and Halal Industry*, 66-82.
- Stewart, A. (2020, March 20). *PayScale*. Retrieved Maret 23, 2021, from PayScale: <https://www.payscale.com/compensation-today/2020/03/turnover-during-the-coronavirus-crisis-4-reasons-employees-quit-and-how-to-stop-it>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana, Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tama, I. P., & Hardiningtyas, D. (2017). *Psikologi Industri: dalam Perspektif Sistem Industri*. Malang: UB Press.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Widiawati, F., Amboningtyas, D., Rakanita, A. M., & Warso, M. M. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Journal of Management*, 3(3).
- Widyastuti, R. Y. (2021). *Sensus Penduduk 2020, BPS: Generasi Z dan Milenial Dominasi Jumlah Penduduk RI*. Jakarta: tempo.co. Retrieved Maret 22, 2021, from <https://bisnis.tempo.co/read/1425919/sensus-penduduk-2020-bps-generasi-z-dan-milenial-dominasi-jumlah-penduduk-ri>
- Yang, H.-C., Ju, Y.-H., & Lee, Y.-C. (2016). Effects of job stress on self-esteem, job satisfaction, and turnover intention. *Journal of Transnational Management*, 29-39.
- Yasmin, P. (2020). *Penduduk Terbanyak di Dunia 2020, Ini 10 Daftar Negaranya*. detikTravel. Retrieved Maret 22, 2021, from <https://travel.detik.com/travel-news/d-5285450/penduduk-terbanyak-di-dunia-2020-ini-10-daftar-negaranya>
- Yuda, I. D., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(10), 5319-5347.
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A Study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business and Economics Research*, 88-98.