

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **V.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti dengan judul Hubungan Budaya Organisasi dengan Loyalitas Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pasar Minggu, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Gambaran karakteristik perawat dari 91 responden mayoritas perawat usia < 30 tahun sejumlah 58 responden (63,7%), perawat dengan jenis kelamin perempuan sebanyak 80 responden (87,9%), perawat lulusan D3 Keperawatan sebanyak 57 responden (62,6%), masa kerja perawat  $\geq$  5 Tahun sebanyak 53 responden (58,2%) dan perawat yang menikah sebanyak 65 responden (71,4%).
- b. Gambaran budaya organisasi dari 91 responden mayoritas perawat memiliki budaya organisasi kuat sebanyak 48 responden (52,7%). Gambaran loyalitas perawat mayoritas memiliki loyalitas yang tinggi sebanyak 50 responden (54,9%).
- c. Hubungan karakteristik perawat dengan loyalitas perawat didapatkan pada variabel usia  $pValue = 0,549$  ( $p > 0,05$ ), variabel jenis kelamin  $pValue = 1,000$  ( $p > 0,05$ ), variabel tingkat pendidikan  $pValue = 0,011$  ( $p < 0,05$ ), variabel masa kerja  $pValue = 0,871$  ( $p > 0,05$ ) dan status perkawinan  $pValue = 0,920$  ( $p > 0,05$ ). Dapat disimpulkan bahwa usia, jenis kelamin, masa kerja dan status perkawinan tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan loyalitas perawat dengan nilai  $pValue > 0,05$ , namun tingkat pendidikan memiliki hubungan yang signifikan dengan loyalitas perawat dengan nilai  $pValue < 0,05$ .
- d. Hubungan budaya organisasi dengan loyalitas perawat didapatkan ada ada hubungan yang signifikan antara budaya organisasi dengan loyalitas perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pasar Minggu Tahun 2021 dengan  $pValue = 0,000$  ( $p < 0,05$ ) serta nilai OR = 22,127 dan CI 95% = 7,459-65,636 yang diartikan perawat dengan budaya organisasi kuat memiliki

loyalitas tinggi 22,127 kali lebih besar dibandingkan perawat dengan budaya organisasi lemah yang diyakini oleh masyarakat populasi perawat 7,459-65,636%.

## V.2 Saran

### a. Bagi Rumah Sakit

Diharapkan penelitian ini bisa dijadikan masukan kepada manajemen rumah sakit dalam meningkatnya Sumber Daya Manusia yang berkualitas melalui penerapan budaya organisasi secara merikat dan erat bagi perawat dalam bekerja sehingga sikap loyalitas pada diri perawat akan meningkat dan asuhan keperawatan yang diberikan optimal dan berkualitas. Perawat juga perlu mendapatkan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan *reward* bagi perawat yang berprestasi sehingga bersemangat dalam bekerja.

### b. Bagi Perawat

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi masukan kepada perawat dalam meningkatkan kerja sama antar tim, menjalin komunikasi yang baik antar perawat dan saling tolong menolong satu sama lain dengan teman sejawat yang mengalami masalah sehingga hubungan satu sama lain terjalin baik, terciptanya lingkungan kerja yang nyaman dan dapat memberikan pelayanan kesehatan yang maksimal.

### c. Bagi Institusi Pendidikan

Diharapkan dapat menambah pengetahuan bagi mahasiswa khususnya keperawatan mengenai budaya organisasi dan loyalitas sehingga bisa dijadikan pembelajaran dan diterapkan dalam dunia kerja mendatang.

### d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat menggali lebih dalam hal-hal yang akan mempengaruhi tingkat loyalitas pada perawat dan bisa memodifikasi variabel dalam penelitian lebih lanjut sehingga memahami permasalahan yang terjadi dan menemukan penyelesaian yang lebih baik dalam meningkatkan loyalitas perawat.