

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah menguji dan mengetahui pengaruh kemudahan pengguna yang dirasakan, kegunaan yang dirasakan, efektivitas pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di Kementerian Pertahanan Republik Indonesia, Jakarta. Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah diuraikan maka dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Kemudahan pengguna yang dirasakan memiliki hubungan positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa beberapa operasi mungkin dianggap sulit untuk dilakukan karena partisipan sebagai pengguna yang pertama kali atau pemula. Namun sebaliknya, jika penggunaan sistem informasi digunakan oleh partisipan yang sudah berpengalaman hal ini menjadi mudah dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kegunaan yang dirasakan memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin sering karyawan memanfaatkan sistem informasi yang menguntungkan mereka maka semakin tinggi kinerja yang dihasilkan.
3. Efektivitas pelatihan memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin efektif sebuah pelatihan yang diberikan maka akan semakin baik pula kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.
4. Motivasi memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin banyak karyawan yang memiliki semangat dan antusiasme yang tinggi dalam mengadopsi sistem informasi tersebut semakin tinggi pula kinerja karyawan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang terdapat pada riset ini, peneliti memberikan beberapa rekomendasi bagi peneliti selanjutnya yang diharapkan dapat bermanfaat, sebagai berikut untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti gaya interaksi ataupun gaya kepemimpinan untuk mengembangkan hasil penelitian. Dan juga diharapkan untuk pengumpulan data penelitian agar dapat lebih dilengkapi dengan menggunakan metode wawancara untuk menggali lebih dalam tentang kinerja karyawan dalam menggunakan sistem aplikasi SAKTI. Selain itu juga diharapkan untuk memperluas penelitian dan tidak hanya terfokus pada wilayah jakarta.