

HUBUNGAN BUDAYA KERJA DENGAN *BURNOUT* PERAWAT DI RAWAT INAP RSUP DR. SITANALA TANGERANG

Ririn Alfiah Rianti

Abstrak

Kondisi *burnout* menyebabkan perawat tidak dapat menjalankan tugasnya dengan baik sehingga berpengaruh dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada pasien. Sebagai seorang perawat dalam memberikan pelayanan kesehatan harus sesuai dengan pedoman yang sudah ada melalui budaya kerja yang diterapkan di rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara Budaya Kerja dengan *Burnout* Perawat. Penelitian ini menggunakan desain penelitian *Cross Sectional* dengan uji statistik *Chi Square* dan *Spearman* dengan CI 95% yang menggunakan teknik *Total Sampling* sebanyak 39 perawat di RSUP Dr. Sitanala Tangerang. Hasil penelitian menunjukkan 59,0% perawat mengalami *Burnout* tinggi, namun tidak didapatkan hubungan yang signifikan antara variabel Budaya Kerja ($P Value = 0,755$) CI 95%, dengan *Burnout* Perawat. Seharusnya angka kejadian *burnout* pada perawat dapat ditekan melalui penerapan budaya kerja yang baik sesuai yang sudah diterapkan di rumah sakit dan bagi perawat yang memiliki sifat kerja keras tinggi dapat diberikan *reward* sebagai bentuk aspirasi sesuai dengan prestasinya dalam pekerjaan.

Kata Kunci : Budaya Kerja, *Burnout*, Perawat

RELATIONSHIP OF WORK CULTURE WITH NURSING BURNOUT IN HOSPITAL RSUP DR. SITANALA TANGERANG

Ririn Alfiah Rianti

Abstract

Burnout conditions in nurses to be unable to carry out their duties properly so that it affects in providing health services to patients. In providing health services, it must be in accordance with the work culture applied in the hospital. This research aims to analyze the relationship between Work Culture and Nurse *Burnout*. The study used a Cross Sectional research design with Chi Square and Spearman statistical tests with CI 95% that used Total Sampling technique of 39 nurses at RSUP.Dr. Sitanala Tangerang. The results showed 59.0% of nurses experienced *Burnout*, but no significant relationship was found between the Work Culture (P Value = 0.755) 95% CI with Nurse *Burnout*. The *burnout* rate for nurses should be suppressed through the application of a good work culture and for nurses who have a high hard work nature can be given rewards as a form of aspiration in accordance with their achievements in work

Keywords : Burnout, Work Culture , Nurses