

BAB V

PENUTUP

V.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Hubungan Beban Kerja Perawat dengan Perilaku *Caring* Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit Umum Daerah Koja” maka dapat disimpulkan bahwa :

- a. Gambaran karakteristik perawat di ruang rawat inap di RSUD Koja pada masa pandemi Covid-19 menunjukkan bahwa perawat di ruang rawat inap RSUD Koja paling banyak berusia 20-30 tahun yaitu sebanyak 62 orang (71,3%), berjenis kelamin perempuan yaitu sebanyak 73 orang (83,9%), merupakan lulusan D3 keperawatan yaitu sebanyak 65 orang (74,7%) dan baru bekerja selama <5 tahun yaitu sebanyak 57 orang (65,5%).
- b. Gambaran beban kerja perawat pada masa pandemi Covid-19 di ruang rawat inap RSUD Koja menunjukkan bahwa perawat yang memiliki beban kerja berat yaitu sebanyak 47 orang (54%) sedangkan perawat yang memiliki beban kerja ringan yaitu sebanyak 40 orang (46%).
- c. Gambaran perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap RSUD Koja pada masa pandemi Covid-19 menunjukkan bahwa perawat di ruang rawat inap RSUD Koja memiliki perilaku *caring* yang baik yaitu sebanyak 46 orang (52,9%) sedangkan perawat yang memiliki perilaku *caring* kurang baik sebanyak yaitu sebanyak 41 orang (47,1%)..
- d. Analisis hubungan antara karakteristik perawat dengan perilaku *caring* menunjukkan bahwa usia, jenis kelamin dan lama bekerja tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan perilaku *caring* dengan nilai $p\text{-value} > 0,05$ sedangkan pendidikan memiliki hubungan yang signifikan dengan perilaku *caring* perawat dengan nilai $p\text{-value} < 0,05$.
- e. Analisis hubungan antara beban kerja dengan perilaku *caring* perawat menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara beban kerja

dengan perilaku *caring* perawat dengan nilai $p\text{-value} = 0,003 (<0,05)$ dan nilai OR sebesar 12,744 sehingga dapat dikatakan bahwa perawat dengan beban kerja yang berat memiliki peluang berperilaku *caring* yang baik sebesar 12,744 kali lebih tinggi dibandingkan dengan beban kerja ringan.

V.2 Saran

a. Bagi Rumah Sakit

Peneliti menyarankan agar pihak manajemen rumah sakit dapat memperhatikan beban kerja yang dimiliki oleh masing-masing perawat maupun tenaga kesehatan lainnya.

b. Bagi Profesi Keperawatan

Peneliti menyarankan agar profesi keperawatan memberikan motivasi pada tenaga keperawatan agar menerapkan perilaku *caring* dengan baik meskipun memiliki beban kerja yang tinggi.

c. Bagi Riset Keperawatan

Peneliti menyarankan agar hasil penelitian ini dijadikan sebagai acuan bagi penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan hubungan beban kerja dengan perilaku *caring* perawat pada masa pandemi Covid-19 sehingga terdapat tambahan informasi terkait dengan beban kerja dan perilaku *caring* perawat pada masa pandemi Covid-1.

d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian