

## BAB V

### PENUTUP

#### V.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Hubungan Beban Kerja Perawat dengan Perilaku *Caring* Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit Umum Daerah Koja” maka dapat disimpulkan bahwa :

- a. Gambaran karakteristik perawat di ruang rawat inap di RSUD Koja pada masa pandemi Covid-19 menunjukkan bahwa perawat di ruang rawat inap RSUD Koja paling banyak berusia 20-30 tahun yaitu sebanyak 62 orang (71,3%), berjenis kelamin perempuan yaitu sebanyak 73 orang (83,9%), merupakan lulusan D3 keperawatan yaitu sebanyak 65 orang (74,7%) dan baru bekerja selama <5 tahun yaitu sebanyak 57 orang (65,5%).
- b. Gambaran beban kerja perawat pada masa pandemi Covid-19 di ruang rawat inap RSUD Koja menunjukkan bahwa perawat yang memiliki beban kerja berat yaitu sebanyak 47 orang (54%) sedangkan perawat yang memiliki beban kerja ringan yaitu sebanyak 40 orang (46%).
- c. Gambaran perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap RSUD Koja pada masa pandemi Covid-19 menunjukkan bahwa perawat di ruang rawat inap RSUD Koja memiliki perilaku *caring* yang baik yaitu sebanyak 46 orang (52,9%) sedangkan perawat yang memiliki perilaku *caring* kurang baik sebanyak yaitu sebanyak 41 orang (47,1%)..
- d. Analisis hubungan antara karakteristik perawat dengan perilaku *caring* menunjukkan bahwa usia, jenis kelamin dan lama bekerja tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan perilaku *caring* dengan nilai p-value>0,05 sedangkan pendidikan memiliki hubungan yang signifikan dengan perilaku *caring* perawat dengan nilai p-value <0,05.
- e. Analisis hubungan antara beban kerja dengan perilaku *caring* perawat menunjukkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara beban kerja

dengan perilaku *caring* perawat dengan nilai  $p\text{-value} = 0,003 (<0,05)$  dan nilai OR sebesar 12,744 sehingga dapat dikatakan bahwa perawat dengan beban kerja yang berat memiliki peluang berperilaku *caring* yang baik sebesar 12,744 kali lebih tinggi dibandingkan dengan beban kerja ringan.

## V.2 Saran

### a. Bagi Rumah Sakit

Peneliti menyarankan agar pihak manajemen rumah sakit dapat memperhatikan beban kerja yang dimiliki oleh masing-masing perawat maupun tenaga kesehatan lainnya.

### b. Bagi Profesi Keperawatan

Peneliti menyarankan agar profesi keperawatan memberikan motivasi pada tenaga keperawatan agar menerapkan perilaku *caring* dengan baik meskipun memiliki beban kerja yang tinggi.

### c. Bagi Riset Keperawatan

Peneliti menyarankan agar hasil penelitian ini dijadikan sebagai acuan bagi penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan hubungan beban kerja dengan perilaku *caring* perawat pada masa pandemi Covid-19 sehingga terdapat tambahan informasi terkait dengan beban kerja dan perilaku *caring* perawat pada masa pandemi Covid-1.

### d. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian