

HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM MELAKUKAN ASUHAN KEPERAWATAN PADA PASIEN COVID-19 DI RUANG ISOLASI RUMAH SAKIT ANANDA BEKASI

Hemi Afifah

Abstrak

Abstrak: Kinerja merupakan hasil kerja dari seseorang baik secara kualitas maupun kuantitas individu. Kelelahan dapat diartikan sebagai kondisi seseorang yang mengalami penurunan efisiensi performa kerja serta penurunan kekuatan dan ketahanan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan. Kelelahan kerja yang tidak diatasi akan mengakibatkan permasalahan kerja yang fatal dan berakibat pada kecelakaan kerja. **Tujuan:** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan kelelahan kerja dengan kinerja perawat dalam melakukan asuhan keperawatan pada pasien covid-19 di Ruang Isolasi RS Ananda Bekasi. **Metode:** Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif analitik dengan pendekatan *Cross Sectional* dan menggunakan total sampling sebanyak 57 perawat sebagai responden. **Hasil:** Sebanyak 49 perawat berjenis kelamin perempuan (86%). Sebagian besar perawat dalam penelitian ini berusia <30 tahun (87,7%). Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat 28 (49,1%) perawat mengalami kelelahan kerja sedangkan 29 (50,9%) perawat tidak mengalami kelelahan kerja. Dan kinerja perawat di ruang isolasi RS Ananda Bekasi sebagian besar memiliki kinerja yang kurang baik sebanyak 35 (61,4%). Sedangkan 22 (38,6%) perawat memiliki kinerja yang baik. Hasil penelitian ini menunjukkan p-value = 0,019 yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara kelelahan kerja dengan kinerja perawat di Ruang Isolasi Rumah Sakit Ananda Bekasi.

Kata kunci: Covid-19, Kelelahan Kerja, Kinerja Perawat

THE RELATION BETWEEN WORK FATIGUE AND THE PERFORMANCE OF NURSE IN PROVIDE NURSING CARE FOR COVID-19 PATIENTS IN THE ISOLATION ROOM OF ANANDA HOSPITAL BEKASI

Hemi Afifah

Abstract

Background: Performance is the result of a person's work both in quality and quantity individually. Fatigue can be interpreted as a condition of a person experiencing a decrease in work performance efficiency and a decrease in work strength and endurance in doing a job. Work fatigue that is not overcome will result in fatal work problems and result in work accidents. **Objective:** This research aims to determine whether there is a relationship between work fatigue and the performance of nurses in providing nursing care to COVID-19 patients in the Isolation Room of Ananda Hospital Bekasi. **Method:** This research used a descriptive-analytic research method with a cross-sectional approach and used a total sampling of 57 nurses as respondents. **Result:** A total of 49 nurses were female (86%). Most of the nurses in this research were <30 years old (87.7%). The results of the research concluded that there were 28 (49.1%) nurses experiencing work fatigue, while 29 (50.9%) nurses did not experience work fatigue. And the performance of nurses in the isolation room of Ananda Hospital Bekasi mostly had not good performance as many as 35 (61.4%), while 22 (38.6%) nurses had a good performance. The results of this research show a p-value = 0.019 which indicates that there is a significant relationship between work fatigue and the performance of nurses in the Isolation Room of Ananda Hospital Bekasi.

Keyword: Covid-19, Work fatigue, Nurse performance