



**PELAKSANAAN WORK FROM HOME (WFH) DI LUAR JAM KERJA
PADA SITUASI PANDEMI COVID-19**

SKRIPSI

RICHARD DAVID

1710611183

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI S1 ILMU HUKUM

2021



**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN
JAKARTA FAKULTAS HUKUM
PROGRAM STUDI S1- ILMU HUKUM**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PELAKSANAAN WORK FROM HOME (WFH) DI LUAR JAM KERJA
PADA SITUASI PANDEMI COVID-19**

Richard David

1710611183

Skripsi/Memorandum hukum ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Program Studi S1- Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 28 Mei 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum

Taupiqurrahman, S.H., M.Kn

NIP. 196706081994031005

Menyetujui,
Dosen Pembimbing Tugas Akhir

Siti Nurul Intan Sari D., S.H., M.Kn

NIP. 006108701



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI S1 - ILMU HUKUM

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Richard David
NPM : 1710611183
Program Studi : Ilmu Hukum
Judul : Pelaksanaan Work From Home (WFH) Di Luar Jam Kerja
Pada Situasi Pandemi COVID-19

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Taupiqqurrahman, S.H., M.Kn

Ketua

Wardani Rizkianti, S.H., M.Kn

Anggota 1

Siti Nurul Intan Sari D. S.H., M.Kn

Anggota 2



Abdu Halim, M.Ag

Dekan

Taupiqqurrahman, S.H., M.Kn

Kaprodi

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal Ujian : 28-05-2021

PERNYATAAN ORISINALITAS

Tugas akhir dalam bentuk skripsi adalah benar hasil karya saya sebagai penulis pertama, dan semua sumber yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila dikemudian hari terbukti plagiarism dalam penulisan tugas akhir ini, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku.

Nama : Richard David
N.I.M. : 1710611183
Tanggal : 15 Agustus 2021
Tanda Tangan :



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK
KEPENTINGAN AKADEMIK**

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Richard David
NIM/NPM : 1710611183
Fakultas : Hukum
Program Studi : S1 Ilmu Hukum
Jenis Karya : Skripsi
Judul : Pelaksanakan Work From Home (WFH) di Luar Jam Kerja
Pada Situasi Pandemi COVID-19

1. Untuk kepentingan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan karya ilmiah skripsi/memorandum hukum*) dengan judul tersebut diatas kepada Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Rights*).
2. Menyatakan SETUJU/TIDAK SETUJU*) untuk melanjutkan pengolahan data skripsi/memorandum hukum*) menjadi artikel ilmiah yang dipublikasikan bersama Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
3. Menyatakan BERSEDIA/TIDAK BERSEDIA*) mengirimkan (submit) naskah artikel yang merupakan bagian dari skripsi/memorandum hukum*) untuk dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi/jurnal nasional terakreditasi/jurnal nasional ber-ISSN Bersama dengan Dosen Pembimbing Tugas Akhir.

Jakarta, 15 Agustus 2021

Yang menyatakan,



Richard David

PELAKSANAAN WORK FROM HOME (WFH) DI LUAR JAM KERJA PADA SITUASI PANDEMI COVID-19

WORK FROM HOME OVERTIME DURING COVID-19 PANDEMIC

Richard David

Siti Nurul Intan Sari D.

Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jakarta
Jl. RS Fatmawati Raya, Pondok Labu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta, 12450
Email: richarddavid@upnvj.ac.id

Abstrak

Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) diterapkan agar mengurangi dampak dan penyebaran dari wabah penyakit Coronavirus Disease 2019 (COVID-19). Salah satu bentuk pengaplikasian PSBB adalah diterapkannya konsep Work From Home (WFH). Pemberlakuan ini merupakan salah satu wujud penerapan keselamatan pekerja agar terhindar dari penyakit COVID-19. Akan tetapi, menurut penelitian yang ada salah satu tantangan terbesar bagi pekerja selama pemberlakuan WFH adalah bertambahnya jam kerja. Rumusan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah Bagaimana pelaksanaan WFH di luar jam kerja pada situasi Pandemi COVID-19 ditinjau dari Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya? Serta Bagaimana Perlindungan Hukum bagi Pekerja yang melaksanakan WFH di luar jam kerja pada situasi pandemi COVID-19 Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif guna menelusuri peraturan-peraturan dan literatur-literatur yang berkaitan dengan permasalahan yang diteliti. Adanya penambahan jam kerja lembur yang diatur di dalam UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja Hukum tidaklah sesuai dengan kenyataan adanya penambahan jam kerja selama pandemi, meskipun melalui SE Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor M/3/Hk.04/III/2020 Tahun 2020 Tentang Pelindungan Pekerja/Buruh Dan Kelangsungan Usaha Dalam Rangka Pencegahan Dan Penanggulangan Covid-19 telah diberikan pengaturan mengenai pengupahan, tetaplah diperlukan adanya peraturan perundang-undangan ataupun regulasi yang lebih ketat guna memberikan kepastian serta perlindungan hukum bagi para pekerja agar tidak dilanggar haknya.

Kata kunci: Upah; Jam Kerja; WFH

Abstract

Large Scale Social Restrictions (PSBB) was implemented to reduce the effect and the spread of Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) pandemic. One the of the realization of this was the application of Work From Home (WFH). This was applicated as a way to ensure a safe working environment to prevent workers from being transmitted. However, according to a study one of the challenges facing workers from WFH is more working hours. The problems that are being identified in this study are how is the practice of WFH overtime during COVID-19 pandemic? Also how is the legal protection given to workers who are doing WFH overtime during COVID-19 pandemic? The research methods used is normative juridicial to research the law and literatures that are related to the study. The regulation of overtime in Cipta Kerja Act is not harmonious to the reality of added working hours during the pandemic. Even though the Ministry of Manpower through Circular Letter Number M/3/Hk.04/III/2020 has given regulations about pay, it is still imperative that a much stricter regulation is stil needed to ensure and give certainty and legal protection for workers so their rights won't be violated.

Key Words: Pay; Working Hours; WFH

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena dengan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pelaksanaan WFH di Luar Jam Kerja Pada Situasi Pandemi Covid-19”. Jurnal ini dibuat dan diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan sarjana hukum pada Fakultas Hukum UPN “Veteran” Jakarta. Selain itu, tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memberikan pengetahuan kepada pembaca mengenai hukum ketenagakerjaan.

Selama penulisan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan dan dukungan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar- besarnya kepada:

1. Orang tua penulis, Robby Pongoh dan Meynar Tresna Rosida;
2. Kakak dan Adik Penulis. Anthony Rich dan Gloria Regina;
3. Mendiang Ibu Octorina Roswita, yang telah banyak membantu penulis dalam menempuh perkuliahan;
4. Ibu Siti Nurul Intan Sari selaku dosen pembimbing;
5. Rekan-rekan Pengurus Inti Kabinet Padma Arutala BEM FH UPNVJ;
6. Estri Dewangga Cadipa Jati, dan semua teman dan kerabat lainnya yang selalu membantu Penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa jurnal ini masih jauh dari sempurna karena adanya keterbatasan ilmu dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, semua kritik dan saran yang bersifat membangun akan penulis terima dengan senang hati. Penulis berharap, semoga jurnal ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukannya.

Jakarta, 9 Februari 2021

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	4
C. RUANG LINGKUP PENELITIAN	5
D. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. TINJAUAN UMUM HUKUM KETENAGAKERJAAN	6
B. TINJAUAN UMUM PANDEMI COVID-19	21
C. TINJAUAN UMUM PENGATURAN WORK FROM HOME DI INDONESIA	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. JENIS PENELITIAN	25
B. METODE PENGUMPULAN DATA	25
C. TEKNIK ANALISIS DATA.....	25
BAB IV PEMBAHASAN MASALAH	27
A. PELAKSANAAN WFH DI LUAR JAM KERJA PADA SITUASI PANDEMI COVID-19 DITINJAU DARI HUKUM POSITIF DI INDONESIA	27
B. PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEKERJA YANG MELAKSANAKAN WFH DI LUAR JAM KERJA PADA SITUASI PANDEMI COVID-19	31
BAB V PENUTUP	38

A. KESIMPULAN	38
B. SARAN	38
DAFTAR PUSTAKA	40

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	2
Tabel 1.2	3
Tabel 4.1	31