

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA SAAT PANDEMI
COVID-19 DI INDONESIA DENGAN ALASAN FORCE
MAJEURE**

Disusun Oleh :

Khalda Fadilah

NIM 1710611286

**Skripsi Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum**



FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

TAHUN 2021

**PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA SAAT PANDEMI
COVID-19 DI INDONESIA DENGAN ALASAN FORCE
MAJEURE**

Disusun Oleh :

Khalda Fadilah

NIM 1710611286

**Skripsi Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Hukum**



FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

TAHUN 2021

PERNYATAAN OROSINALITAS

SKRIPSI/TESIS/DISERTASI INI ADALAH BENAR HASIL KARYA SAYA SENDIRI, DAN SEMUA SUMBER BAIK YANG DIKUTIP MAUPUN DIRUJUK TELAH SAYA NYATAKAN DENGAN BENAR. APABILA DIKEMUDIAN HARI TERBUKTI TERJADI PLAGIARISM DALAM PENULISAN ARTIKEL JURNAL INI, MAKA SAYA BERSEDIA UNTUK DITUNTUT BERDASARKAN HUKUM YANG BERLAKU.

NAMA : KHALDA FADILAH

NPM : 1710611286

TANGGAL : 04 JUNI 2021

TANDA TANGAN :



**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI/TUGAS
AKHIR/ARTIKEL JURNAL/TESIS UNTUK KEPENTINGAN
AKADEMIK**

SEBAGAI CIVITAS AKADEMIK UNIVERSITAS PEMBANGUNAN
NASIONAL VETERAN JAKARTA, SAYA YANG BERTANDA TANGAN DI
BAWAH INI :

Nama : Khalda Fadilah

NPM : 1710611286

Fakultas : Hukum

Program Studi : S1 Ilmu Hukum

Jenis Karya : Skripsi/Tugas Akhir/Artikel Jurnal/Tesis

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada
Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta Hak Bebas Royalti
Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas skripsi saya yang berjudul :

**Pemutusan Hubungan Kerja Pada Saat Pandemi Covid-19 Di Indonesia
Dengan Alasan Force Majeure**

Jakarta, 04 Juni 2021



Khalda Fadilah
1710611286



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN

JAKARTA

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

JUDUL :

**Pemutusan Hubungan Kerja Pada Saat Pandemi Covid-19 Di Indonesia
Dengan Alasan Force Majeure**

KHALDA FADILAH

1710611286

Tugas akhir ini telah kami setujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji
Program Studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan
Nasional Veteran Jakarta

Jakarta, 4 Juni 2021

Mengetahui,



(Dit. Asisten)
M.Kn)

NIP.196706081994031005

Kaprodi

(Taupiqurrahman, S.H.,

NIP.198701022019031006

Pembimbing

(Andriyanto Adhi Nugroho, S.H.,M.H)

NIP/NIDN. 0330018002



UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VETERAN JAKARTA

FAKULTAS HUKUM

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Khalda Fadilah

NIM : 1710611286

Program Studi : S1 Ilmu Hukum

Judul Skripsi : Pemutusan Hubungan Kerja Pada Saat Pandemi Covid-19
Di Indonesia Dengan Alasan Force Majeure

Telah berhasil dipertahakan dihadapan Tim Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi S1 Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.

Dwi Aryanti Ramadhani, S.H., M.H

Ketua

Heru Sugiyono, S.H., MH

Anggota I

Andriyanto Adhi Nugroho, S.H.,M.H

Anggota II



Dr. H. Abdul Halim, M.Ag

Dekan

Taupiqqurrahman, S.H., M.Kn

Kaprodi

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal Ujian : Jumat, 04 Juni 2021

ABSTRAK

Fenomena kasus penyebaran Covid-19 di Indonesia begitu pesat hal ini tentu sangat berdampak negatif terhadap ketenagakerjaan dan melemahnya perekonomian negara Indonesia sehingga menimbulkan implikasi nyata yang harus dihadapi banyak perusahaan untuk melakukan pemutusan hubungan kerja kepada pekerja/buruh di Indonesia secara masal. Pasal 164 dan 165 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan kurang lebih menyatakan bahwa suatu perusahaan berhak memutus hubungan kerja terhadap pekerja apabila suatu perusahaan mengalami force majeure atau dalam keadaan memaksa. Pada prinsipnya saat terjadi force majeure maka tanggung jawab atas segala ganti rugi dan tuntutan itu akan hilang dan tidak ada pergantian biaya kerugian apabila terjadi suatu keadaan memaksa (force majeure) atau kejadian yang tidak disengaja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hukum tentang Pemutusan Hubungan Kerja bisakah dikategorikan sebagai alasan force majeure karena kondisi Pandemi Covid-19 yang sudah dikatakan sebagai bencana nasional dan memberikan informasi mengenai perlindungan hukum terhadap pekerja/buruh yang terkena pemutusan hubungan kerja dengan alasan force majeure. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan Yuridis Normatif. Penelitian yang menekankan pada segi-segi yuridis yang menitik beratkan pada penelitian kepustakaan (ilmu hukum), yang mengatur secara substansial mengenai banyaknya pemutusan hubungan kerja saat pandemi covid 19 karena force majeure.

Kata Kunci: Pandemi Covid-19, Pemutusan Hubungan Kerja, Force majeure.

ABSTRACT

The phenomenon of the spread case of Covid-19 in Indonesia has grown rapidly, this certainly has a negative impact on employment and the weakening of the Indonesian economy which has real implications that must be faced by many companies to terminate workers/laborers in Indonesia on a large-scale. Article 164 and 165 of Act No. 13 of 2003 on Manpower, more or less states that a company has the right to terminate employment relations with workers if a company experiences force majeure or is in a state of force. In principle, when a force majeure occurs, the responsibility for all compensation and claims will be eliminated and there will be no compensation for the cost of losses in the event of a force majeure or an accidental event. This study aims to determine the law regarding termination of employment, which can be categorized as a reason for force majeure due to the condition of the Covid-19 Pandemic which has been said to be a national disaster and provides information on legal protection for workers/laborers who have been terminated by force majeure. This study uses a normative juridical approach. Research that focuses on juridical aspects which focuses on library research (legal science), regulate substantially because many companies terminate their employment during the covid 19 pandemic due to force majeure.

Key Words: *Pandemic Covid-19, Terminate Employment Relations, Force Majeure.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan Syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul: **“PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA SAAT PANDEMI COVID-19 DI INDONESIA DENGAN ALASAN FORCE MAJEURE”**.

Keberhasilan penyusunan skripsi sebagai tugas akhir ini tidak akan terwujud dan terselesaikan dengan baik tanpa ada bantuan, bimbingan dan dorongan serta yang tak terhingga nilainya dari berbagai pihak baik secara material maupun spiritual. Dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis mengucapkan terima kasih atas segala bimbingan, bantuan, fasilitas yang diberikan oleh orang tua, dosen pembimbing, sahabat, dan teman-teman.

Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Dwi Erna Hermawati, Ak, CPMA, CA., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta.
2. Bapak Abdul Halim, M.Ag., Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Veteran Jakarta.
3. Ibu Dwi Aryanti Ramadhani, S.H.,M.H., selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Veteran Jakarta.
4. Bapak Khoirur Rizal Lutfi, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Veteran Jakarta.
5. Bapak Heru Suyanto, S.H., M.H., CLA., selaku Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Veteran Jakarta.
6. Ibu Dr. Atik Winanti, S.H., M.H., selaku Ketua Jurusan Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Veteran Jakarta.

7. Bapak Taupiqqurahman, S.H.,M.Kn. selaku Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Veteran Jakarta.
8. Bapak Andriyanto Adhi Nugroho, S.H., M.H., selaku Dosen Akademik dan Dosen Pembimbing untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas segala arahan, dukungan, bantuan dan bimbingan yang telah Bapak berikan sampai penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Seluruh rekan-rekan Dosen Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk penulis selama di perkuliahan.
10. Staf Hukum Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.
11. Kedua Orang tua penulis dan kakak yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skrpsi. Terimakasih atas kesabarannya dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.
12. Sahabat sahabat yang selalu memberi dukungan Zahra, Desy, Dhitya, Irfan, dan Jimmy yang selalu membantu memberikan arahan selama proses pembuatan skripsi sebagai tugas akhir.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsil ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga jurnal ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang hukum bisnis.

Jakarta, 22 Februari 2021

Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Khalda Fadilah', written in a cursive style.

Khalda Fadilah

1710611286

DAFTAR ISI

COVER.....	Error! Bookmark not defined.
JUDUL.....	II
PERNYATAAN OROSINALITAS.....	III
PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	IV
PERSETUJUAN TUGAS AKHIR.....	VI
PENGESAHAN.....	VII
ABSTRAK.....	VII
KATA PENGANTAR.....	IX
DAFTAR ISI.....	XII
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Batasan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
D. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat/Signifikansi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Literatur Review.....	Error! Bookmark not defined.
B. Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
a. Kerangka Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
1. Teori Perjanjian.....	Error! Bookmark not defined.
2. Teori Perlindungan Hukum.....	Error! Bookmark not defined.
b. Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
1. Hukum Ketenagakerjaan.....	Error! Bookmark not defined.
2. Pemutusan Hubungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3. <i>Force Majeure</i>	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Metode Pendekatan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tahap Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.

D. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
a) Bahan Hukum Primer	Error! Bookmark not defined.
b) Bahan Hukum Sekunder	Error! Bookmark not defined.
E. Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
F. Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PEMBAHASAN MASALAH	Error! Bookmark not defined.
A. Pandemi Covid-19 dikelompokkan menjadi force majeure dalam PHK.....	Error! Bookmark not defined.
B. Perlindungan hukum terhadap pekerja/buruh yang terkena pemutusan hubungan kerja dengan alasan force majeure pada saat pandemi Covid-19.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.