

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., & Wandu, D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian, Perdagangan Dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72.
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Anthony, A. E. (2017). Effects Of Discipline Management On Employee Performance In An Organization: The Case Of County Education Office Human Resource Department, Turkana County. *International Academic Journal of Human Resource and Business Administration*, 2(3), 1–18.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Astiti, N. P. N. S., Suamba, I. K., & Artini, N. W. P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Agrowisata Bagus Agro Pelaga. *Agrisocionomics: Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*, 3(1), 1. <https://doi.org/10.14710/agrisocionomics.v3i1.4801>
- Bakan, I., Buyukbese, T., Ersahan, B., & Sezer, B. (2014). Effects of Job Satisfaction on Job Performance and Occupational Commitment. *International Journal of Management & Information Technology*, 9(1), 1472–1480. <https://doi.org/10.24297/ijmit.v9i1.668>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama; Irfan Fahmi, ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja* (Edisi Pert). Jakarta: Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali, I. (2014). *Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23 (4th ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- HANIFAH, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan Pt. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 18). BAndung: Remaja rosdakarya.
- Juma, C. A., & Moronge, M. (2015). “Influence Of Progressive Discipline On Employee Performance In Kenya: a Case Of Mukurwe-Ini Wakulima Dairy Ltd. *Journal of Management*, 2(115), 1549–1594. Retrieved from <https://www.semanticscholar.org/paper/Influence-Of-Progressive-Discipline-On-Employee-In-Juma/d456bd579cdf548f69927a41b9f2289e12d6895e>
- Laely Ma'rufah, T. dan R. Z. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Leo Utama Motor Batam. *Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam*, 1–38.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Kedu). Bandung: Bandung.
- Muamar. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Trasn migrasi Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 5(7), 9–16. Retrieved from <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/9649/7655>
- Raharjo, Sahid. (2015). Cara Melakukan Uji T Parsial dalam Analisis Regresi dengan SPSS. Diakses pada : 27 Januari 2021. Tersedia pada : <https://www.spssindonesia.com/2014/02/cara-mudah-melakukan-uji-t-denganspss.html>.
- Raharjo, Sahid. (2016). Cara Melakukan Uji F Simultan dalam Analisis Regresi. Diakses pada : 4 Desember 2018. Tersedia pada : <https://www.spssindonesia.com/2016/08/cara-melakukan-uji-f-simultandalam.html>.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: IN Media.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang: UB Press.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (Edition 16). United State America: Pearson.
- Segero, W. (2018). *Buku ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). *KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN* Natalia Susanto. 7(1). Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/287273-pengaruh-motivasi-kerja-kepuasan-kerja-d-dde8d414.pdf>
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156. <https://doi.org/10.30871/jama.v1i2.500>